



Zakelijk

Helmond

2022 • 8de jaargang nummer 9 • oktober

Electric Motorbikes

lees verder op 4-5

4-5

Electric Motorbikes

13

Professionele technisch dienstverlener

18-19

Afvallen
Hoe werkt het nou echt?

24-25

Marktleider in de ongediertebestrijding

28-29

Bedrijfsoverdracht en BOR-regeling

32-35

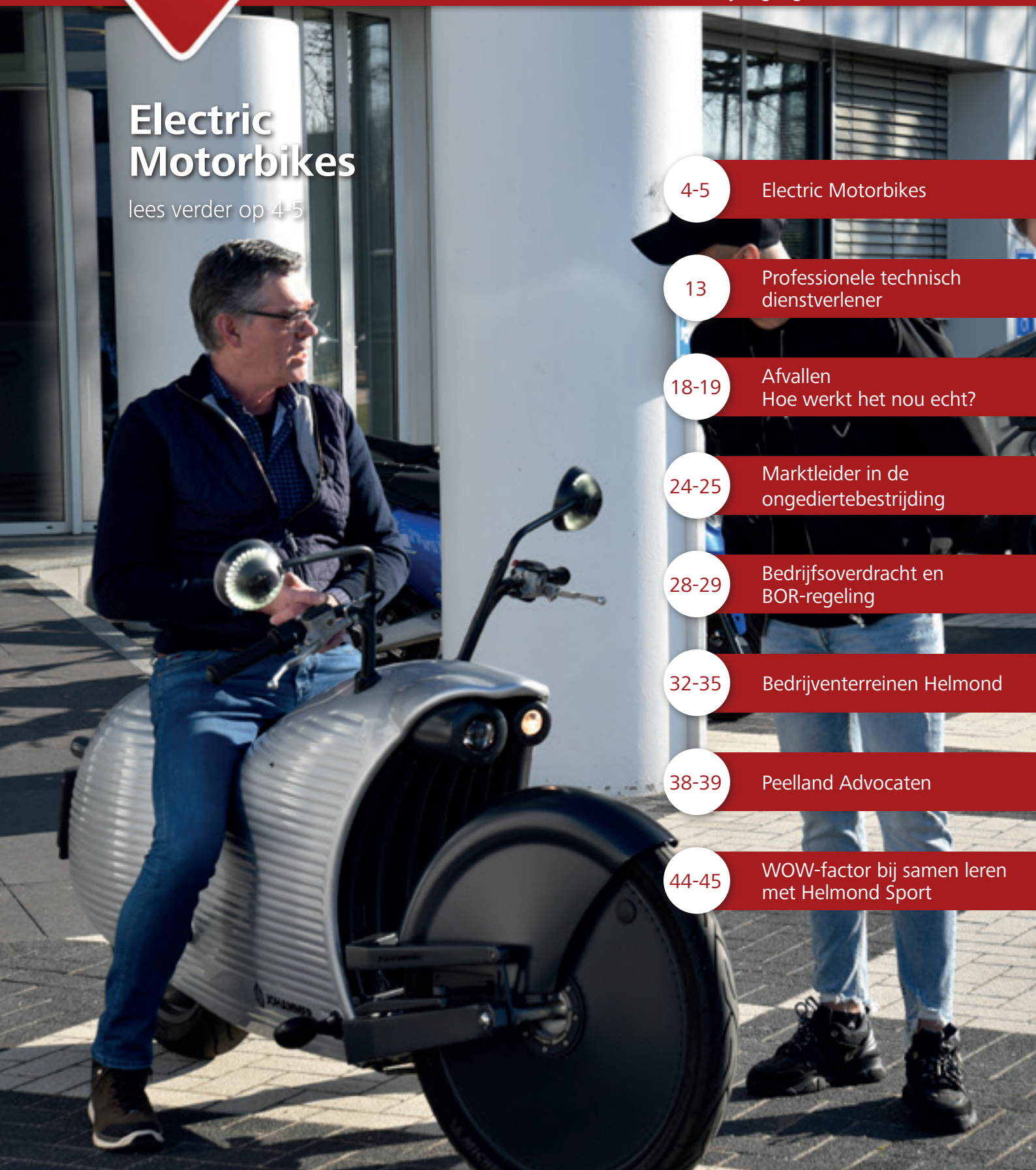
Bedrijventerreinen Helmond

38-39

Peelland Advocaten

44-45

WOW-factor bij samen leren met Helmond Sport



SAKKO TANKSTATIONS

Hoge kwaliteit! Lage prijs! Elke dag!

**ZAKELIJK DIESEL EN EURO95 TANKEN IN
HELMOND MET DE HOOGSTE KORTINGEN?**

**LAAT U VERRASSEN EN NEEM CONTACT MET
ONS OP VIA TANKPAS@SAKKOCOMMERCIAL.NL
OF BEL MET 0164-271020!**

**LOCATIE SAKKO STATION HELMOND
LAGEDIJK 11
5705 BX HELMOND
WWW.SAKKOTANKSTATIONS.NL**



Uw partner voor brandstoffen en smeermiddelen



Claassen Accountancy & Controlling is flexibel door de korte communicatielijnen en no-nonsense instelling. Ik beschik over brede expertise en kennis om u te helpen met al uw financiële zaken. Ik ben de ideale partner voor het MKB, van de kleine ZZP'er tot de grote MKB-ondernemer of organisatie.

- » Administratie
- » Accountancy
- » Advies
- » Fiscaliteiten
- » Interim opdrachten
- » Loonadministratie

Rob F.M. Claassen AA
06 53 51 23 72
www.claassen-accountancy.nl
info@claassen-accountancy.nl

De overheid dreigt met onteigening, wat nu?

Nu de woning-/bedrijfsruimtemarkt op volle toeren draait worden oude plannen "nieuw leven" ingeblazen waarbij mogelijk een claim wordt gedaan op uw eigendommen. Daarnaast is de overheid actief met plannen voor het realiseren van wegverbredingen en omleidingen.

Wanneer uw eigendommen ter realisatie van het plan nodig zijn zal de overheid uw eigendommen in der minne proberen te verwerven. Mocht dit niet lukken dan kunnen ze dreigen met onteigening. Een zeer ingrijpend traject voor menig een. U kunt de onderhandelingen zelf voeren met de verwervende partij of u kunt een deskundig adviseur inschakelen. In beginsel komen de kosten voor het inschakelen van een specialist voor vergoeding in aanmerking.

Wanneer u ervoor kiest om een deskundig adviseur in te schakelen dan doet u er goed aan door te kiezen voor deskundige of kantoor welke aangesloten is bij het Register Deskundigen Onteigening en Bestuursrechtelijke Schadevergoeding (DOBS). Het DOBS is in 2014 opgericht. Van ons kantoor is Jeroen Adams ingeschreven in het register. Ingeschrevenen zijn onderworpen aan permanente educatie en op de hoogte van de laatste ontwikkelingen (jurisprudentie) op het gebied van onteigening. Enkele collega's hebben de opleiding grondverwerving en schadeloosstellingen en/of de leergang Onteigeningsrecht met goed gevolg afgerond. Daarnaast heeft ons kantoor al ruim 25 jaar ervaring met onteigeningstrajecten.

Enkele voorbeelden van projecten waarbij we als kantoor betrokken zijn:

- Herinrichting N270 Langstraat Deurne
- N279 Veghel – Asten
- Peelvenen
- Verbreding A58
- Brainport Industries Campus
- Diverse uitleg gebieden voor woningbouw in Boekel, Sint-Oedenrode, Veghel, Asten en Uden en herontwikkelingslocaties in Mierlo en Helmond.

Wilt u over bovenstaande graag wat meer informatie ontvangen? Heeft u interesse in een vrijblijvend gesprek inzake de verkoop/verhuur van uw object of heeft u behoefte aan advisering? Adriaan van den Heuvel bedrijfsmakelaar staat voor u klaar! Neem gerust contact op via 0492-661884 of bedrijven@heuvel.nl



Electric Motorbikes

Bij een motor denk je aan ronkende uitlaten en de geur van benzine. Maar: hoelang gaat dit nog zo blijven? Het gebruik van fossiele brandstoffen wordt steeds meer aan banden gelegd, en dat heeft ook gevolgen voor motor-muizen. De oplossing: elektrische motoren.

Gert-Jan Rongen, eigenaar van Electric Motorbikes, springt hierop in en heeft – samen met partner en Belgische merken-bouwer Guy Salens – het kennisplatform E-center opgericht. Via dit communicatiekanaal is alle relevante en betrouwbare informatie over de wondere wereld van elektrische tweewielers te vinden.

Elektrisch rijden is de toekomst

Gert-Jan: “Elektrisch rijden is de toekomst, daar kunnen we niet omheen. We willen allemaal een beter leefklimaat en zero emissie. Vooral voor de komende generaties. We zagen dat het langzaam op gang kwam met auto’s. Na de komst van Tesla is het tegenwoordig zelfs standaard een overweging bij de aanschaf van een nieuwe auto. Gaan we voor elektrisch of niet?” Elektrische tweewielers zijn er al jaren, maar toch staat het gebruik ervan nog in de kinderschoenen. “Er zijn ruw geschat zo’n 750.000 geregistreerde motoren in Nederland en

daarvan zijn er 1.200 elektrisch. Je begrijpt: er is echt wel werk aan de winkel, hier liggen mooie kansen”, vertelt Gert-Jan.

Op zoek naar jonge motorfabrikanten

“De overstap naar elektrisch rijden zit momenteel in een stroomversnelling, maar de motormarkt loopt altijd een beetje achter ten opzichte van de automarkt. Wij willen zorgen voor een inhaalmanoeuvre. We gaan op zoek naar jonge motorfabrikanten wiens merken in de markt gezet kunnen worden in de Benelux. De motoren worden uiteraard wel eerst door ons getest”, aldus Gert-Jan.

Van de muziek naar de motoren

Hoe is Gert-Jan zelf eigenlijk in deze business gerold? “Ik heb al zo lang ik me kan herinneren een fascinatie voor motoren gehad. Toch ben ik een andere weg ingeslagen en in de muziekwereld verdergegaan. En tja, een groot muziekinstrument



Fotocredits: Electric Motorbikes.

vervoeren op de motor is geen optie. Toch is het altijd blijven kriebelen. Toen ik besloot duurzaam te gaan ondernemen, kon ik twee passies (duurzaamheid én motoren) combineren en ben ik me gaan focussen op elektrische tweewielers. Mijn motorrijbewijs moest ik toen trouwens nog wel halen. En dat is in 2015 gelukt.”

nodigen mensen die sceptisch zijn graag uit om een kijkje te komen nemen in onze showroom. Daar zul je zien dat ook een elektrische motors een stoer uiterlijk hebben. ”

Alleen maar voordelen

De toekomst? Gert-Jan: “We zien dat de verkeersdruk met de daarbij horende file- en parkeerproblemen weer toeneemt. Op een motor neem je veel minder ruimte in beslag en je staat niet meer in de file. Elektrisch motorrijden biedt alleen maar voordelen. Ook praktisch; omdat de motor geen hitte ontwikkelt, kun je je ook niet branden aan de uitlaat. We merken wel dat de motorwereld nog traditioneel is, dus het is een spannende ontwikkeling. Maar dat we uiteindelijk allemaal op elektrisch rijden overgaan is zeker.”



HELMOND MARKETING.

Helmond Marketing is de citymarketing-organisatie van de stad Helmond. In een korte serie van artikelen laten we enkele van de innovatieve ontwikkelingen zien die op de Automotive Campus plaatsvinden.

Helmond Marketing
Markt 207
5701 RJ Helmond
0492-554184
info@helmondmarketing.nl
www.helmondmarketing.nl



Eigenaar Gert-Jan Rongen (links) op een van de motoren



Fotocredits: Electric Motorbikes.

Onafhankelijke reviews

Gert-Jan is begonnen met een showroom in Sint Anthonis, maar besloot te verhuizen naar de Automotive Campus. Een plek waar veel gebeurt, zeker op het gebied van duurzaamheid. Maar waar er op de campus veel geproduceerd wordt, is dat bij Electric Motorbikes niet het geval. Op deze locatie wordt het kennisplatform up-to-date gehouden door middel van onafhankelijke reviews en het brengen van nieuws. Toch staan er wel enkele motoren op het kantoor. Gert-Jan: “We

RIVEZ

ASSURANTIËN &
RISICOBEBEHEER BV

MENSELIJK HANDELEN IS BRANDDOORZAAK NUMMER ÉÉN IN MKB

Denk hierbij aan ongelukken als gevolg van verkeerd machinegebruik, brand dat ontstaat na het aanrijden van een elektriciteitsvoorziening in het magazijn, maar ook het roken van sigaretten en het onzorgvuldig omgaan met brandbare stoffen. Uiteraard is voorkomen beter dan genezen, maar bij veel ondernemers is de preventie niet goed op orde. De gevolgen kunnen groot zijn voor uw onderneming. In meer dan de helft van de gevallen gaat het bedrijf failliet. Ook bij een kleine brand, is er een kans dat uw bedrijf een tijd stil komt te liggen.

