



Zakelijk

Helmond

2023 • 9de jaargang nummer 10 • november

**Voor alle vragen en advisering
op het gebied van het
arbeidsrecht, kunt u terecht
bij Peelland Advocaten**

lees verder op 4-5

4-5

Peelland Advocaten

10-11

Stichting Bedrijventerreinen
Helmond

17

Column van Jan

24-25

De digitale revolutie wacht
niet!

30-31

Eigen baas. Wat als je
arbeidsongeschikt raakt?

36-37

Samenwerking AAE en
Helmond Sport

42-43

Keurmerk Veilig Ondernemen

SAKKO TANKSTATIONS

Hoge kwaliteit! Lage prijs! Elke dag!

ZAKELIJK DIESEL EN EURO95 TANKEN IN
HELMOND MET DE HOOGSTE KORTINGEN?

LAAT U VERRASSEN EN NEEM CONTACT MET
ONS OP VIA TANKPAS@SAKKOCOMMERCIAL.NL
OF BEL MET 0164-271020!

LOCATIE SAKKO STATION HELMOND
LAGEDIJK 11
5705 BX HELMOND
WWW.SAKKOTANKSTATIONS.NL



Uw partner voor brandstoffen en smeermiddelen



COACH & PERSONAL TRAINER VOOR DE ONDERNEMER

ZO MAKKELIJK
DAT HET LEUK WORDT

Wat is jouw eerste gedachte bij sporten?

Je kunt bij mij terecht voor advies en training op maat.

Black & Colors

drukken • kopiëren • printen

www.black-colors.nl

BETROUWBAAR, SNEL EN PROFESSIONEEL

VOOR AL UW

XXL POSTERS FC • BOUW TEKENINGEN • FEESTGIDSEN • SUPPLIES • BANNERS
T-SHIRTS BEDRUKKEN • DTP OPMAAK • PERSONALISEREN • MAILING • FLYERS
STROOIFOLDERS • FAM DRUKWERK • LAMINEREN • INBINDEN • PENNEN
CANVAS • ZEIL • LIJSTEN • WIRE - O • HUISSTIJLEN • PLASTIFICEREN
ZWART / KLEURKOPIEEN • STICKERS • ETIKETTEN ETC. ETC. ETC. ETC.

Black & Colors

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl

Wetsvoorstel wijzigen van re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij kleine en middelgrote bedrijven

Hoe zit het nu?

Momenteel is er geen onderscheid tussen kleine, middelgrote en grote werkgevers waar het gaat om re-integratieverplichtingen die gelden bij zieke medewerkers. Voor alle werkgevers geldt dat ze gedurende een periode van 104 weken dezelfde re-integratieverplichtingen hebben en de verplichting hebben om het loon van de werknemer voor minimaal 70% door te betalen. Ook geldt er gedurende (tenminste) twee jaar een opzegverbod voor de arbeidsongeschikte medewerker.

Dit leidt echter regelmatig tot problemen bij kleine en middelgrote werkgevers, omdat zij gedurende een periode van 2 jaar te maken kunnen hebben met een werknemer die wegens arbeidsongeschiktheid afwezig is. In deze periode zijn zij beperkt in de mogelijkheid om voor de functie van de afwezige werknemer een vervanger in dienst te nemen. Enerzijds omdat onduidelijk is voor welke periode deze vervanger dan moet worden aangenomen en anderzijds omdat de afwezige werknemer na zijn herstel, maar mogelijk ook in het kader van zijn re-integratie weer werkzaamheden in zijn eigen functie moet gaan verrichten.

Daarnaast was er vooral in het tweede jaar onduidelijkheid omdat dan naast de re-integratie in het eigen bedrijf ook nog moest worden gekeken naar re-integratie in het tweede spoor, bij een andere werkgever dus.

Ook is het lastig om een werknemer te ontslaan die na twee jaar arbeidsongeschiktheid nog niet hersteld was, maar binnen 26 weken na het einde van de 104 weken periode wel volledig hersteld is om zijn eigen werk te gaan verrichten. Want in een dergelijke situatie krijgt de werkgever geen toestemming om de werknemer te ontslaan. Ook dit is weer een belemmering voor de werkgever om een andere werknemer in dienst te nemen voor de functie van de arbeidsongeschikte werknemer.

De wetgever heeft besloten dat hierin wijziging dient te worden aangebracht om de kleine en middelgrote werkgever tegemoet te komen. Hierna zal ik ingaan op deze wijzigingen en welke consequenties deze wijzigingen hebben.