*Wilt u meer informatie of wilt u een afspraak maken met een van onze adviseurs?
Neemt u dan contact met ons op.*

📍 Europaweg 158 5707 CL Helmond ☎ 088-8000900 ✉ info@rivez.nl

WWW.RIVEZ.NL



De Ster Products

*Passie voor
bedrijfshygiëne*

WWW.DESTERPRODUCTS.NL

**Benieuwd naar onze duurzame
sanitaire hygiëneoplossingen?**

- **Geen contracten**
- **100% duurzaam hygiënapapier**
- **Voordelig**
- **Korte lijnen en bekende gezichten**



De Ster Products

Schootense Loop 6, 5708 HX HELMOND

Tel: +31 (0)492 – 55 26 66 • www.desterproducts.nl

BOUWTEKENINGEN PRINTEN? DAN BENT U BIJ ONS AAN HET JUISTE ADRES!

**MET ONZE PRINTERS KUNNEN WIJ UW BOUWTEKENING SNEL PRINTEN
EN ALTIJD VOOR EEN SCHERPE PRIJS.**

**KLEUR/ZWART- WIT, GEVOUWEN/ONGEVOUWEN,
GROOTFORMAAT DIGITALISEREN, GEEN PROBLEEM**

Black & Colors
drukken • kopiëren • printen

PANOVENWEG 35 • 5708 HR HELMOND

0492-527250 • INFO@BLACK-COLORS.NL • WWW.BLACK-COLORS.NL



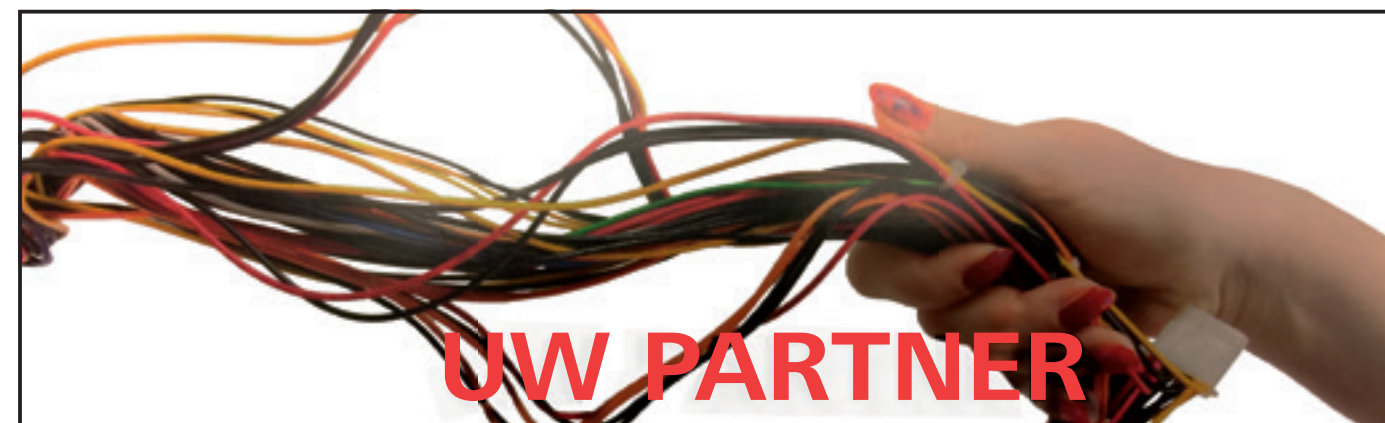
R&L recycling is WEEELABEX
en ISO 14001 gecertificeerd



BECAUSE RECYCLING IS OUR BUSINESS!

R&L Recycling B.V. is uw partner
in milieuvriendelijke recycling
van elektronica.

Lage Dijk 31a 5705 BX Helmond ☎ 0492-392004 ✉ info@r-lrecycling.nl 🌐 www.r-lrecycling.nl



UW PARTNER

IN KABELS & SPECIAALKABELS

Panovenweg 32

5708HR Helmond

T +31(0)492 529 645

F +31(0)492 528 515

info@edec.nl

www.edec.nl

Speciaalkabels en spiraalkabels op maat gemaakt voor o.a. telecommunicatie, navigatiesystemen en de medische industrie. Geschikt voor diverse toepassingen en verkrijgbaar vanaf 100 meter. Speciaal ontwikkeld en gefabriceerd volgens klantenspecificaties.

EDEC Kabel B.V.

GS Automotive, een jong Helmonds Autobedrijf.

Dat u als klant bij ons voorop staat, zult u merken vanaf binnenkomst. Transparantie en vertrouwen zijn de belangrijkste waarden binnen ons bedrijf. Bent u opzoek naar een betrouwbare partner die snel kan schakelen op het gebied van onderhoud aan uw bedrijfsauto, camper, of uw personenauto dan bent u bij ons aan het juiste adres.

Wij verzorgen alles rondom uw auto:

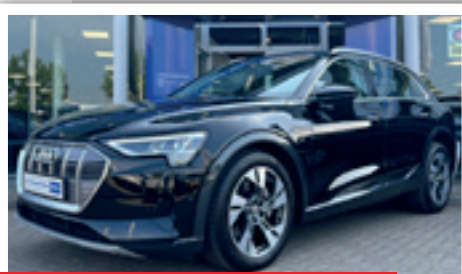
- Apk - Alle soorten onderhoudswerkzaamheden - Diagnose van storingen - Reparaties
- Banden - Schadeherstel - Opbouw en inbouw van accessoires - Het cleanen van uw auto



Wij zijn lid van Leaseprof dus ook met uw leaseauto bent u bij ons van harte welkom. Heeft u een groter wagenpark, dan kunnen wij u ook hier in begeleiden. Wij nemen dit graag op ons en zorgen ervoor dat alle voertuigen up to date worden bijgehouden. Bent u opzoek naar een nieuwe of gebruikte auto, kijk dan eens op onze site www.gsautomotive.nl. Mocht de auto er onverhoopt niet bij staan, gaan wij graag voor u op zoek naar een passende auto binnen ons uitgebreide netwerk tegen scherpe prijzen natuurlijk!

U bent van harte welkom! De koffie staat altijd klaar!

RUIM
8.000 M²
AUTOPLEZIER!



€ 69.900,- ex.btw

Audi e-tron 55 quattro Advanced edition 95 kWh

Wekt u zelf stroom op of kiest u voor een openbaar laadpunt? Met de Audi e-tron kunt u overal terecht. Zo wordt elektrisch rijden wel heel erg aantrekkelijk! Fiscaal aantrekkelijk is de elektromotor, waarmee u niet alleen stil maar ook uitermate pittig kunt rijden. De krachtige motor geeft deze Audi uitstekende prestaties. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Elektrisch**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **23.700 km**
Bouwjaar: **2020**

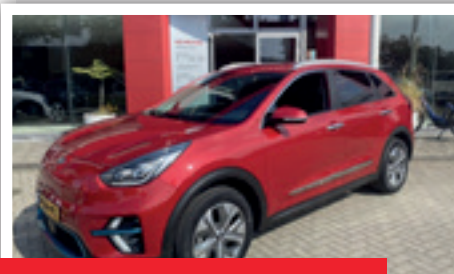
VDNS

KIA dealer



Alles onder 1 dak: Autodroom Helmond. Dit concept is uniek in Nederland. Alle wensen op autobebied onder één dak. Wilt U een nieuwe of gebruikte auto kopen, keuze genoeg. Leasen of huren? Financieren, leasen of huren? Geen probleem. Reinigen, onderhoud, reparatie of schadeherstel? Ervaren vakmensen staan voor u klaar. Zelfs voor de autoverzekering zit U helemaal goed. Dat bedoelen wij met alles onder één dak. In Autodroom Helmond is gevestigd: VDNS Kia, VDNS Suzuki, vd Nieuwenhuijzen Auto's en Brabant Autolease, Autoschade Helmond en Carcleaning Helmond.

Varenschut 21A
5705 DK Helmond
T (0492) 588 988



€ 34,945,- incl.btw

Kia e-Niro ExecutiveLine 39.2kWh

Sportieve prestaties zonder motorgeluid. Ervaar de stille kracht van elektrisch rijden met deze Kia e-Niro. Met de elektromotor rijdt u stil en snel de toekomst in. Maar ook schoon en zuinig. De krachtige motor geeft deze Kia uitstekende prestaties. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Elektrisch**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **14.566 km**
Bouwjaar: **2019**

Mercedes-Benz V-Klasse 220d Extra Lang DC Avantgarde

Dit is een auto die is ontworpen voor uw comfort. Deze Mercedes-Benz V-klasse is van het bouwjaar 2016. Een krachtige motor geeft deze auto zijn sportieve prestaties. Met het lederen interieur ervaart u direct het gevoel van luxe en comfort. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



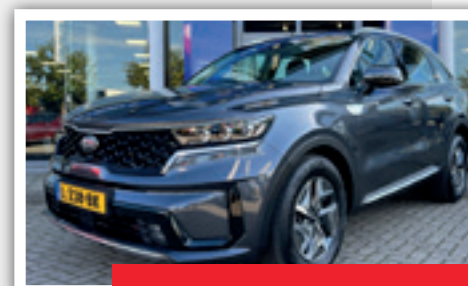
€ 37.945,- ex.btw

Brandstof: **Diesel**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **132.665 km**
Bouwjaar: **2016**

Kia Sorento 1.6 T-GDI Hybrid 2WD DynamicLine

Kiezen voor een Kia is kiezen voor 'Movement that inspires'. Een viercilinder motor en een automatische transmissie verzorgen de aandrijving van deze SUV. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



€ 47.950,- incl.btw

Brandstof: **Benzine / Elektrisch**
Aantal deuren: **5**

Transmissie: **Automaat**
Kilometerstand: **52.865 km**
Bouwjaar: **2021**



€ 32.500,- incl.btw

Suzuki Vitara 1.4 Boosterjet Style Smart Hybrid

Hoogwaardige materialen in het interieur, een onderstel dat garant staat voor uitstekende rijeigenschappen en een motor die plenty power biedt, maar ook zuinig met brandstof omgaat. De Suzuki Vitara biedt een heleboel waar voor zijn geld. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Benzine / Elektrisch**
Aantal deuren: **5**

Transmissie: **Handgeschakeld**
Kilometerstand: **1.500 km**
Bouwjaar: **2022**



€ 63.950,- incl.btw

BMW 1 Serie M135i xDrive High Executive

Geen mediterrane druktemaker, geen Franse charmeur. Deze Duitse auto straalt een en al stevige kwaliteit uit. Stalen onverzettelijkheid van topniveau, een en al kracht en betrouwbaarheid. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Benzine**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **9.000 km**
Bouwjaar: **2022**

Black & Colors

drukken • kopiëren • printen

www.black-colors.nl

BETROUWBAAR, SNEL EN PROFESSIONEEL

VOOR AL UW

XXL POSTERS FC • BOUW TEKENINGEN • FEESTGIDSEN • SUPPLIES • BANNERS
T-SHIRTS BEDRUKKEN • DTP OPMAAK • PERSONALISEREN • MAILING • FLYERS
STROOIFOLDERS • FAM DRUKWERK • LAMINEREN • INBINDEN • PENNEN
CANVAS • ZEIL • LIJSTEN • WIRE - O • HUISSTIJLEN • PLASTIFICEREN
ZWART / KLEURKOPIEEN • STICKERS • ETIKETTEN ETC. ETC. ETC. ETC. ETC.

Black & Colors

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl

Kuijpers

Kuijpers is een professionele technisch dienstverlener met ruim 1300 medewerkers en een omzet van 312 miljoen euro (2021). We ontwerpen, bouwen én onderhouden technische installaties in gebouwen en industrie en dragen daarmee bij aan een gezonde werk- en leefomgeving. Dankzij ons totaalconcept en verschillende specialismen in huis kunnen we onze klanten goed bedienen. Vanaf het begin van het proces tot het einde. En ook daarna nog.

Graag willen wij u kenbaar maken met ons specialisme:

Food, Pharma, Hightech en Chemie

Veiligheid, kwaliteit en hygiëne. Het zijn drie cruciale factoren in de voedingsmiddelenindustrie, de farmacie en de hightech. De uiterst strenge eisen die u stelt aan uw installaties en gebouw zijn terecht: in deze sectoren is de impact van een vervuiling, verontreiniging of besmetting groot. Als expert in procestechniek en -automatisering zorgt Kuijpers ervoor dat installaties, leidingen, tanks, ketels en machines voldoen aan de hoge eisen op het gebied van kwaliteit, hygiëne en veiligheid.

Ook in de voedingsmiddelenindustrie, farmacie en hightech is een comfortabele werkomgeving van steeds groter belang. Daarom denken we ook in deze sectoren vaak mee over klimaatbeheersing en beveiliging. Door onze kennis van het productieproces enerzijds en gebouwgebonden installaties anderzijds, kunnen we nóg slimmere oplossingen realiseren. Het gaat niet langer om één dis-

cipline of vraagstuk ("een goed klimaat"), maar om het totaalconcept dat leidt tot optimaal functioneren van een gebouw of productieomgeving. Onze ervaring met zowel gebouwgebonden installaties als procestechniek maakt dat we onze klanten echt toegevoegde waarde kunnen bieden, door het werk integraal en multidisciplinair uit te voeren.

Heeft u na het lezen van dit artikel interesse of bent u benieuwd wat wij voor u kunnen betekenen, neem dan contact op met mij:

Maarten Didden
0653807121
mdidden@kuijpers.com





WWW.ERMA.NL
verpakkingen/ontwikkelingen

Specialist op het gebied van verpakkingen van golfkarton

Erma verpakkingen is sinds november 1992 actief in de verpakkingbranche. De naam "ERMA" is eenvoudig te verklaren; ERwin en MARk Saris twee broers en tevens de twee compagnons. ERMA verpakking is een; "sheetplant" d.w.z.; wij vervaardigen verpakkingen uit golfkartonnen platen.