Het wetsvoorstel

Er wordt een nieuw artikel ingevoegd in het Burgerlijk Wetboek, te weten artikel 658aa. Dit artikel heeft als belangrijkste kenmerken de volgende leden:

1. *De kleine of middelgrote werkgever bevordert, in afwijking van artikel 658a, lid 1, ten aanzien van de werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte gedurende ten minste 52 weken verhinderd is geweest de bedongen arbeid te verrichten, uitsluitend inschakeling in passende arbeid in het bedrijf van een andere werkgever, indien:*
 - a. *de werknemer hier uiterlijk op de dag waarop de ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van de bedongen arbeid ten gevolge van ziekte 52 weken heeft geduurd schriftelijk mee heeft ingestemd; of*
 - b. *het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen, genoemd in hoofdstuk 5 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, op de schriftelijke aanvraag van de werkgever hiervoor toestemming heeft verleend.*
2. *De werkgever, bedoeld in lid 1, is niet verplicht de werknemer, die niet langer ongeschikt is tot het verrichten van de bedongen arbeid, in de gelegenheid te stellen om de bedongen arbeid te verrichten, indien een andere persoon op basis van een arbeidsovereenkomst met de werkgever werkzaam is op de arbeidsplaats van de werknemer.*
7. *De toestemming, bedoeld in lid 1, onderdeel b, wordt verleend, indien:*
 - a. *de werknemer in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten;*
 - b. *aannemelijk is dat binnen 13 weken na afloop van het tijdvak van 52 weken, bedoeld in lid 1, geen herstel zal optreden en dat binnen die periode de bedongen arbeid niet in aangepaste vorm kan worden verricht; en*
 - c. *de werkgever en de werknemer gedurende het tijdvak van 52 weken, bedoeld in lid 1, in redelijkheid hebben kunnen komen tot de re-integratie-inspanningen die zijn verricht.*

Het wetsvoorstel beoogt om kleine en middelgrote werkgevers meer wendbaar te maken door eerder duidelijkheid te geven over het te volgen spoor bij re-integratie. Kleine en middelgrote werkgevers krijgen onder voorwaarden de mogelijkheid de re-integratie van de zieke werknemer in het eerste spoor vanaf de start van het tweede ziektejaar af te sluiten. Dit kan doordat werkgever en werknemer zelf tot een akkoord komen hierover en als dat niet lukt kan de werkgever aan UWV vragen om toestemming hiervoor.

Dit betekent dat er één vast moment komt voor de afsluiting van het eerste spoor. De achterliggende gedachte hierbij is dat direct na het eerste jaar duidelijkheid bestaat voor zowel werkgever als werknemer. Een doorlopende mogelijkheid tot afsluiting van het eerste spoor gedurende het re-integratietraject in het tweede ziektejaar, zou namelijk leiden tot te veel onduidelijkheid en onzekerheid.

Om hiertoe over te kunnen gaan moet aan drie voorwaarden worden voldaan. Er moet sprake zijn van arbeidsongeschiktheid, herstel moet niet binnen 13 weken na afloop van de eerste 52 weken arbeidsongeschiktheid mogelijk zijn en in de eerste 52 weken moeten wel de re-integratieactiviteiten zijn verricht die redelijkerwijs mogelijk waren.

Een groot voordeel voor de werkgever is erin gelegen dat, in het geval van afsluiting van het eerste spoor, de werkgever de (eigen) functie van de werknemer niet meer beschikbaar hoeft te houden (ook niet na volledig herstel) en de werknemer niet meer hoeft te laten re-integreren in een functie in zijn organisatie. In het tweede ziektejaar is dan de re-integratie van de zieke werknemer volledig gericht op het tweede spoor.

De werkgever kan dan bij afsluiting van het eerste spoor een vervanger op de functie van de zieke werknemer aannemen. De werknemer die na het afsluiten van de eerste spoor re-integratie in het tweede jaar alsnog volledig herstelt, heeft alleen nog recht op terugkeer als zijn arbeidsplaats nog niet is ingevuld door een werknemer die in dienst is getreden bij de werkgever op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd. Als dus de arbeidsplaats al is vervuld door een andere werknemer, die in dienst is bij de werkgever, kan de herstelde werknemer geen aanspraak maken op zijn oorspronkelijke functie.

Let op, dit geldt niet als de arbeidsplaats wordt vervuld door bijvoorbeeld een uitzendkracht of een zelfstandige. In dat geval is er immers geen sprake van een werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever en kan de werknemer die weer hersteld is dus wel aanspraak maken op de arbeidsplaats.