Onze specialiteiten zijn:

XXXL-dozen

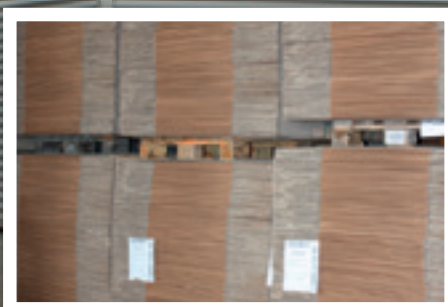
Driedubbel golfkarton

Palletdozen

Stansdozen

Drukwerkdozen

Vakverdelingen



Branchweg 10 • 5705 DR Helmond (industrienv. 2160)

Telefoon : 0492-528675, Fax : 0492-527335 E-mail : info@erma.nl • Internet : www.erma.nl

IJskoud de beste

Zonder zorgen alles koel met Vekah

VEKAH



VEKAH KOUDETECHNIEK & AIRCONDITIONING
HEEFT MEER DAN 30 JAAR ERVARING IN HET
INSTALLEREN EN ONDERHOUDEN VAN
GEADVANCEERDE KOELTECHNISCHE EN
AIRCONDITIONING SYSTEMEN VOOR NIEUWBOUW
EN RENOVATIEPROJECTEN.



KOUDETECHNIEK

KOEL- VRIESCellen, KOELTOONBANKEN MAAR
OOK GEKOELDE PRODUCTIELIJNEN. VEKAH HEEFT
MEER DAN 35 JAAR ERVARING OP DEZE KOELTECH-
NIEKEN. VEEL BEDRIJVEN WERKEN MET ONZE
PRODUCTEN.



WARMTEPOMPEN

DE AARDE LEVERT ONS WARMTE, UIT DE GROND
MAAR OOK UIT WATER EN LUCHT. WIJ LEVEREN DE
TECHNIEK OM DEZE WARMTE TE GEBRUIKEN VOOR
RUIMTE VERWARMING MAAR OOK VOOR WARMWA-
TERSISTEEMEN.



AIRCONDITIONING

DE OPWARMING VAN DE AARDE LEIDT TOT HOGERE
TEMPERATUREN OOK IN NEDERLAND. WIJ HELPEN
U OM HET KOEL TE HOUDEN IN DE ZOMER. MAAR
WIST U DAT EEN AIRCO OOK ALS VERWARMING
TE GEBRUIKEN IS? HET RENDEMENT IS ZELF NOG
HOGER DAN EEN GASVERWARMING. RAADPLEEG
VEKAH.



PRODUCTEN

KOELTOONBANKEN
KOELWERKBANKEN
KOEL- EN VRIESKASTEN

WINKASTEN
SCHERFUSMACHINE
KOELTUNNELS

VEKAH KOUDE- EN WARMTECHNIEK

DUZELDONKSESTRAAT 24
5705 CA HELMOND - NEDERLAND

T. +31 (0) 492 555 222
F. +31 (0) 492 555 430
E. info@vekah.nl



**DEURWAARDERHELMOND
JOHAN VAN RAS**

GERECHTSDEURWAARDERS EN INCASSOSPECIALISTEN



DIENSTEN:

- juridische advisering
- opstellen voorwaarden
- debiteurbeheer
- incasso
- gerechtelijke procedures
- (conservatoire- en executoriale) beslagen
- constatering
- met name op gebied van huur- en internationale incasso

Mierloseweg 138 - 5707 AS Helmond - telefoon: 0031 492 522196
info@deurwaarderhelmond.nl - www.deurwaardershelmond.nl

Brabant Autolease



WIJ STAAN VOOR U KLAAR

Brabant Autolease is onderdeel van Autodroom Helmond. Een uniek concept. Dit is namelijk de eerste locatie in Nederland waar u met al uw autowensen aan het juiste adres bent. Dus ook voor (private) lease.

Alle bedrijven en medewerkers bij Autodroom Helmond gaan nét een stapje verder. Deze bedrijven versterken elkaar. U kunt dus rekenen op persoonlijk, goed advies en hoogstaande service.

Kies voor gemak

Brabant Autolease is hét adres voor leasing. Dat betekent dat wij alles van A tot Z regelen. Wij geloven in ontzorgen. U wilt niet uw winterbanden bij het ene bedrijf verwisselen en bij het andere bedrijf reparaties uit laten voeren. Gemak, daar draait het volgens ons om bij leasing.

Volop mogelijkheden

En gemak, dat bieden wij. Zo is de keus aan u! Wij hebben een uitgebreid aanbod aan nieuwe en gebruikte auto's en zijn niet gebonden aan een merk. Onze leasecontracten bieden dat gemak ook. Er is een keuze uit een looptijd van 24 tot 48 maanden en daarnaast behoort shortlease (vanaf 3 maanden) tot de mogelijkheden. Dit is bijvoorbeeld de perfecte oplossing voor medewerkers met een tijdelijk contract.

De voordelen van Brabant Autolease op een rijtje:

- Persoonlijk
- Lokaal
- Gedreven
- Maatwerk
- Klantgericht
- Volop mogelijkheden
- Full operationele lease en netto operationele lease
- Zowel zakelijk als privé leasen
- Grote voorraad gebruikte auto's
- Onderhoud en service op één adres
- Scherpe tarieven

Contact

Brabant Autolease
Autoboulevard Helmond
Varenschut 21e
5705 DK Helmond

Tel: 0492 588 972
info@brabantautolease.nl

Voor uw gemak alles onder een dak!

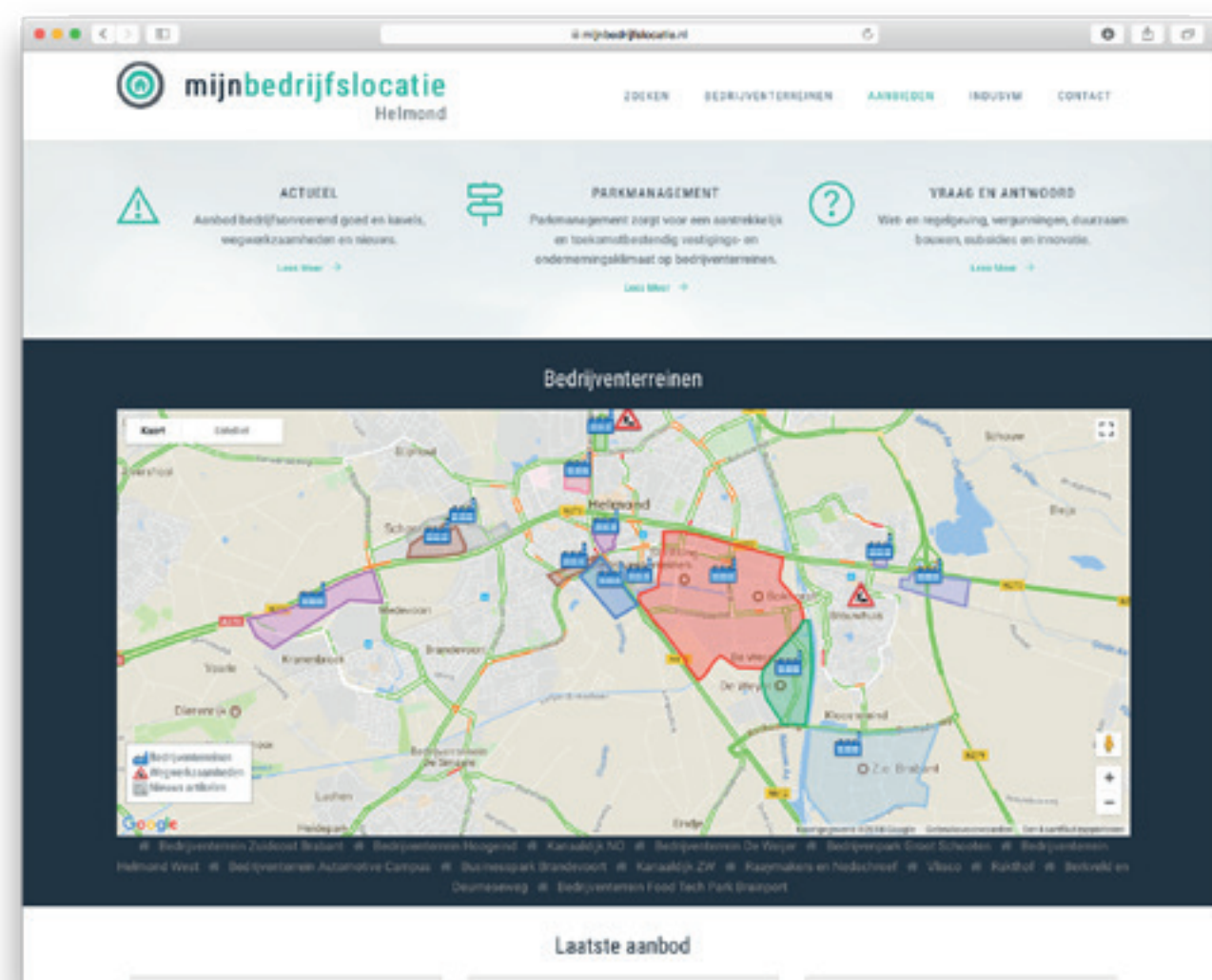


mijnbedrijfslocatie
Helmond

De website helmond.mijnbedrijfslocatie.nl is een neutraal platform met actuele, relevante informatie over de Helmondse bedrijventerreinen. U vindt hier naast vraag en aanbod van bedrijven en/of te ontwikkelen locaties ook tips en informatie over huisvesting.

Wanneer u als ondernemer op zoek bent naar een ander bedrijfspand, bijvoorbeeld een grotere bedrijfshal, een andere locatie of een bouwperceel om uw nieuwe droom pand te ontwikkelen kunt u ook terecht bij helmond.mijnbedrijfslocatie.nl. Met onze kennis van de terreinen, de daarop gevestigde ondernemingen en het vestigingsbeleid kunnen wij u de weg wijzen naar een voor u geschikte locatie om te ondernemen.

Heeft u een vastgoedobject te koop/te huur op een van de Helmondse bedrijventerreinen? Via de site kunt u uw object aanmelden om (kosteloos) te laten plaatsen.



Hoe werkt het nou echt? Afvallen... en wat is nu eigenlijk “gezond”.

Onder het woord afvallen wordt nogal vaak gedacht dat je vooral ziet dat iemand minder massa op de aarde inneemt dan voorheen. De veronderstelling is dat dit ook altijd samen gaat met minder gewicht op de weegschaal. Iemand die 120 kilo weegt is over het algemeen te zwaar. Jaren geleden is BMI in de wereld geroepen. Een berekening van je lichaamsgewicht in combinatie met je lichaamslengte in centimeters. Voorbeeld: is je lengte 183 centimeter en je weegt 120 kilo, dan is jouw berekende BMI 35,8. Conclusie: je bent echt veel te zwaar, extreme obesitas. Het risico op hart- en vaatziekten, diabetes en ademhalingsstoornissen is zeer hoog. Het is wel duidelijk dat elke kilo minder al een enorme winst is.

Nog een voorbeeld: Je bent 180 centimeter en weegt 90 kilo. BMI 27,8 nog steeds “te zwaar”.

Nu werk ik dagelijks in een sportschool, waar ik ook zelf train. Ik kan je vertellen, er zit verschil tussen de ene persoon van 90 kilo en de andere. Spiermassa is zwaarder dan vetmassa. Daarnaast is spiermassa ook nog eens “actief”, hierover later meer. Met andere woorden, iemand die 90 kilo weegt en heel ge-

spierd is, met een lengte van 180 centimeter of iemand die 90 kilo weegt en overduidelijk veel buikvet heeft dat is een verschil. Niet voor BMI.

De buikomvang op basis van gezondheid is betrouwbaarder dan BMI. Hier wordt onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen, leeftijd is ook belangrijk. Onder de 19 en boven de 69 wordt een andere maatstaf aangehouden.



Een gezonde buikomvang voor mannen is minder dan 94 cm en voor vrouwen minder dan 80 cm.

Wellicht heb je, nu je dit leest, al wel enig idee hoe het bij jou zal zijn. Is er verandering nodig?

Een beetje uitleg is dan wel op zijn plaats. Hoe werkt dat nu, gewicht verliezen of aankomen.

Ons lichaam verbrandt energie, ook als we niets doen. Ons hart klopt, we halen adem, zetten nog eens wat stappen en staan geregeld op van een stoel of pakken iets uit een kastje. Ons basaal metabolisme werkt dus altijd. Eten zorgt nog eens voor een thermogeen effect om dit te kunnen verbranden. Eet je relatief veel, dan verbrand je dus ook meer tov iemand die relatief weinig eet. Elk eten kent ook nog eens zijn eigen thermogenetische effect.

Spiermassa is actief, dit houdt in dat het energie verbruikt. Hoe meer spiermassa je hebt, hoe meer energie je verbrandt, ook als je niets doet, alleen al om het te onderhouden, op te bouwen en weer te gebruiken.



Vetmassa is niet actief, los van dat je meer weegt en je daarvoor meer massa verplaatst is het op zichzelf niet zinvol om meer vetmassa te hebben dan je lichaam nodig heeft om goed te kunnen blijven functioneren.*

Wanneer je meer energie binnenkrijgt dan je verbrandt heb je een overschot en word je zwaarder. Wanneer je minder energie binnen krijgt dan verbrandt worden je lichter. Dit geldt voor 1 dag en natuurlijk ook over een gemiddelde in een week, maand of heel jaar. Is je gewicht onbedoelde veranderd, dan weet je nu waar dit waarschijnlijk aan ligt.

Nu kun je een aantal dingen doen wanneer je je gewicht wilt veranderen.

Relatief het snelste is om je energie inname aan te passen.
Afvallen = minder energie binnen krijgen
Aankomen = meer energie binnen krijgen
Het is op lange termijn niet makkelijk om minder of meer te blijven eten dan je verbrandt. Stel je voor dat je continu hon-



ger zou hebben, of elke maaltijd met tegenzin eet omdat je gewoon heel erg vol zit.

Lange termijn effectiever is het aanpassen van je energieverbruik. Meer bewegen en bij voorkeur tegelijkertijd aandacht geven aan het opbouwen van spiermassa, zodat je ook in rust meer blijft verbranden.

Combineer je de 2 dan heb je het snelste resultaat. Als beginnende sporter** is het nog heel goed mogelijk om spiermassa op te bouwen en vetmassa te verliezen tegelijkertijd.

**vetten zijn erg belangrijk om goed te kunnen functioneren. Heb je hier vragen over, neem contact met mij op of wacht op het volgende nieuwsbericht.*

*** Train je meer dan 5-7 jaar intensief, met een gericht trainingsplan, dan is het opbouwen van spiermassa in combinatie met vetmassa verlies moeilijk. Hiervoor zijn gerichte voedingsplannen vaak noodzakelijk om effectief te blijven in je doel.*



Wil jij graag in een kleine groep met ondernemers ook aan jouw gezondheid werken. Vanaf november kun je je aanmelden voor deze groepstraining. Voor meer informatie kun je terecht op: www.mir-i-am-strong.nl



LOGISTIC FORCE

POWERFUL PEOPLE!

Die maken het verschil!

Logistic Force is een HR-dienstverlener met 20 vestigingen in Nederland. We helpen organisaties met het invullen van de flexibele schil. Soms voor een dag, vaak voor een langere periode tot vast. **WE GELOVEN IN KRACHTIGE MENSEN.**

✓ WORK ✓ LEARN ✓ RECRUIT

LOGISTIC FORCE EINDHOVEN
De Donge 2 T: 040 – 787 36 60
5684 PX Best E: eindhoven@logisticforce.nl

LOGISTICFORCE.NL



FURORE

Voor vrijblijvende informatie kunt u altijd contact met ons opnemen
Dennis Birjmohun mobiel: 06 54 38 18 31

- ✓ Bouwopleveringen
- ✓ Hogedrukreiniging
- ✓ Glasbewassing
- ✓ Schoonmaakonderhoud
- ✓ Vloeronderhoud
- ✓ Vastgoedonderhoud
- ✓ Reiniging zonnepanelen

ECHTE SCHOONHEID ZIT VAN BINNEN ÉN BUITEN

Barrierlaan 3, 5706 CW Helmond, Telefoon: 0492 55 25 84
info@furoreschoonmaakservice.nl, www.furoreschoonmaakservice.nl



TRUST ADVOCATEN

Gespecialiseerde advocaten tegen een gunstig tarief. Bel ons voor een vrijblijvende kennismaking.

ER IS **ALTIJD** EEN OPLOSSING!

Judith Kuijlaars | Kim van Zanten | Mandy van Brunshot

Arbeidsrecht
Ondernemingsrecht

Stapelovenweg 2, Helmond
info@trustadvocaten.nl
www.trustadvocaten.nl

Insolventierecht
Schuldhelpverlening

040 - 400 28 28
06 - 14 63 87 33 (Mandy)
06 - 46 00 89 98 (Kim)

Wij zijn Bouwmaat. En dat zijn we al sinds 1986.

Toen opgericht door bouwers,
voor bouwers. Voor elke klus,
van klein tot groot: wij hebben
het in huis.

- ✓ De groothandel voor eigen bazen in de bouw
- ✓ Altijd een oplossing en goed advies
- ✓ Het beste assortiment voor de slimme bouwer

Bouwmaat Helmond

Vossenbeemd 102 | 5705 CI Helmond
+31 (0)492 50 93 10 | helmond@bouwmaat.nl

B O U W | M A A T

DÁÁR KAN JE OP BOUWEN



REGBAT
REGENERATIE VAN ACCU'S EN TRACTIEBATTERIJEN

ACCU DRIVE IN
MONTAGE
ZONDER AFSPLAAT
0492-330039

REGBAT
REGENERATIE VAN ACCU'S EN TRACTIEBATTERIJEN
0492-330039
WWW.REGBAT.NL

**MET REGBAT BESPAART U GELD,
HET IS GOED VOOR HET MILIEU!**

Zie onze website www.regbathelmond.nl voor meer informatie of bel ons
direct op 0492-330039 en mailen kan natuurlijk ook naar helmond@regbat.nl

BCT Weth. den Oudenstraat

BCT, ruimte voor ondernemers, heeft 2 locaties.
BCT Hortsedijk voor huren vanaf 50m2.
BCT Weth den Oudenstraat voor huren vanaf 18m2.

Beide locaties zijn gemakkelijk per auto of OV te bereiken en hebben gratis parkeerplaatsen voor huurders en bezoekers.

BCT Weth den Oudenstraat



BCT Hortsedijk



Kenmerken van BCT:

- Flexibele contracten;
- Voordelige huurprijzen;
- Snelle internetverbinding (glasvezel);
- Kantoorruimten onder andere voorzien van vloerbedekking, intercominstallatie en airco;
- Koffie en thee wordt verzorgd;
- Uitstekend bereikbaar per auto en OV;
- Eigen parkeerterrein voor huurders en bezoekersparkeerplaatsen;
- Gebruik spreekkamers;

www.bct-helmond.nl | 0492 522560 | info@bct-helmond.nl

Eigen businesscases van The Underdog gelden als leermeester

Beestjes Kwijt: marktleider in de ongediertebestrijding

Marketing- en salesbureau The Underdog onderscheidt zich van andere bureaus doordat het ook eigen projecten en merken heeft. "Hierdoor weten we uit eigen ervaring precies wat qua marketing en sales werkt en wat niet", zegt Operationeel Manager Luc Wechseler. "De lessen die we dagelijks leren, nemen we mee in onze werkzaamheden voor externe klanten." Het leadgeneratie platform Beestjes Kwijt is het langst draaiende en grootste eigen project van The Underdog. "In die branche zijn we al enkele jaren marktleider", stelt Wechseler met gepaste trots.

Directeur/eigenaar Merijn Janssen van The Underdog begon in 2013 met Beestjes Kwijt. "Er lag een hele markt bloot en Merijn zag dat", vertelt Wechseler. "Het duurde even voor het stond, want we moesten eerst een landelijk netwerk van ongediertebestrijders opzetten. Dat was best pittig. Veel bestrijders waren in eerste instantie sceptisch". Die scepsis vervaagde gelukkig snel. Beestjes Kwijt werd een regelrechte hit. Janssen paste het concept daarna ook toe op 11 aantal andere (spoed)branches. Zo ontstonden bijvoorbeeld rioolprobleemkwijt.nl, lekkageprobleemkwijt.nl, dakprobleemkwijt.nl, cv-probleemkwijt.nl en slotenprobleemkwijt.nl

Snel in de top-3

Ondertussen had Janssen de hulp ingeroepen van oud-studiegenoot Luc Wechseler. "In 2018 ben ik Merijn gaan helpen bij het uitrollen van de platformen. In de beginfase

hadden we de focus vooral op online advertenties (SEA), maar na verloop van tijd werkten we ook keihard aan onze organische vindbaarheid (SEO) en conversie optimalisatie (CRO). Dat ging hard. Op een zeker moment kwamen we met de belangrijkste pagina's in de top-3 te staan. De click-through rates van die pagina's stegen daardoor van gemiddeld 2,5% naar 15%. Met andere woorden, we werden plots geconfronteerd met zes keer zoveel websitebezoekers en groeiden van 8.000 leads in 2013 tot wel 90.000 leads in 2022. Ik denk dat we nu met vrijwel alle pagina's bovenaan staan. Zoek op wespen, muizen, kakkerlakken of welke soort ongedierte dan ook, je komt ons gegarandeerd op een toppositie tegen."

Mes snijdt aan 3 kanten

Een ervaren SEO-specialist, doorgewinterde schrijvers, een uitgekiende conversie ratio optimalisatie (CRO) en een



doordachte linkbuilding strategie, brachten Beestjes Kwijt naar de top van Google. "Om iedereen binnen Nederland met een ongedierte probleem aan een van onze bestrijders te koppelen, hebben we ook diverse affiliate-websites opgezet", gaat Wechseler verder. "Nu staan we soms met zo'n affiliate op 1 en met Beestjes Kwijt op 2. Dat is mooi natuurlijk. Alles voor onze vakmannen én klanten met een ongedierte probleem."

Code gekraakt

Op een gegeven moment leefde bij moederbedrijf Problemen Kwijt, waar alle platformen onder hangen, het idee dat de Google-code gekraakt was. "Zo voelde dat echt", lacht Wechseler. "Omdat we met veel van onze websites in de top-3 van de organische resultaten stonden. Toch wisten we dondersgoed dat we scherp moesten blijven. De Google-code kraak je namelijk nooit helemaal en al helemaal niet definitief. Google is altijd in beweging en bedenkt aan de lopende band nieuwe 'spelregels'. Het is net als in sport: aan de top komen is één, aan de top blijven is twee."

Even schrikken

Achterover leunen was er dus absoluut niet bij. Nog steeds niet. "Nooit", stelt Wechseler. "Optimaliseren is een continu proces. Je kijkt daarbij naar alle zoektermen, de concurrentie en natuurlijk naar Google. Zo zagen we enkele jaren geleden ineens heel veel posities op meerdere websites zakken. Google had een update doorgevoerd. Dat vertellen ze je natuurlijk niet, dus moet je er zelf achter zien te komen wat ze precies hebben gedaan, waardoor jij een lagere waardering krijgt. Dat is even schrikken. Maar goed, met vereende krachten hadden het lek snel boven, waardoor we na een tijdje de verloren posities terugwonnen."

Eureka!

Ook qua sales gelden de eigen projecten als een 'proeftuin'. "Hierbij zijn we niet bang om te experimenteren. Dat is belangrijk, want ondernemen is een kwestie van inventief zijn en risico durven nemen. Berekende risico's natuurlijk, want je wilt jezelf ook niet in je vingers snijden. Maar zo kom je wel steeds een stapje verder. Je leert van hetgeen minder goed werkt en slaat eens op de gong als je een 'eureka-moment' hebt bereikt."

Geen onderbuikgevoel

De externe klanten van The Underdog profiteren absoluut van al deze ervaringen. "We merken dat klanten het fijn vinden dat we niet een standaard marketing- en salesbureau zijn", zegt Wechseler. "Ze weten dat we onze adviezen in de praktijk hebben getoetst en dat ze niet op onderbuikgevoel, modetrends of theorie zijn gebaseerd. Alles wat we voorstellen heeft zich bewezen in de praktijk. Maar, het is nooit 'copy-paste', dat gaat niet. Daarom doen we altijd eerst uitgebreid onderzoek als we voor een klant aan de slag gaan. Daaruit rolt een een op maat gemaakt plan van aanpak." Eigen benadering Behalve Problemen Kwijt met de merken Beestjes Kwijt, Rioolprobleem Kwijt en alle andere platformen, heeft The Underdog ook een e-commerce project: NJOJ Brand Store. "Ook dat zijn we vanaf de grond af aan het opbouwen", knikt Wechseler. "Omdat het voor ons een nieuwe tak van sport is, experimenteren we daar

naar hartelust. Dat heeft ons inmiddels een bak aan data en conclusies opgeleverd, waarmee wij én onze klanten voordeel halen. Ook hier geldt echter: het ene product is het andere niet. Elke branche en elke markt heeft een eigen benadering nodig. Dat maakt elk project voor ons interessant en leerzaam."

Flexibel zijn

Beestjes Kwijt gaat ondertussen lekker door. "Onze eerste business-case legt ons ook dit jaar geen windeieren", lacht Wechseler. "Maar dat gaat op en neer hoor. Soms ben je als bedrijf ook van externe, niet te beïnvloeden factoren afhankelijk, zoals de economie of het weer. Daar moet je dan maar iets op zien te vinden. Het is vooral zaak om flexibel te zijn, dan doe je het al snel goed."



The Underdog
 Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond
 Telefoon: 0492 - 729 854
 E-mail: info@the-underdog.nl
www.the-underdog.nl

Een bedrijfshypotheek voor lokale ondernemers.