Maar niet alleen worden de verplichtingen voor de werkgever in het kader van de re-integratie in het voorstel van de wetgever aangepast, er wordt ook een aanpassing gedaan in de mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst met een arbeidsongeschikte medewerker te beëindigen na afloop van de loondoorbetalingsperiode van 104 weken. Hiertoe wordt een nieuw artikellid toegevoegd aan artikel 7:669 waarin de redelijke gronden zijn opgenomen die een beëindiging van de arbeidsovereenkomst mogelijk maken:

- j. *het beëindigen van de bevordering van de inschakeling in passende arbeid in het bedrijf van de werkgever, van een werknemer die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte gedurende 52 weken verhinderd was de bedongen arbeid te verrichten, op grond van artikel 658aa, mits de periode, bedoeld in artikel 670, leden 1 en 2 is verstreken en, als de werknemer weer in staat is de bedongen arbeid te verrichten, de bedongen arbeid, al dan niet in aangepaste vorm, in het bedrijf van de werkgever niet binnen een termijn van 13 weken beschikbaar is.*

Kleine en middelgrote werkgevers moeten bij een aanvraag op basis van de nieuwe ontslaggrond allereerst aannemelijk maken dat sprake is van een redelijke grond voor ontslag. Van een redelijke grond voor ontslag op basis van de nieuwe ontslaggrond kan sprake zijn als het eerste spoor van re-integratie is afgesloten na het eerste ziektejaar, hetzij na overeenstemming tussen werkgever en werknemer of met toestemming van UWV.

Tevens toetst UWV of het opzegverbod bij ziekte of, in geval van een (volledig) herstelde werknemer, het nieuw gecreëerde opzegverbod bij afgesloten eerste spoor re-integratie, niet langer van toepassing zijn.

UWV toetst bij een beroep op de nieuwe ontslaggrond of aannemelijk is dat de werkgever voor de werknemer van wie het eerste spoor is afgesloten naar verwachting binnen 13 weken geen arbeidsplaats beschikbaar heeft in eigen werk of in aanpaste eigen werk.

Zodra deze wetgeving daadwerkelijk ingaat, informeren wij u uiteraard direct.



Voor alle vragen en advisering over relevante wetswijzigingen op het gebied van het arbeidsrecht, kunt u terecht bij Peelland Advocaten, gevestigd aan de Kanaaldijk N.W. 81 in Helmond. Wij zijn u graag van dienst.

Erik Jansen
Advocaat



Het begint bij vb&t Makelaars!

Wij ontzorgen je van A tot Z ...

- Gratis waardebepaling
- Erkende EPA labels
- Nieuwbouwadvies
- Aankoopdiensten
- Verkoopdiensten

TE KOOP

vb&t



Gevalideerd taxatierapport?

Wij verzorgen een NWWI rapport waarin de marktwaarde wordt bepaald door taxateurs.

Kies voor onze complete dienstverlening!

Ontmoet je persoonlijke makelaar

Ontmoet Helga Verschuuren!

"Vragen over verkoop, nieuwbouw, opslag óf verhuizen? Ik beantwoord graag je vragen onder het genot van een goede kop koffie!"



0492 505 510 | Steenweg 18A, 5707 CG Helmond

Freek,
zorgt voor je hypotheek



Van oriëntatie tot aflossing. Freek, zorgt voor je hypotheek.

Freek Hypotheek Eindhoven

Aalsterweg 179 | Vestdijk 188
T: 040 – 292 22 22 | T: 040 – 211 40 54
E: eindhoven@freekhypotheek.nl

RIVEZ

ASSURANTIËN &
RISICOBEBEER BV

MENSELIJK HANDELEN IS BRANDDOORZAAK NUMMER ÉÉN IN MKB

Denk hierbij aan ongelukken als gevolg van verkeerd machinegebruik, brand dat ontstaat na het aanrijden van een elektriciteitsvoorziening in het magazijn, maar ook het roken van sigaretten en het onzorgvuldig omgaan met brandbare stoffen. Uiteraard is voorkomen beter dan genezen, maar bij veel ondernemers is de preventie niet goed op orde. De gevolgen kunnen groot zijn voor uw onderneming. In meer dan de helft van de gevallen gaat het bedrijf failliet. Ook bij een kleine brand, is er een kans dat uw bedrijf een tijd stil komt te liggen.

*Wilt u meer informatie of wilt u een afspraak maken met een van onze adviseurs?
Neemt u dan contact met ons op.*

📍 Europaweg 158 5707 CL Helmond ☎ 088-8000900 ✉ info@rivez.nl

WWW.RIVEZ.NL

UW PARTNER

IN KABELS & SPECIAALKABELS

Panovenweg 32

5708HR Helmond

T +31(0)492 529 645

F +31(0)492 528 515

info@edec.nl

www.edec.nl

Speciaalkabels en spiraalkabels op maat gemaakt voor o.a. telecommunicatie, navigatiesystemen en de medische industrie. Geschikt voor diverse toepassingen en verkrijgbaar vanaf 100 meter. Speciaal ontwikkeld en gefabriceerd volgens klantenspecificaties.