Bel voor een
afspraak



Veldsink - Bekx
Marktstraat 18
5731 HW MIERLO
T (0492) 66 17 12
E bankzaken@mierlo.veldsink.nl
I www.veldsink.nl



RegioBank De buurtzame bank.
Zelfstandig Adviseur

jvdvrandebedrijfskleding



Kanaaldijk ZW 9a | 5706 LD HELMOND | 0492-537941

www.onlinebedrijfskleding.nl

Peelland Advocaten
huurrecht - arbeidsrecht - mediation - consumentenrecht

Oprecht betrokken



Peelland Advocaten
Kanaaldijk Noord West 81
5707 LC Helmond

T 0492-543093

Mob Erik 06 - 21 42 57 72

Mob Roel 06 - 46 07 65 58

info@peellandadvocaten.nl

www.peellandadvocaten.nl

FINANCIËLE COLUMN

In deze rubriek komt herhaaldelijk een financieel aspect aan bod. Dat wordt afzonderlijk belicht door ondernemers Hans Maasakkers of Theo Kemps. Vanuit hun eigen vakgebied bieden zij inzicht in financiële mogelijkheden. Financieel planner Hans Maasakkers van Kanzz heeft deze keer de pen in handen.



Bedrijfsoverdracht en BOR-regeling

Je werkt hard aan het succes van je bedrijf. Je staat vast niet dagelijks stil bij wat er moet gebeuren als je jouw bedrijf straks wil overdragen. En wanneer is straks? Als je de beslissing te lang voor je uitschuift kan dat grote financiële gevolgen hebben. Veel ondernemers zien graag dat hun bedrijf wordt voortgezet door de kinderen. Ook onze wetgever ziet van oudsher graag dat familiebedrijven worden voortgezet door de volgende generatie. Voor deze vorm van bedrijfsoverdracht zijn vooralsnog gunstige regelingen van kracht in de vorm van de bedrijfsopvolgingsregeling (BOR). Deze zorgt voor een gehele of gedeeltelijke belastingvrijstelling bij de vererving of schenking van het ondernemingsvermogen. Dit betekent dat er over de waarde van een onderneming minder of zelfs geen belasting wordt geheven.

Fiscale voordelen

De BOR biedt zowel de overdragers van de onderneming als de opvolgers zeer aantrekkelijke fiscale voordelen. De BOR is te gebruiken bij een eenmanszaak en bij een vof, cv of maatschap. Maar ook op aandelen in een bv of nv. Bij een bv moet de schenking/erfenis gaan over minimaal 5% van de aandelen (er is dan sprake van een aanmerkelijk belang). Om gebruik te kunnen maken van de fiscale voordelen moet worden voldaan aan een aantal voorwaarden. De voordelen en voorwaarden gelden zowel als de onderneming bij in leven zijn van de overdrager wordt overgedragen als wanneer dit plaatsvindt nadat de huidige ondernemer is overleden. In de eerste situatie is sprake van schenking en eventuele schenkbelasting en in het tweede geval is sprake van vererving en eventuele erfbelasting.

De BOR regelt een zeer ruimhartige vrijstelling bij verkrijging van ondernemingsvermogen door schenking of vererving. Zo geldt er een 100% (voorwaardelijke) vrijstelling tot een ondernemingswaarde van € 1.134.403,- (in 2022). De vrijstelling wordt toegepast per onderneming en niet per verkrijger. Dit betekent dat wanneer de onderneming overgaat op meerdere kinderen, de vrijstelling naar evenredigheid wordt verdeeld. Mocht de waarde van de onderneming hoger zijn dan het hiervoor genoemde bedrag, dan zal over (slechts) 17% van de waarde van de onderneming boven het van belasting vrij-

gestelde bedrag van € 1.134.403,- wel erfbelasting of schenkbelasting verschuldigd zijn. Mocht belasting verschuldigd zijn dan kan hiervoor gedurende maximaal tien jaar uitstel van betaling worden verkregen van de fiscus. Wel is over dit uitstel rente verschuldigd.

Voorwaarden

Aan gebruik van de BOR zijn een aantal voorwaarden gesteld:

- **Materiele onderneming**
Deze regeling is in de basis alleen van toepassing als het gaat om een lopende onderneming. Dit is een onderneming waarin daadwerkelijk ondernemingsactiviteiten plaatsvinden.
- **Bezitseis**
Voor de BOR geldt dat de onderneming (het ondernemingsvermogen) ten minste vijf jaar voorafgaand aan de schenking in het bezit moet zijn geweest van de overdrager (lees: de schenker). Deze periode is bij overlijden van de overdragende ondernemer flink korter, namelijk één jaar.
- **Voortzettingseis**
Stel dat een van de kinderen de onderneming voortzet, dan moet hij of zij – al dan niet via een eigen onderneming – gedurende een periode van ten minste vijf jaar het overgenomen bedrijf in bezit houden.

Praktijkvoorbeeld

De heer Jansen is al geruime tijd eigenaar van Jansen Consultancy bv. Via zijn holding-bv houdt hij 100% van de aandelen van deze onderneming. De waarde van de onderneming bedraagt € 3 miljoen. De heer Jansen is alleenstaand en heeft een zoon, Jens. De heer Jansen komt plotsklaps te overlijden.

- **Zonder toepassing van de BOR;**
Dan is Jens ongeveer €600.000,- aan erfbelasting verschuldigd. Dat is 20% van het bedrag.
- **Bij toepassing van de BOR;**
Dan is hij ruim €300.000,- aan belasting verschuldigd. Hierover kan hij ook nog eens tien jaar uitstel van betaling krijgen. Dat is 10% van het bedrag.

Let op! Als Jens binnen vijf jaar na het overlijden van zijn vader het bedrijf verkoopt of op een andere manier beëindigd, dan zal het verschil aan belasting alsnog door de fiscus worden ingevorderd.

Wacht niet te lang

Als je te lang wacht met het regelen van je bedrijfsoverdracht kan dat schadelijk zijn voor de hoogte van de opbrengst. Als je pas op je 60e de mogelijkheden gaat verkennen, kun je te maken krijgen met kopers die merken dat je de zeken nog niet hebt geregeld. Is de bedrijfsoverdracht rechtstreeks je pensioen? Dan heeft een lagere opbrengst direct invloed op de manier waarop jij van je oude dag kunt genieten. Een bedrijfsoverdracht verloopt altijd in drie fasen: de periodes voor, tijdens en na de overdracht. Voor het gunstigste juridische en fiscale scenario kun je het beste rekening houden met een voorbereidingstermijn van vijf tot tien jaar.

Let op!

De BOR ligt al enige tijd onder een vergrootglas bij het kabi-

net. Dit kan betekenen dat deze aantrekkelijke fiscale maatregelen in de (nabije) toekomst kunnen komen te verdwijnen.

Financiële planning vereist

Of de BOR voor jou als ondernemer en je opvolgers het ideale planningsinstrument is, zal nader moeten worden bekeken. Zo is het niet in alle gevallen het juiste om een onderneming te schenken op basis van de BOR aan de kinderen. Het kan zijn dat jij als ondernemer de verkoopopbrengst in harde euro's keihard nodig hebt om in jouw verdere levensonderhoud te voorzien. Het puur en alleen realiseren van fiscale voordelen kan nooit een doel op zichzelf zijn.

De eerste stap? Ga aan de slag met een financieel plan en kijk dan of gebruik van de BOR interessant is voor jou persoonlijk. Als financieel planner denk ik graag met je mee. Ik kijk verder dan eenmalig voordeel, wijs je op alternatieven en neem ook de langere termijn mee in het plaatje. Zo krijg jij inzicht en overzicht, zodat je beslissingen kunt nemen die het beste bij je passen.

kanzz
financiële planning

Kanzz Financiële Planning
Hans Maasakkers 06 50 52 47 02





Wij staan altijd voor u klaar!

Wij zijn een familiebedrijf gespecialiseerd in de finishing touch van staalproducten: het afwerken door middel van duurzame methodieken en materialen. Wij leveren onder andere aan de foodindustrie, gevelbouw, interieurbouw en metaalindustrie.

25 jaar ervaring: uitstekende vakkennis en een soepel proces

We voorzien uw staalproducten van een duurzame, beschermende laag op het hoogste kwaliteitsniveau. Ons full service dienstenpakket kenmerkt zich door de flexibiliteit en korte lijnen. Onze mensen samengevat: jarenlange ervaring gecombineerd met passie en enthousiasme. Deze combinatie maakt ons tot een prettige en betrouwbare partner om mee samen te werken.



Poedercoaten



RVS Finishing



Bouwschadeherstel

Poedercoaten: 't Hoogvelt 6, 5721 VW Asten

0493-691837

RVS Finishing: Graandijk 5a, 5704 RB Helmond

0493-745465

info@astrastramon.nl | www.astrastramon.nl

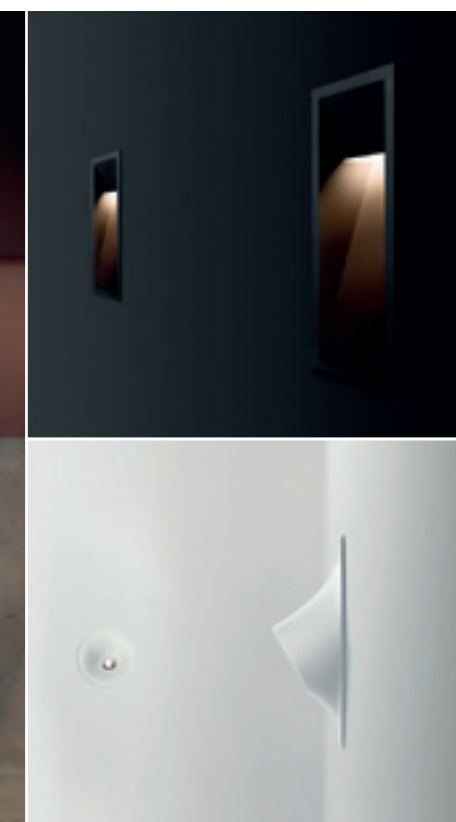


VAN DORP
MET KENNIS EN RESPECT

Van Dorp Helmond Rietbeemdweg 2 | 5705 BH Helmond | T: (0492) 504 444 | E: infohelmond@vandorp.eu

Diensten

Van Dorp biedt een totaalpakket aan technische diensten. Met een team van ervaren en betrokken medewerkers wordt alle techniek in gebouwen zelfstandig ontworpen, gerealiseerd en beheerd. Bij alle diensten staan duurzaamheid en besparing op natuurlijke bronnen als elektriciteit, gas en water centraal. Naast alle gebouwgebonden disciplines zoals Technisch beheer, Energieconcepten, Brand- en inbraakbeveiliging, heeft Van Dorp ook nog een aantal specials zoals Grootkeukens, Railinfra en Zwembaden.



N Light
Noorddijk 5, 5705 CX Helmond
0492 54 80 00

info@nlight.nl
nlightdirect.nl
nlight.nl



Uw partner
in Kwaliteit Licht!

BEDRIJVENTERREINEN



Maak van vitaliteit een prioriteit!

Tijdens de inspiratie-ontbijtsessie op donderdagochtend 22 september ging een groep ondernemers onder leiding van vitaliteitsadviseur Esther van den Hurk van Stichting Bedrijventerreinen Helmond, met elkaar aan de slag over vraagstukken als 'wat levert vitaliteit mijn bedrijf op' en 'wat heb je nodig om eerste stappen te zetten'?

Het was een inspirerende sessie die startte met een gezond ontbijt en eindigde met een vitaal ommetje bedrijventerreinen. De aanwezige ondernemers waren erg enthousiast:

'Delen levert direct resultaat op en leidt tot concrete acties. Super initiatief!'

'Inspiratie uitspreken met bevlogen collega-ondernemers geeft positieve energie.'

'Tijdens bijeenkomst is duidelijk naar boven gekomen dat we vitaliteit de hoogste prioriteit moeten maken.'

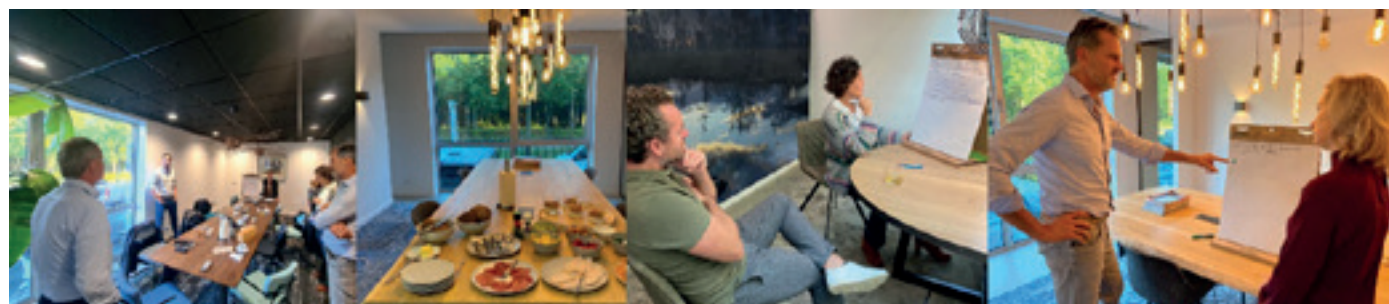
Inspireren - Sparren - Stappen zetten

Op de Helmondse bedrijventerreinen zijn al veel (ook kleinere) ondernemers actief bezig met het aansporen van medewerkers om aandacht te hebben voor Vitale(re) keuzes. Grote kans dat dit niet 1 op 1 past bij jouw bedrijfsvoering en/of personeelsbestand. Maar misschien inspireert het je wel om een aangepaste kleine stap te zetten naar meer aandacht voor vitaliteit op de werkvloer.