EDEC Kabel B.V.

Goedkope opslag ruimte

Op zoek naar tijdelijke opslagruimte?

Dit doen wij al jaren naar volle
tevredenheid en met grote zorg!

in Lieshout

ABONNÉ STORAGE CENTER

www.abonne.nl



Van, voor en door ondernemers

Stichting Bedrijventerreinen Helmond

Stichting Bedrijventerreinen Helmond (SBH) is van en voor alle bedrijven die gevestigd zijn op de Helmondse bedrijventerreinen. De Parkmanagementorganisatie zorgt samen met ondernemers voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigings- en ondernemingsklimaat. Dat doen ze door het stimuleren, coördineren en optimaliseren van duurzame samenwerkingen tussen ondernemingen en relevante samenwerkende partners op de bedrijventerreinen met als uitgangspunt: van, voor en door ondernemingen.

De kracht van SBH is het collectief. Dat betekent samen aanpakken en samen ondernemen. En relevante informatie met elkaar delen. Daar wordt iedereen beter van. Elke dag is SBH in de weer voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig ondernemersklimaat. Met collegialiteit en samenwerking als succesvolle Helmondse pijlers. SBH verbindt ondernemers met elkaar, met Helmond en met de regio.

Uitgebreide informatie over al de kernthema's en projecten van Stichting Bedrijventerreinen Helmond kun je vinden op www.bedrijventerreinenhelmond.nl

Maak de verplichte Risico Inventarisatie en-Evaluatie dynamisch

Donderdagochtend 26 oktober was dat de algemene boodschap tijdens de interactieve sessie met als thema de Risico Inventarisatie en-Evaluatie (RI&E). Een bijeenkomst die de Stichting Bedrijventerreinen Helmond organiseerde voor ondernemers gevestigd op de Helmondse bedrijventerreinen.

Specialist en Helmondse collega-ondernemer Charles Eijkelenburg van Arbo Zuid deelde zijn kennis en ging met de aanwezigen in gesprek over specifieke vraagstukken bij hun bedrijven.



RI&E staat voor risico-inventarisatie en -evaluatie

Hiermee breng je alle arbeidsrisico's binnen je bedrijf of organisatie in kaart. Risico's die zichtbaar én onzichtbaar zijn. Sommige risico's in je bedrijf zijn duidelijk, bijvoorbeeld risico's door werken met gevaarlijke stoffen of het tillen van zware spullen. Maar er zijn ook risico's die niet zichtbaar zijn. Denk aan werkdruk, stress of discriminatie. Om je medewerkers tegen de risico's te beschermen, breng je ze allemaal in kaart. Voor sommige risico's is verdieping verplicht. Bij het werken met gevaarlijke stoffen bijvoorbeeld.

Het hebben van een RI&E is dan weliswaar een verplichting van de overheid, maar het levert je als bedrijf ook veel voordeel op! Het is de basis van een goed arbobeleid. Zeker in de huidige krappe arbeidsmarkt is het belang om mensen aan je te binden groot. Een gezonde, veilige en plezierige werkomgeving draagt daar aan bij.

Voordelen

- Tevredenheid: medewerkers zijn tevreden en gemotiveerder;
- Positief imago: het imago van je bedrijf wordt positiever;
- Hogere productiviteit: doordat medewerkers zich beter voelen, is de productiviteit hoger;
- Lager verloop: lager verloop want medewerkers die tevreden zijn, zoeken minder snel naar een andere baan;
- Minder verzuim: medewerkers die werken in een fijne, veilige en gezonde werkomgeving worden minder snel ziek, waardoor (langdurig) verzuim afneemt;
- Voorkomen van boetes en schadeclaims: als je je RI&E op orde hebt, voorkom je boetes van de inspectie en schadeclaims van medewerkers.

Enkele tips van specialist Charles Eijkelenburg:

- Betrek werknemers bij het opstellen van de RIE. Zij kennen de blindspots van de werkvloer
- Communiceer goed binnen de organisatie
- Maak van werknemers met affiniteit ambassadeurs om andere werknemers te motiveren (werkt prima bij anderstaligen)
- Pak bij elke verandering de RIE erbij (bijv. bij een nieuwe machine, nieuw proces)
- Laat de RIE minimaal 1 keer per 2 jaar toetsen door een expert
- Maak de link met vitaliteit en neem dat op in je plan van aanpak

Je leest er alles over op de website www.rie.nl

Wil je meer specifieke informatie? Neem dan vrijblijvend contact op met Charles Eijkelenburg

Wil je meer informatie over de link naar Vitaliteit? Neem dan contact op met Esther van den Hurk - Vitaal Leven via esther@bedrijventerreinenhelmond.nl

TE HUUR



Veestraat 35 te Helmond

Midden in het centrum van Helmond, op absolute toplocatie wordt deze commerciële ruimte te huur aangeboden. Het object is in 2022 volledig gerenoveerd en wordt geleverd met:

- Nieuwe kozijnen met HR++ beglazing en dubbele deur.
- Nieuwe toiletruimte met fontein
- Nieuwe pantry met wastafel
- Nieuwe meterkast met eigen aansluitingen
- Nieuwe gevelbekleding.
- Cementdekvloer.