Is jouw bedrijf gevestigd op een van de bedrijventerreinen en wil je eens sparren over de mogelijkheden de wél passen bij jou bedrijf? Onze adviseur Esther van den Hurk denkt graag (kosteloos) met je mee! Neem contact op voor het maken van een afspraak via een mailtje naar parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl.

Wat doen andere ondernemers al?

- 'Tijdens bijeenkomsten waar al onze medewerkers bij elkaar komen, besteden wij aandacht aan een gezond én lekker eetmoment. Of het nu gaat om de lunch, het kerstdiner of een tussendoortje tijdens een vergadering. Zo stralen wij uit dat we dit belangrijk vinden en laten we
- onze medewerkers ervaren dat gezond en lekker goed samen gaan.'
- 'Onze leidinggevenden bespreken tijdens de 1-op-1 gesprekken met hun medewerkers standaard hoe het gesteld is met de vitaliteit de medewerker en wat er nodig is om deze te verbeteren.'
- 'Alle 1-op-1 gesprekken voeren wij als het enigszins kan wandelend.'
- 'In ons bedrijfsrestaurant mogen medewerkers kosteloos gebruik maken van de saladebar. Zo dragen wij bij aan de consumptie van 200 gr groenten per dag.'
- 'Wij organiseren jaarlijks de workshop 'Gezond Slapen' voor onze medewerkers. Deze mogen zij onder werktijd volgen op onze kosten.'
- 'Wekelijks verzorgt een lokale sportschool hier op locatie een leuke training waaraan deelnemers op hun eigen niveau kunnen deelnemen.'
- 'Wij laten 1x per week een gezond tussendoortje voor onze medewerkers verzorgen. Denk hierbij aan verschillende soorten groene smoothie, allerlei variaties in gezonde soep, een broodje met afwisselende gezonde vissoorten, etc.'
- 'Bij ons mogen werknemers zelf de werktijden bepalen. Dit draagt bij aan een goede balans tussen privé en werk.'
- 'Alle vormen van online overleg doen wij standaard staand. Zo doorbreken wij het langdurig achter elkaar zitten.'



Week van de veiligheid

Met het oog op veiligheid bij het werk en binnen bedrijven vindt ieder jaar in oktober, de Week van de Veiligheid plaats. Tijdens deze week wordt aandacht besteed aan de mogelijkheden om criminaliteit te voorkomen en ieder een meer alert en weerbaar te maken.

De komende Week van de Veiligheid vindt plaats vanaf 10 oktober aanstaande en centrale thema dit jaar is gedigitaliseerde/cybercriminaliteit.

Stel je voor...

Je bent dag in dag uit bezig met je onderneming. Zorgt voor een back-up en investeert in een systeembeheer, verzekering en firewall. Je hebt het goed voor elkaar en gaat met een gerust hart door met je dagelijkse werk. En toch overkomt het je, je wordt gehackt. Geen paniek. Je hebt alles geregeld. Back-ups en verzekering: check. Wat kan me nou gebeuren? En toch gaat het gruwelijk mis...

Dit lijkt misschien een ver van je bed show, maar dit kan iedere ondernemer overkomen. Sterker nog, uit onderzoek blijkt dat vorig jaar landelijk 45% van de bedrijven te maken heeft gehad met een cyberaanval. En de gevolgen kunnen enorm zijn.

Is mijn bedrijf interessant voor cybercriminelen?

Veel ondernemers denken dat ze niet interessant genoeg zijn voor cybercriminelen. Ten onrechte. Jouw data is namelijk altijd interessant voor hackers. De reden dat jouw data waarde heeft voor criminelen is vaak niet omdat zij zelf iets met deze data kunnen, maar omdat deze data voor jou waarde heeft. Zonder deze data kun je je dagelijkse werk niet uitvoeren, waardoor het verliezen ervan veel schade oplevert. Een cybercrimineel weet dit en wil deze data daarom versleutelen. Dit noemen ze gijzelsoftware (of ransomware). Als je bestanden eenmaal versleuteld zijn,

is het vaak moeilijk om deze vrij te krijgen. De criminelen hebben je dan in een 'digitale houtgreep'. Daarom is het echt belangrijk om aandacht te hebben voor preventie. Er zijn een aantal basic maatregelen die je als ondernemer kan (en moet) nemen die vrijwel kosteloos zijn.



Op www.bedrijventerreinenhelmond.nl/cybercrime-preventie vind je diverse concrete preventietips en links over cybercrime. Doe er je voordeel mee!

Ruimte om te leven

Geldstress zorgt voor gezondheidsproblemen en uitval op het werk wat problemen nog verder vergroot. Wat kunnen we NU doen om ervoor te zorgen dat de problemen niet boven het hoofd groeien?

Met 'Ruimte om te leven' werken partijen in Helmond samen om de tweedeling te verkleinen zodat iedereen mee kan blijven doen. En daar hebben we allemaal profijt van.

Door nieuws te delen of misschien wel nieuwe initiatieven op te zetten.

Meld je als werkgever aan

Ben jij een professional die in Helmond werkt in de zorg, het bedrijfsleven, onderwijs, overheid of welzijn? Werkzaam bij een woningcoöperatie, maatschappelijke instelling of betrokken vrijwilliger bij een Helmondse club of vereniging? Dan is dit platform van de beweging Ruimte om te leven voor jou. Je vindt hier inspiratie en handvatten om samen met anderen de tweedeling in Helmond aan te pakken. In je eigen organisatie of door met anderen samen te werken.



Kijk voor meer informatie op www.ruimteomtelevenhelmond.nl.

Ga voor een rookvrije werkomgeving!

Iedereen weet dat roken ongezond is. Wanneer je rookt vergroot je de kans op longkanker, andere longaandoeningen én kans op hart- en vaatziekten. Toch rookt nog een kwart van alle medewerkers. Ook heeft 42% van de niet-rokenden last van rokende collega's. In de Tabaks- en Rookwarenwet staat dat medewerkers recht hebben op een rookvrije werkplek. Als werkgever ben je hier verantwoordelijk voor. Makkelijker gezegd dan gedaan.



Bewustwording

Waarom is het zo belangrijk om te stoppen met roken? Wat zijn de gevolgen voor je gezondheid als je het niet of juist wél doet? Het vergroten van de kennis en inzicht van je medewerkers is een belangrijke eerste stap.

- Deel feiten en 'wist-je-datjes' waarom roken zo slecht is en wat de gevolgen ervan zijn. Deel juist ook wat stoppen met roken doet voor je gezondheid.
- Geef voorlichting over de effecten van (stoppen met) roken op je eigen gezondheid én op de gezondheid van mensen in je omgeving; je naasten, je patiënten/clienten of bijvoorbeeld kinderen en jongeren. Dit kan bijvoorbeeld via een webinar, workshops, een informatiehoek of door het verspreiden van folders en posters.
- Doe onderzoek naar de vitaliteit van je medewerkers en specifiek hun rookgedrag. Zo kunnen MKB bedrijven via Vitaal Bedrijf (www.vitaalbedrijf.info) kosteloos een scan onder hun medewerkers uitzetten. Hierin wordt bijvoorbeeld gevraagd of en hoeveel medewerkers roken, of ze van plan zijn om te gaan stoppen en of ze vinden dat de werkgever voldoende stimuleert om niet te roken. Met de inzichten kunnen de medewerkers zelf en de organisatie gericht aan de slag.

Cultuur

Als werkgever kun je medewerkers niet verplichten om te stoppen met roken. Wel staat in de Tabaks- en Rookwarenwet dat medewerkers recht hebben op een rookvrije werkplek. Als werkgever ben je hier verantwoordelijk voor en moet je er voor zorgen dat deze wet nageleefd wordt. Uiteraard is het belangrijk vooral zélf het goede voorbeeld te geven.

- Verbied roken in en rondom de gebouwen waar medewerkers hun werk doen. Leg dit verbod vast in een rookvrij-beleid en zorg ervoor dat het management dit beleid (openlijk) ondersteunt. Werk bij het opstellen van een rookvrij-beleid samen met vertegenwoordigers van de medewerkers (bijvoorbeeld de ondernemingsraad) en betrek vooral ook de rokers zelf er bij. Laat het beleid gelden voor alle manieren van roken dus ook voor elektrische sigaretten.
- Zorg dat de medewerkers kunnen zien dat je als werkgever niet alleen geïnteresseerd bent in het belang van het bedrijf, maar juist ook in de gezondheid en de tevredenheid van de medewerkers. Gebruik positieve woorden en deel bemoedigende woorden tijdens gesprekken over gezondheid en welzijn of specifiek over roken.

Motivatatie en actie

Het is belangrijk om continue aandacht voor (stoppen met) roken te hebben. Een challenge kan helpen om er tijdelijk extra aandacht op te vestigen. Een doel koppelen aan samen bewegen, werkt inspirerend en motiverend; iedereen krijgt een duwtje in de rug om meer te bewegen én je creëert een sterker groepsgevoel.

- Bied de medewerkers handvatten om te stoppen met roken. Verwijs medewerkers die willen stoppen of gestopt zijn bijvoorbeeld naar www.ikstopnu.nl.
- Organiseer een challenge zoals Stoptober (www.stoptober.nl).
- Zijn er collega's die zijn gestopt met roken? Zet hen in als 'ambassadeur', deel hun succesverhalen of vraag of ze 'buddy' willen zijn voor andere medewerkers die ook willen stoppen.

Stimulerende werkomgeving

Als werkgevers ben je verplicht om roken op werk- en pauzeplekken te verbieden, omdat werknemers recht hebben op een rookvrije werkplek. Dat recht beperkt zich niet tot werkruimtes, maar geldt voor alle ruimten waar werknemers kunnen komen zoals trappen, hallen, toiletten, kantines, vergaderzalen en dergelijke. Maar ook een bedrijfsauto moet rookvrij zijn, óók als de werknemer die in die auto rijdt zelf rookt.

- Op dit moment mag je medewerkers in de gelegenheid stellen om te roken in een speciale afgesloten rookruimte. Deze rookruimte mag geen overlast veroorzaken naar omliggende ruimtes. Als er geen afgesloten rookruimte binnen het bedrijf mogelijk is, dan moeten de rokende

medewerkers buiten roken. Let op: per 1 januari 2022 moeten alle rookruimtes gesloten zijn.

- Zorg ervoor dat alle omgevingsfactoren die roken mogelijk en geaccepteerd maken worden weggehaald.
- Hang posters, bordjes, stickers e.d. op die duidelijk maken dat roken niet is toegestaan.
- Laat leidinggevenden het goede voorbeeld geven door niet te roken op het werk of naar buiten te gaan om te roken.

Regelingen

Ook in de secundaire arbeidsvoorwaarden kun je als werkgever medewerkers die willen stoppen met roken maximaal faciliteren. Dat kan bijvoorbeeld op de volgende manieren:

- Bied je medewerkers de mogelijkheid om onder werktijd een stoppen met roken cursus te volgen.

- Als je als bedrijf beschikt over een collectiviteit bij een zorgverzekeraar, vraag dan na welke mogelijkheden/samenwerkingen zij hebben op het gebied van begeleiding omtrent het stoppen met roken en deel deze pro-actief met medewerkers.

- Biedt financiële ondersteuning aan voor nicotine vervangende oplossingen.

*Bron artikel: www.vitaalbedrijf.info

Wil je eens sparren met de adviseur van Stichting Bedrijventerreinen Helmond over dit thema? Neem dan contact op via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl

Niet pluis gevoelens op bedrijventerrein? Meld een vermoeden!

Daar kun jij als ondernemer, maar ook je medewerkers voortaan melding van maken via de app 'Meld een Vermoeden'. Bijvoorbeeld als je denkt dat er op een bedrijventerrein iets gebeurt dat mogelijk in strijd is met wet- of regelgeving. De signalen worden nagetrokken en zo worden mogelijke misstanden voorkomen.



De app is alleen bedoeld voor ondernemers en werknemers op de Helmondse bedrijventerreinen. Door ogen en oren open te houden kunnen we gezamenlijk de omgeving veiliger maken en houden.

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld

Als een melding wordt gedaan via de Meld een vermoeden-app, komt deze bij de gemeente terecht. De gemeente neemt de melding vertrouwelijk in behandeling. Ze werkt hierbij samen met politie, justitie, de belastingdienst en andere organisaties. Er kan ook anoniem een melding worden gedaan. In dat geval kan de gemeente uiteraard geen terugkoppeling geven aan de melder over de ondernomen acties.

Meld-app voor bedrijventerreinen is onderdeel van strijd tegen ondermijning

De gemeente Helmond werkt al langer samen met de stichting Bedrijventerreinen Helmond, de politie en andere partners om ondermijning op bedrijventerreinen tegen te gaan. We

spreken over ondermijning als de bovenwereld zich met de onderwereld vermengt. Denk aan drugshandel en -productie, mensenhandel en uitbuiting, witwassen van crimineel geld, verschillende vormen van fraude en cybercrime. De app is een pilot project van twee jaar. Na deze periode bekijken de partijen of en in welke vorm deze aanpak wordt voortgezet.

Melden heeft altijd zin

Iedereen kan signalen van ondermijning ook nog steeds melden bij de politie, gemeente of via Meld Misdaad Anoniem. Bij een verdachte situatie of als u het vermoeden heeft dat in uw buurt criminele activiteiten plaatsvinden, kunt u dit melden bij de politie via 0900 88 44. Of via Meld Misdaad Anoniem: 0800 70 00.