Winkelruimte circa 79m²

Het object is o.a. geschikt voor detailhandel, supermarkten, dienstverlening, horecabedrijven, maatschappelijke voorzieningen en kantoren.

Huurprijs € 1.600,- p.m. excl. BTW

TE HUUR

Zuiddijk 1 te Helmond

Kleinschalige kantoorruimten op bedrijventerrein Hoogeind te huur.

Servicekosten in nader overleg te bepalen.

Huurtermijn in overleg.



Huurprijs v.a. € 365,- p.m. excl. BTW.

Kantoorruimte unit 1	circa	51m ²
Kantoorruimte unit 2	circa	79m ²
Kantoorruimte unit 3	circa	89m ²
Kantoorruimte unit 4	circa	133m ²
Totaal	circa	352m ²

TE HUUR



Stationsplein 2

Op een uitstekende stationslocatie gelegen staat deze representatieve en instapklare commerciële ruimte te huur.

Aanvaarding en huurtermijn in overleg.

Commerciële ruimte circa 77 m²

Huurprijs € 825,- p.m. excl. BTW

TE KOOP



Dorpsstraat 113 te Helmond

Op een zichtlocatie in Stiphout gelegen verrassend ruim en multifunctioneel object bestaande uit een woning met commerciële ruimte.

Binnen het vigerende bestemmingsplan zijn er mogelijkheden om te wonen of wonen in combinatie met werken. Hierbij kan gedacht worden aan detailhandel, kantoor of ambachtelijke bedrijfsactiviteiten.

Vraagprijs € 740.000,- k.k.

Commerciële ruimte		
Begane grond	circa	323m ²
Verdieping	circa	81m ²
Woning		
Woonoppervlakte	circa	212m ²
Overige inpandige ruimten	circa	26m ²

TE HUUR



Van Kuppenveldweg 8 te Asten

Vanwege verhuizing komt dit representatieve bedrijfsobject op bedrijventerrein hazeldonk te Asten beschikbaar voor verhuur.

Begane grond		
Bedrijfsruimte	circa	755m ²
Kantoorruimte	circa	47m ²
Verdieping		
Bedrijfsruimte	circa	788m ²
Totaal	circa	1.590m ²

Huurprijs € 65.000,- p.j.



WWW.ERMA.NL
verpakkingen/ontwikkelingen

Specialist op het gebied van verpakkingen van golfkarton

Erma verpakkingen is sinds november 1992 actief in de verpakkingbranche. De naam "ERMA" is eenvoudig te verklaren; ERwin en MARk Saris twee broers en tevens de twee compagnons. ERMA verpakking is een; "sheetplant" d.w.z.; wij vervaardigen verpakkingen uit golfkartonnen platen.

Onze specialiteiten zijn:

XXXL-dozen

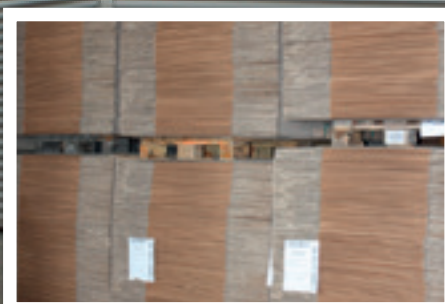
Driedubbel golfkarton

Palletdozen

Stansdozen

Drukwerkdozen

Vakverdelingen



Branchweg 10 • 5705 DR Helmond (industrienv. 2160)

Telefoon : 0492-528675, Fax : 0492-527335 E-mail : info@erma.nl • Internet : www.erma.nl



Nlight verhuist per **1 december 2023** van de Noorddijk 5 5705 CX Helmond naar:

Lagedijk 28 a 5705 BZ Helmond.