Kijk voor meer informatie op www.bedrijventerreinenhelmond.nl/meld-een-vermoeden



Bij BLM houden we van duurzaam bouwen. Duurzaam bouwen in projecten én duurzaam bouwen aan relaties.

Sinds medio dit jaar zijn wij in bouwteam met Wijnen Bouwgroep bezig met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van SHI in Asten. Een mooi vervolg op eerdere succesvolle projecten met Wijnen Bouwgroep. En ook in dit geval geldt dat er oog is voor de samenwerking in de regio. Niet alleen Wijnen Bouwgroep en BLM Wegenbouw zijn 'thuis in de regio', maar ook de onderaannemers komen uit de regio van Asten. Ook dat is duurzaam!

Samen bouwen we een duurzaam hoofdkantoor naar BREEAM-NL Nieuwbouw 2020 ambitie 'Good'. Want samen kom je niet alleen het verst, het is ook nog eens veel leuker. Ook dát is BLM!



Meer weten? Ga dan naar www.blmwegenbouw.nl

elektro  vogels

Engelseweg 129
5705 AC Helmond
T 0492-507550
E info@elektrovogels.nl
W elektrovogels.nl

- **Licht & Kracht installaties**
- **Led verlichting**
- **Exclusieve verlichting voor winkel en kantoor**
- **Domotica**
- **Zonnepanelen**
- **Duurzame energie**
- **Beveiligingsinstallaties**
- **Camerasystemen**
- **Geluid & Omroep installaties**

Elektro Vogels
is op zoek naar collega's !

systeem
plafonds 

De ideale combinatie

*Black & Colors
ook voor al uw
stickers in alle maten
en vormen*

Black & Colors
drukken • kopiëren • printen

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl

‘Ontslag op grond van verboden onderscheid’ en ‘aansprakelijk voor letsel’

Een werknemer heeft drie arbeidsovereenkomsten gehad in een periode van twee jaar bij een groeiende middelgrote zorginstelling. Enige tijd nadat partijen de derde tijdelijke arbeidsovereenkomst hadden getekend, heeft werknemer zich ziekgemeld. Haar schildklier functioneerde niet naar behoren. Iets meer dan een maand voor datum einde dienstverband heeft werkgever aan werknemer meegedeeld dat het aflopende contract niet zou worden verlengd.

Als reden werd daarvoor genoemd dat zij ‘niet goed functioneerde.’ Hiervan zou pas zijn gebleken na de ziekmelding. Werkgever heeft gevraagd wat ze dan niet goed had gedaan, maar werkgever wilde haar dat niet zeggen. Werknemer heeft zich gewend tot het College voor de rechten van de mens (hierna: CRM). Het CRM heeft geoordeeld dat werkgever ten aanzien van werknemer verboden onderscheid op grond van handicap of chronische ziekte heeft gemaakt door na het einde van de derde arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geen nieuwe arbeidsovereenkomst met haar aan te gaan.

Werknemer stapt daarna naar de rechter, onder meer om werkgever te veroordelen om een billijke vergoeding te betalen, bestaande uit een bedrag van € 78.805,20 bruto aan materiële schadevergoeding en € 5.000 netto aan immateriële schadevergoeding. Werknemer stelt dat werkgever ernstig verwijtbaar heeft gehandeld door haar, vanwege haar handicap of chronische ziekte geen vast dienstverband aan te bieden.

Oordeel van de rechter

Werkgever heeft, zowel in de procedure bij het CRM als in dit geding, twee verschillende redenen aangevoerd voor haar beslissing om na de drie eerdere arbeidsovereenkomsten aan werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst aan te bieden.

De eerste reden was dat zij te weinig had gedaan in het kader van haar re-integratieverplichtingen waardoor er ‘niet kon worden vertrouwd op haar inzet en toewijding’. De tweede reden was dat na haar ziekmelding klachten naar boven kwamen over haar functioneren, waardoor werd betwijfeld of zij als ambulant begeleider voldeed.

Met betrekking tot de klacht over de re-integratie-inspanningen van werknemer stelt de kantonrechter vast dat deze ziet op

gedragingen of nalaten van werknemer in de eerste maanden na haar uitval. Dat is de periode waarin zij op medicatie voor haar schildklierproblemen moest worden ingesteld en zij hierop slecht reageerde. De kantonrechter concludeert dan ook dat er een direct verband bestaat tussen de handicap of chronische ziekte van werknemer en de klacht van werkgever over haar re-integratie-inspanningen. Dit betekent dat de beslissing van werkgever om geen nieuwe arbeidsovereenkomst met werknemer aan te gaan - mede - is gegrond op een verboden onderscheid naar handicap of chronische ziekte.

Ten aanzien van de door werkgever gestelde twijfel over het functioneren van werknemer concludeert de kantonrechter dat dit niet tijdens het dienstverband met werknemer is besproken, hetgeen wel op de weg van de werkgever had gelegen. Aan deze stelling van werkgever wordt door de rechter dan ook geen waarde gehecht.

De rechter concludeert dat werknemer zonder haar handicap of chronische ziekte, na afloop van haar laatste overeenkomst voor bepaalde tijd, in vaste dienst zou zijn genomen. Er is dan ook, volgens de rechter, sprake van een verboden onderscheid op grond van handicap of chronische ziekte. Dit betekent dat werkgever ernstig verwijtbaar heeft gehandeld en dat aan werknemer een billijke vergoeding toekomt.

Omdat werkgever een, naar aard en ernst, zwaarwegend verwijt treft, om te voorkomen dat werkgever in vergelijkbare toekomstige gevallen op dezelfde wijze zal handelen en zij er niet volledig van mag profiteren dat werknemer een uitkering ontvangt kent de rechter een billijke vergoeding toe ter hoogte van de helft van het maandsalaris gedurende 15 maanden, te verhogen met de transitievergoeding en immateriële schade. Dit komt in totaal neer op een bedrag van € 20.625 bruto.

Letsel door bedrijfsongeval?

De tweede casus betreft een bedrijfsongeval, op basis waarvan een werknemer stelt schade te hebben geleden.

Werknemer werkt pas enige maanden bij werkgever. Het dak van het gebouw waarin zij werkte werd ondersteund door een metalen constructie, die bestond uit wit gespoten metalen balken. De onderste balken van deze constructie hingen op ongeveer anderhalve meter hoogte boven de werkvloer. Werknemer heeft op enig moment haar hoofd gestoten tegen de onderste metalen balk. Collega's hebben haar naar het ziekenhuis gebracht, waar een CT-scan van de hersenen is gemaakt. Daarbij is vastgesteld dat zij letsel had opgelopen. Zij heeft het advies gekregen gedurende twee tot drie weken te revalideren.

In de periode daarna ontwikkelde werknemer toenemende klachten. Zij heeft zich ziek gemeld en haar werkzaamheden niet hervat. Na afloop van de arbeidsovereenkomst is haar een uitkering op grond van de Ziektewet toegekend. Werknemer heeft werkgever aansprakelijk gesteld voor de door haar geleden schade als gevolg van het bedrijfsongeval omdat sprake was van een onveilige werkomgeving.

De kantonrechter heeft de vorderingen van werknemer afgewezen. Daartoe heeft de kantonrechter, kort gezegd, overwogen dat hij er niet van overtuigd is geraakt dat alle klachten van werknemer een consistent, consequent en samenhangend patroon van klachten vormen. Van de klachten die dat wel zijn, staat niet vast dat zij zonder meer door het ongeval verklaard kunnen worden.

Werknemer legt zich hier niet bij neer en gaat in hoger beroep tegen deze beslissingen.

Oordeel van het Gerechtshof

Het Hof oordeelt dat werkgever moet bewijzen dat zij hebben gedaan wat redelijkerwijs nodig was om te voorkomen dat medewerkers onder de stalen balk in de kantoorruimte zouden doorlopen en zich daaraan zouden stoten. Als werkgever heb je namelijk een zorgplicht die ertoe leidt dat een werkgever niet alleen verplicht is om aanwijzingen te verstrekken om zo veel mogelijk te voorkomen dat de werknemer schade lijdt, maar ook de daartoe geëigende veiligheidsmaatregelen dient te treffen.

De situatie met de laaghangende dakconstructie brengt volgens het Hof het risico met zich mee dat men zich daaraan zou stoten. Werkgever heeft niet voldoende adequate maatregelen getroffen om dit risico te voorkomen. Het feit dat, zoals werkgever stelde, in de huurovereenkomst was bepaald dat het verboden is iets aan de balken te hangen, ontslaat werkgever niet van haar verplichting om voor een veilige werkomgeving te zorgen. Werkgever had haar werknemers dan maar in een andere ruimte te werk moeten stellen.

De stelling van werkgever dat zij herhaald en voldoende indringend heeft gewaarschuwd voor het gevaar, is niet vast komen te staan. Er waren mogelijkheden om maatregelen te nemen om een ongeval zoals het onderhavige te voorkomen en niet is gebleken dat die maatregelen van werkgever redelijkerwijs niet konden worden geveerd. Werkgever heeft ook niet bewezen dat zij voldoende indringend voor het risico heeft gewaarschuwd.

Causaal verband

Werkgever wordt echter ‘saved by the bell’. Het Hof overweegt namelijk dat moet worden vastgesteld of sprake is van een causaal verband tussen enerzijds de klachten en anderzijds het ongeval. Daarvoor is nodig dat sprake is van een plausibel, consistent en consequent samenhangend klachtenpatroon, maar ook dat die klachten door het ongeval verklaard kunnen worden en dat zij voor het ongeval niet bestonden. Er is in het kader van de gerechtelijke procedure een deskundige benoemd en op grond van het rapport van deze deskundige is het hof van oordeel dat ten aanzien van de voortdurende klachten niet aan dat criterium is voldaan.

Dit brengt mee dat de mogelijkheid dat werknemer als gevolg van het ongeval schade heeft geleden in de vorm van verlies van verdienvermogen weliswaar aanwezig is, maar niet aannemelijk is gemaakt dat zij daadwerkelijk in zoverre als gevolg daarvan schade heeft geleden. Werkgever ontspringt daarom de dans.



Voor advisering en het voeren van procedures op het gebied van het arbeidsrecht kunt u terecht bij Peelland Advocaten, gevestigd aan de Kanaaldijk N.W. 81 in Helmond. Wij zijn u graag van dienst!

**Erik Jansen
Advocaat**



**THE
UNDERDOG**
marketing & sales

Gratis
adviesgesprek



**Sterk in
bedrijfs groei
realiseren.**



✓ strategie ✓ online marketing ✓ design ✓ sales ✓ development

www.the-underdog.nl

Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond | 0492 729 830 | info@the-underdog.nl

Pedicure
DORINE VAN THIEL

Contact

0614593550
Aarle-Rixtelseweg 19, Helmond
info@pedicuredorinevanthiel.nl
www.pedicuredorinevanthiel.nl



**TRAINEN EN
NETWERKEN**

SPECIAAL VOOR DE ONDERNEMER

GELIJK GESTEMDEN, NET ALS JIJ
MAXIMAAL 5 PER GROEP

MIR-I-AM-STRONG
& NEW PHASE FITNESS
HOOFDSTRAAT 123
HELMOND (MIERLO-HOUT)



Meer weten en aanmelden? www.mir-i-am-strong.nl
06-50253067 / miriam.dehaan@mir-i-am-strong.nl



“Netwerken en
nieuwe ondernemers
leren kennen in een gezellige en
ongedwongen sfeer!”



2 & 3 NOVEMBER HELMOND

Automotive Campus | Automotive Campus 30 | 5708 JZ Helmond

Het leuren en sleuren naar een beurs hebben we wel gehad. Super gezellige maar ook zeer vermoeiende dagen. En als je na een beurs aan andere vroeg:

“en hoe was
jouw beurs?”

kreeg je steeds vaker te horen dat er onderling beter zaken werd gedaan dan met de bezoekers!

Hierover brainstormend hebben we het volgende concept bedacht:

Beurs – Netwerkplein – Smoelenboek

Wat bieden we:

- Reclame wand van 2 x 1 meter of 2 x 0,5 meter voorzien van logo en foto deelnemer
- Visitekaartjes voorzien van logo, foto deelnemer en contactgegevens
- Badge voorzien van naam en foto deelnemer, tevens entreepas
- 2 avonden een goed verzorgd walking-dinner en drank
- Mogelijkheid tot een bedrijfspresentatie van 5 minuten
- Mogelijkheid tot deelname aan de speeddate
- Entertainment
- Bewaking bij de deur
- Voldoende gratis parkeerplaatsen
- Alleen B2B, geen bezoekers!
- Geen verdere voorbereiding
- Deelname vermelding op de website
- Na – borrelen van 23.00 – 24.00 uur

Wat vragen we:

- Bedrijfslogo
- Foto van de deelnemer
- Aanwezigheid op woensdag 2 en donderdag 3 november van 18.00 tot 23:00 uur

Meer informatie?

Bregje van de Vrande
06 - 22 36 21 22
bregje@onlinebedrijfskleding.nl

Leon Kuyten
06 - 54 35 22 38
info@black-colors.nl

Max 400 ondernemers! **VOL=VOL** | Niet aangemeld is géén toegang!

PAKKET 1

- 2 personen verdeeld over de 2 avonden
- Mogelijk tot bedrijfspresentatie (maximaal 15 presentaties)
- Mogelijkheid tot deelname speeddate

€ 525,-^{excl. btw}

PAKKET 2

- Aanwezig op beide avonden
- Mogelijk tot bedrijfspresentatie (maximaal 15 presentaties)
- Mogelijkheid tot deelname speeddate

€ 425,-^{excl. btw}

PAKKET 3

- 1 persoon aanwezig op woensdag of donderdag
- Mogelijk tot bedrijfspresentatie (maximaal 15 presentaties) (woensdag)
- Mogelijkheid tot deelname speeddate (donderdag)

€ 325,-^{excl. btw}

WOW-factor bij samen leren met Helmond Sport.

Op een steenworp afstand van het stadion van Helmond Sport ligt de Praktijkschool. Aan de muur hangt een spandoek van Helmond Sport met de tekst 'Samen naar de Campus'. Want het nieuwe stadion gaat niet alleen ruimte bieden voor de sporters, ook de Praktijkschool krijgt daar haar nieuwe onderkomen. Samenwerking tussen de club en het Praktijk Onderwijs is er al jarenlang dankzij het project 'Samen Leren met Helmond Sport'. Een succesformule dankzij de inzet en samenwerking van medewerkers van de BVO, de LEVgroep en het Praktijk Onderwijs. We spreken met Saleh Dahmani, zorg coördinator van de Praktijk School en samen met Evelien Versteijlen van de LEVgroep het gezicht van Samen Leren met Helmond Sport.

"Ik vind het zo fijn bij Helmond sport meneer, want we zijn aan het leren, terwijl het niet als leren voelt". Saleh Dahmani noemt deze uitspraak van een van zijn leerlingen de essentie van Samen Leren met Helmond Sport. Dahmani kan het weten want hij is van het begin af aan betrokken bij het project dat in 2011 startte onder de naam Playing for Success. Het idee achter dit project was dat je kinderen, door hen in een voor hun bijzondere omgeving les te geven, uitdaagt en stimuleert om op speelse wijze positieve leerervaringen op te doen. Daardoor kweken ze meer zelfvertrouwen hetgeen hun schoolprestaties goed zal doen. Het gaat dan vooral over kinderen die om verschillende redenen extra ondersteuning kunnen gebruiken. In het stadion van Helmond Sport werd met hulp van vrijwilligers en sponsors een speciaal leercentrum ingericht dat nog steeds in gebruik is. Men startte toen met zeven basisschool-leerlingen die na schooltijd naar het stadion kwamen.

Integratie onderwijs-welzijn-sport

Na een paar jaar werd besloten de naam te veranderen. De naam 'Samen leren met Helmond Sport' paste beter bij de

verbinding die gelegd was tussen onderwijs, welzijn en sport. Want naast het Praktijk Onderwijs en de voetbalclub is de LEVgroep de derde deelnemer aan dit geheel. Het uitvoeren van het programma gebeurt momenteel dan ook door Saleh Dahmani en door Evelien Versteijlen, coördinator en trainer van de Stichting LEVgroep. Versteijlen en Dahmani worden in hun werk ondersteund door mentoren van de leerlingen en door meerdere stagiaires die hun stage doen bij de LEVgroep. Dahmani wijst op het grote belang van die stagiaires: "Meerdere van die stagiaires gaan later werken bij de LEVgroep als jongerenwerker en komen mogelijk jongeren tegen die ze nog kennen van Samen Leren met Helmond Sport."

Tegelijk met de naamsverandering werden andere zaken aangepast. In plaats van basisschoolleerlingen werd gekozen voor eerstejaars leerlingen van het Vakcollege en de Praktijkschool. Het programma vindt niet meer plaats ná maar tijdens de schooltijden. Elke week komen groepen van ca. twaalf leerlingen met hun mentor naar het Leercentrum waar ze een afwisselend programma krijgen aangeboden gericht op groepsprocessen en maatschappelijke thema's. In die lessen vormen de

thema's weerbaarheid, mediawijsheid, burgerschap en keuzes maken de rode draad. "Maar", zegt Dahmani, "de groep is leidend. We hebben een hele mix van doelgroepen en passen het programma in overleg met de mentoren zoveel mogelijk aan aan wat in de groep leeft."

Horizonverbreding

Horizonverbreding is wat Dahmani een van de belangrijke doelen van Samen Leren met Helmond Sport noemt. Daarbij worden mensen van buiten ingeschakeld. "Zo kwam een van de directieleden van Dak Alliance aan onze leerlingen vertellen hoe hij met niks begon en toch een groot bedrijf wist op te bouwen. Dan gaat het over doorzettingsvermogen en over geloof in jezelf, een belangrijke boodschap voor onze leerlingen". Sowieso zou Samen Leren met Helmond Sport graag samen met bedrijven meer dingen doen. "Wat wij leuk vinden is om connecties te maken met bedrijven. Dat we op visite mogen komen met onze leerlingen zodat ze een bedrijf van binnen kunnen zien. Mogelijk zijn zij de latere werknemers van dat bedrijf. Bedrijven mogen altijd contact met me opnemen."

dere manier kennen en ook de mentor ziet nieuwe dingen. Dat is wat we de WOW-factor noemen." Soms worden ook spelers ingeschakeld in het leergebeuren. Leerlingen moeten bijvoorbeeld voetballers interviewen, wat ze bijzonder spannend vinden. In overleg met Nyron Wau, hoofd jeugdopleiding, werden tijdens een sportweek clinics gehouden op het hoofdveld. En momenteel wordt bekeken of leerlingen de lunch van de jeugdtrainers kunnen gaan verzorgen in het kader van de lessen Zorg & Dienstverlening.

In 2024 hoopt Helmond Sport het nieuwe stadion te openen en dan is dus ook de nieuwe Praktijkschool klaar. Dat betekent waarschijnlijk dat er wat gaat veranderen in de opzet van Samen Leren met Helmond Sport. Gezien het succes van de afgelopen jaren is eenieder het erover eens dat het project moet worden voortgezet. Dus wordt er nagedacht om ook in het nieuwe stadion een aparte ruimte te regelen waar gewerkt kan worden aan de ondersteuningsbehoefte van leerlingen van het Vakcollege en de Praktijkschool. Een ruimte die voor leerlingen apart is en waar ze zich op hun gemak voelen. Zodat ze allemaal denken wat die ene leerling zei: "Ik vind het zo fijn bij Helmond sport meneer, want we zijn aan het leren, terwijl het niet als leren voelt."

ONZE CLUB



**HELMOND
SPORT**

www.helmondsport.nl

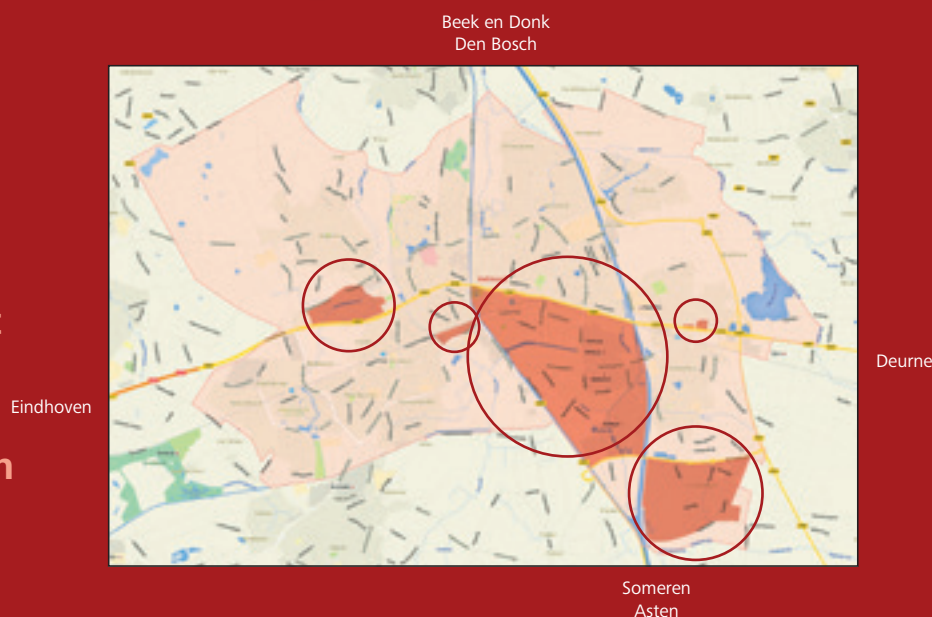


WOW-factor

Helmond Sport biedt een speciale leerruimte en alleen dat al is erg belangrijk in dit proces. Dahmani: "Leerlingen profileren zich vaak op een andere manier als ze uit hun vertrouwde schoolomgeving worden gehaald. Ze leren elkaar op een an-



Wordt in het begin van elke maand in een oplage van 1000 stuks gedrukt en verspreid bij alle bedrijven op de 5 bedrijventerreinen in Helmond!



Hét blad voor Ondernemingen in Helmond

Wij hopen met zakelijk helmond een belangrijke spil te kunnen zijn in de communicatie en het promoten van u en uw bedrijf. Hierdoor zijn we in staat om samen met u verbindingen te leggen met andere ondernemingen hier in Helmond. En wat mooi is: U kunt zelf de schijnwerpers op een andere wijze op uw onderneming richten. U neemt het heft in eigen hand en geeft aan hoe u uw bedrijf in dit blad naar buiten wil laten uitstralen. Dit alles bepaalt u zelf. Er is heel veel mogelijk. Bent u op zoek naar deskundige medewerkers, wilt u een auto verkopen, een pand verhuren of verkopen, dan bent u hiervoor aan het juiste adres. Misschien bent u naarstig op zoek naar nieuwe leden voor uw vereniging, stichting of sportclub. Heeft u aanbiedingen en acties, waarmee u uw bedrijf extra in the picture wil zetten, ook dan is dit blad de juiste plek om het gewenste onder de aandacht te brengen.

Door middel van een creatieve promotiewijze in de vorm van een aantrekkelijke advertentie, kunnen wij u op een laagdrempelige financiële wijze op de meest uiteenlopende gebieden van dienst zijn.

Denk ook aan het adverteren van uw producten, diensten en bedrijfsfeesten. Echt waar, het kan allemaal. Misschien heeft u zelf wel leuke ideeën om uw onderneming in de spotlights te zetten. Neem contact met ons op en wij gaan met u in gesprek. Met een pakkend interview kunt u zichzelf als betrokken ondernemer op een unieke manier op de kaart zetten. Hierdoor kunt u zelf uw onderneming naar een nog hoger en interessanter level tillen. U heeft het allemaal zelf in de hand.... "wie wil dit nou niet?"

Wat zijn de kosten?

Bij het aanleveren van een kant en klare advertentie betaalt u:

Halve pagina full colour € 65,- ex. btw
Hele pagina full colour € 110,- ex. btw

Wilt u dat wij een advertentie voor u opmaken, dan berekenen wij voor een:

Halve pagina full colour € 50,- ex. btw
Hele pagina full colour € 65,- ex. btw

U dient hierbij zelf uw fotomateriaal, illustraties, teksten en logo's aan te leveren.

Kiest u voor het afnemen en publiceren van een interview, dan betaalt u:

€ 150,- ex. btw* + € 110,- ex. BTW
(2 Hele pagina's full colour)

* Dit bedrag heeft betrekking op een hele pagina inclusief foto.

Wij wensen u veel leesplezier met deze nieuwe editie van Zakelijk Helmond.

Zakelijk Helmond is een uitgave van
 Black en Colors • Panovenweg 35 • 5708 HR Helmond



A2B Security

VEILIGHEID IN HET VIZIER



CAMERABEVEILIGING



BRANDBEVEILIGING



INBRAAKBEVEILIGING



TOEGANGSCONTROLE



ONDERHOUD



MELDKAMER

Churchilllaan 204, 5705 BK Helmond | Keizersveld 50, 5803 AN Venray
a2bsecurity.nl | T: 0492 - 792494 | E: info@a2bsecurity.nl

Gecertificeerd op het gebied van beveiliging | Gegarandeerd 24/7 service
Professionele installatie | Materialen van hoge kwaliteit

Catering



catering op maat

Wij verzorgen catering op maat voor elke groot- en kleinschalige gelegenheid. Ons gekwalificeerd en representatieve personeel is in staat om van uw unieke evenement een succes te maken. We leveren alle materialen van servies tot statafels van stoelen tot bestek, van tafels naar een gezellige bar en glaswerk, eventueel een spectaculair ingerichte feesttent in alle maten uitgebreid met eventuele sfeerverlichting, tapijt etc etc. **VRIJWEL ALLES IS MOGELIJK**

culinair

Of het gaat om buffetten, walking diner, bittergarnituren, diversiteit amuses, dranken etc. etc. we geven een smaakvolle invulling aan uw culinaire wensen. We realiseren het feest dat u voor ogen heeft binnen het door u gesteld budget. Niks is standaard en wij zullen dan ook eerst naar uw persoonlijke wensen luisteren
Besteed de catering uit aan een specialist; Het team van de Steenoven!

Tevens werken wij samen met een correct verhuurbedrijf wat ook top kwaliteit heeft, schoon materiaal en enorm flexibel is.



Automotivecampus 30 - 5708 JZ Helmond - Tel.: 0492-507507
info@steenoven.nl - www.steenoven.nl

De Steenoven voor al uw feesten & partijen en totaal catering op maat, 7 dagen per week