Nlight wordt per **1 januari 2024 N LIGHT SOLUTIONS BV**

Telefoon +31492548000 Mobiel Anton +31653331089

Mail info@nlightsolutions.nl administratie@nlightsolutions.nl

Website www.nlightsolutions.nl

Webshop www.nlightdirect.nl

Er verandert niets aan:

- De service - De nettoprijzen - De snelle levering - De gemaakte afspraken

Peelland Advocaten
huurrecht - arbeidsrecht - mediation - consumentenrecht

Oprecht betrokken

Peelland Advocaten
Kanaaldijk Noord West 81
5707 LC Helmond

T 0492-543093

Mob Erik 06 - 21 42 57 72

Mob Roel 06 - 46 07 65 58

info@peellandadvocaten.nl

www.peellandadvocaten.nl



A2B Security

VEILIGHEID IN HET VIZIER



CAMERABEVEILIGING



BRANDBEVEILIGING



INBRAAKBEVEILIGING



TOEGANGSCONTROLE



ONDERHOUD



MELDKAMER

Churchilllaan 204, 5705 BK Helmond | Keizersveld 50, 5803 AN Venray
a2bsecurity.nl | T: 0492 - 792494 | E: info@a2bsecurity.nl

Gecertificeerd op het gebied van beveiliging | Gegarandeerd 24/7 service
Professionele installatie | Materialen van hoge kwaliteit

COLUMN VAN

Jan

Werkgeluk?

Op industrieterreinen wordt hard gewerkt, dat spreekt voor zich. Maar dat er op de Helmondse industrieterreinen hard wordt gewerkt vindt niet iedereen vanzelfsprekend. De grappen over Helmonders en hun arbeidsethos zijn talrijk. 'Hoe krijg je een groep Helmonders uit elkaar? Gooit er een overall tussen!' Of .. 'Komt 'n Helmonder bij het arbeidsbureau. "Ik wil werken", zegt hij. "Wat hebben jullie?" De man aan de andere kant van de balie scrollt door de lijst met vacatures en vraagt: "President Directeur van Philips, is dat niks voor jou?" "Je maakt een grapje zeker?" zegt de Helmonder. "Ja, maar wie begon er?" Op de weblog van Helmond tref je veel meer van deze 'arbeid gerelateerde' Helmond-moppen aan.

Ik moest hier aan denken toen ik bij AAE een bijzonder originele poging zag om personeel te werven.



Een contradictie in terminis, oftewel hier worden woorden gebruikt die – voor een Helmonder – in tegenspraak zouden zijn met elkaar namelijk 'werk' en 'geluk'. Denk maar aan de volgende mop: 'Een schilder staat in de Heistraat hoog op een ladder raamkozijnen te verven. Een Helmonder komt voorbij, kijkt het even aan en roept dan naar boven: "Hé matje, da doede hillemaol verkeerd!" "Hoezo dan?" vraagt de schilder. 'Da moete iemand anders laote doew!'

Het is een in de regio wijd verbreid en gekoesterd vooroordeel dat Helmonders een hekel aan werken hebben en liever in hun trainingspak door de Veestraat slenteren. Maar de praktijk is dat er Helmondse bedrijven zijn die als doel hebben voor méér werkgeluk te zorgen, ook omdat werkplezier leidt tot betere prestaties. De Brainport Human Campus noemt zich de 'bron van werkgeluk'. Eén van de partijen die huist op de Campus is de Driessen Groep. Jeroen Driessen – géén familie – legt in een video uit wat werkgeluk is. Samengevat

komt het neer op 'Samen gave dingen doen die er toe doen.' Jeroen heeft het over werken bij de overheid, in de zorg of in het onderwijs. Maar het geldt mijns inziens voor alle arbeidssectoren. Als je met plezier naar je werk gaat omdat je leuke collega's hebt en werk doet dat je een goed gevoel geeft word je daar beslist gelukkig van. Zeker als het ook nog redelijk wordt betaald.

In hun zoektocht naar personeel zullen meerdere bedrijven goed hebben nagedacht over hoe ze mensen kunnen verleiden bij hun bedrijf te komen werken. Op onze industrieterreinen hangen zo'n kleine honderd spandoeken, banners, etc. waar op de een of andere manier bekend wordt gemaakt dat er vacatures zijn. Vaak enkel met tekst, maar er zijn ook meerdere billboards met foto's van gelukkige werknemers. Althans, ze zien er heel gelukkig uit. Vaak stoere kerels met baarden en een parelwitte tandenlach. Ze dragen helmen, lijken blij dat er geen diploma gevraagd wordt en hebben topgereedschap in hun gespierde handen. Opmerkelijk wel dat het allemaal mannen zijn. Ik heb nergens een afbeelding van een gelukkige vrouwelijke werknemer gezien. Dat lijkt me een gemiste kans, ook als je voornamelijk mannen in je bedrijf nodig meent te hebben. Je hebt namelijk best veel mannen die zich aangetrokken voelen tot vrolijke vrouwen. Het is maar een tip.

Vooruit, nog eentje dan om af te sluiten:

Een baas tegen zijn Helmondse werknemer: "Jij praat langzaam, jij loopt langzaam, jij werkt langzaam. Is er dan niks dat jij vlug doet?" Helmondse werknemer: "Ja vlug muug worre!"

Jan Driessen Zakelijk Helmond



R&L recycling is WEEELABEX
en ISO 14001 gecertificeerd



BECAUSE RECYCLING IS OUR BUSINESS!

R&L Recycling B.V. is uw partner
in milieuvriendelijke recycling
van elektronica.

Lage Dijk 31a 5705 BX Helmond ☎ 0492-392004 ✉ info@r-lrecycling.nl 🌐 www.r-lrecycling.nl

elektro  vogels

Engelseweg 129
5705 AC Helmond
T 0492-507550
E info@elektrovogels.nl
W elektrovogels.nl

- **Licht & Kracht installaties**
- **Led verlichting**
- **Exclusieve verlichting voor winkel en kantoor**
- **Domotica**
- **Zonnepanelen**
- **Duurzame energie**
- **Beveiligingsinstallaties**
- **Camerasystemen**
- **Geluid & Omroep installaties**

Elektro Vogels
is op zoek naar collega's !

stroom
plafonds 

De ideale combinatie

*Black & Colors
ook voor al uw
stickers in alle maten
en vormen*

Black & Colors
drukken • kopiëren • printen

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl



LOGISTIC FORCE

POWERFUL PEOPLE!

Die maken het verschil!

Logistic Force is een HR-dienstverlener met 20 vestigingen in Nederland. We helpen organisaties met het invullen van de flexibele schil. Soms voor een dag, vaak voor een langere periode tot vast. **WE GELOVEN IN KRACHTIGE MENSEN.**

✓ WORK ✓ LEARN ✓ RECRUIT

LOGISTIC FORCE EINDHOVEN
 De Donge 2 T: 040 – 787 36 60
 5684 PX Best E: eindhoven@logisticforce.nl

LOGISTICFORCE.NL



jvdvrandebedrijfskleding

J. van de Vrande Bedrijfskleding Kanaaldijk ZW 9a | 5706 LD Helmond | 0492 53 79 41
www.onlinebedrijfskleding.nl



Gerrit van Lierop
www.kist-krat-pallet.nl
 tel. 0492 - 535194

Breedijk 27, 5705 CJ Helmond
 Tel: 0492-535194
info@vanlierop-emballage.nl



**Sterk in
bedrijfsgroei
realiseren.**

Gratis
adviesgesprek



✓ strategie ✓ online marketing ✓ design ✓ sales ✓ development

www.the-underdog.nl

Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond | 0492 729 830 | info@the-underdog.nl

**Wij zijn Bouwmaat.
En dat zijn we al
sinds 1986.**

Toen opgericht door bouwers,
voor bouwers. Voor elke klus,
van klein tot groot: wij hebben
het in huis.

- ✓ De groothandel voor eigen bazen in de bouw
- ✓ Altijd een oplossing en goed advies
- ✓ Het beste assortiment voor de slimme bouwer

Bouwmaat Helmond

Vossenbeemd 102 | 5705 CI Helmond
+31 (0)492 50 93 10 | helmond@bouwmaat.nl

B O U W | M A A T

DÁÁR KAN JE OP BOUWEN

Versterk je strategie in 2024: Ontdek 4 cruciale ontwikkelingen

De digitale revolutie wacht niet!

Binnen digitale marketing is het cruciaal om niet alleen bij te blijven, maar ook vooruit te denken. Hoe ontwikkel je een digitale strategie die niet alleen nu effectief is, maar ook in de toekomst? Aan de hand van vier essentiële bouwstenen laten we zien hoe jouw bedrijf succesvol en relevant blijft in de wereld van digitale marketing.

1. Zet de gebruiker centraal

Een sterke digitale strategie begint met je doelgroep. Door goed te begrijpen wie ze zijn, wat ze willen en waar en hoe ze informatie zoeken, leg je de basis voor een solide relatie. Het draait niet alleen om productaanbiedingen, maar ook om het toevoegen van waarde gedurende de gehele klantreis. Begin met luisteren en eindig met authentieke, relevante content die een connectie vormt tussen jouw merk en de behoeften van de gebruiker.

Praktische tip: Investeer in klantonderzoek om diepgaand inzicht te krijgen in de problemen, uitdagingen, frustraties, dromen en vragen van je klanten. Dit biedt meer inzicht dan traditionele persona's en stelt je in staat om specifiek in te spelen op de behoeften van je doelgroep. Vergeet niet de diverse platforms waarop zij actief zijn in overweging te nemen. Google is al lang niet meer de enige bron waar mensen hun informatie zoeken. TikTok, Youtube, Amazon en Bol.com nemen een steeds prominentere rol in, wanneer mensen op zoek zijn naar informatie.

2. Verzamel betrouwbare data

Vanwege privacyoverwegingen nemen we afscheid van 3rd party cookies (gegevens verzameld door anderen om gebruikers te volgen en specifieke web advertenties te tonen). Het is belangrijk om hierop te anticiperen, anders loop je het risico op verlies van online zichtbaarheid (een daling van 20% is heel realistisch). De oplossing? First-party data. Verzamel direct gegevens van je eigen gebruikers, zoals NAW-gegevens, e-mailadressen, voorkeuren en aankoopgeschiedenis, om betrouwbare informatie op te bouwen.

Praktische tip: Wees helder over gegevensgebruik. Communiceer transparant over cookies en gegevensverzameling voor vertrouwen en een sterke relatie met je gebruikers.

3. Omarm AI

Als je nog geen gebruik maakt van AI, loop je waarschijnlijk achter op je concurrentie. De ontwikkelingen gaan razendsnel. Misschien dacht je in februari nog: "Aardig idee, maar hoe pas ik het in de praktijk toe?" Nu zien we een overvloed aan mogelijkheden. Door op de juiste manier te communiceren met AI-tools, automatiseer je repetitieve en handmatige taken effectief. Neem gesprekken op voor notulen met Microsoft Word, voer data-analyses uit met ChatGPT en creëer visuals met Midjourney of ChatGPT4. Laat deze kansen niet lopen, start vandaag nog met AI in je marketing.

Praktische tip: Begin met kleine experimenten, zoals het gebruik van chatbots voor klantenservice, en schaal op naarmate je comfortabeler wordt met de technologie. Gebruik platforms zoals Chatbot.nl, Tars, of Chatfuel voor een eenvoudige start zonder programmeerkennis.

4. Snackable video content

In een zee van informatie is de aandacht van gebruikers schaars. Over het algemeen beslissen mensen binnen 5 tot 10 seconden of ze op een website blijven of verder zoeken. Snackable video content biedt hiervoor de ideale oplossing. Korte, pakkende video's geven je de mogelijkheid om je boodschap snel en doeltreffend over te brengen. Of het nu gaat om B2C of B2B, het vermogen om complexe ideeën te verpakken in korte video's vergroot niet alleen de betrokkenheid, maar laat ook een blijvende indruk achter. Het is een opkomende vorm van content die ook in Google steeds zichtbaarder wordt. Als je nog geen gebruik maakt van video om je te onderscheiden, is dit een belangrijk aandachtspunt voor 2024.

Praktische tip: Ga aan de slag met Google's "YouTube Shorts" om eenvoudig en snel snackable video content te creëren. Deze tool, ontworpen voor het maken van korte, boeiende video's, maakt het gemakkelijk om je boodschap effectief over te brengen.

Samenhang en synergie: de sleutel tot digitale groei

Deze bouwstenen zijn niet slechts losstaande pijlers, maar schakels in een krachtige keten van digitale groei. Door de gebruiker centraal te stellen, betrouwbare data te verzamelen, AI te omarmen en boeiende videocontent te leveren, creëer je

samenhang en synergie. Het gaat niet alleen om de individuele elementen, maar om het verweven van deze factoren in een consistent verhaal dat jouw merk naar nieuwe hoogten zal brengen.



Heb je als bedrijf hulp nodig om met deze 4 bouwstenen in 2024 aan de slag te gaan? Neem contact op met Luc Wechseler, marketing strateeg bij The Underdog

THE UNDERDOG
marketing & sales

The Underdog
Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond
Telefoon: 0492-729 847
E-mail: lucwechseler@the-underdog.nl
www.the-underdog.nl




**MET REGBAT BESPAART U GELD,
HET IS GOED VOOR HET MILIEU!**

Zie onze website www.regbathelmond.nl voor meer informatie of bel ons direct op 0492-330039 en mailen kan natuurlijk ook naar helmond@regbat.nl



Weth. den Oudenstraat

BCT, ruimte voor ondernemers, heeft 2 locaties.
BCT Hortsedijk voor huren vanaf 50m2.
BCT Weth den Oudenstraat voor huren vanaf 18m2.

Beide locaties zijn gemakkelijk per auto of OV te bereiken en hebben gratis parkeerplaatsen voor huurders en bezoekers.



BCT Weth den Oudenstraat



BCT Hortsedijk

www.bct-helmond.nl | 0492 522560 | info@bct-helmond.nl

Kenmerken van BCT:

- Flexibele contracten;
- Voordelige huurprijzen;
- Snelle internetverbinding (glasvezel);
- Kantoorruimten onder andere voorzien van vloerbedekking, intercominstallatie en airco;
- Koffie en thee wordt verzorgd;
- Uitstekend bereikbaar per auto en OV;
- Eigen parkeerterrein voor huurders en bezoekersparkeerplaatsen;
- Gebruik spreekkamers;



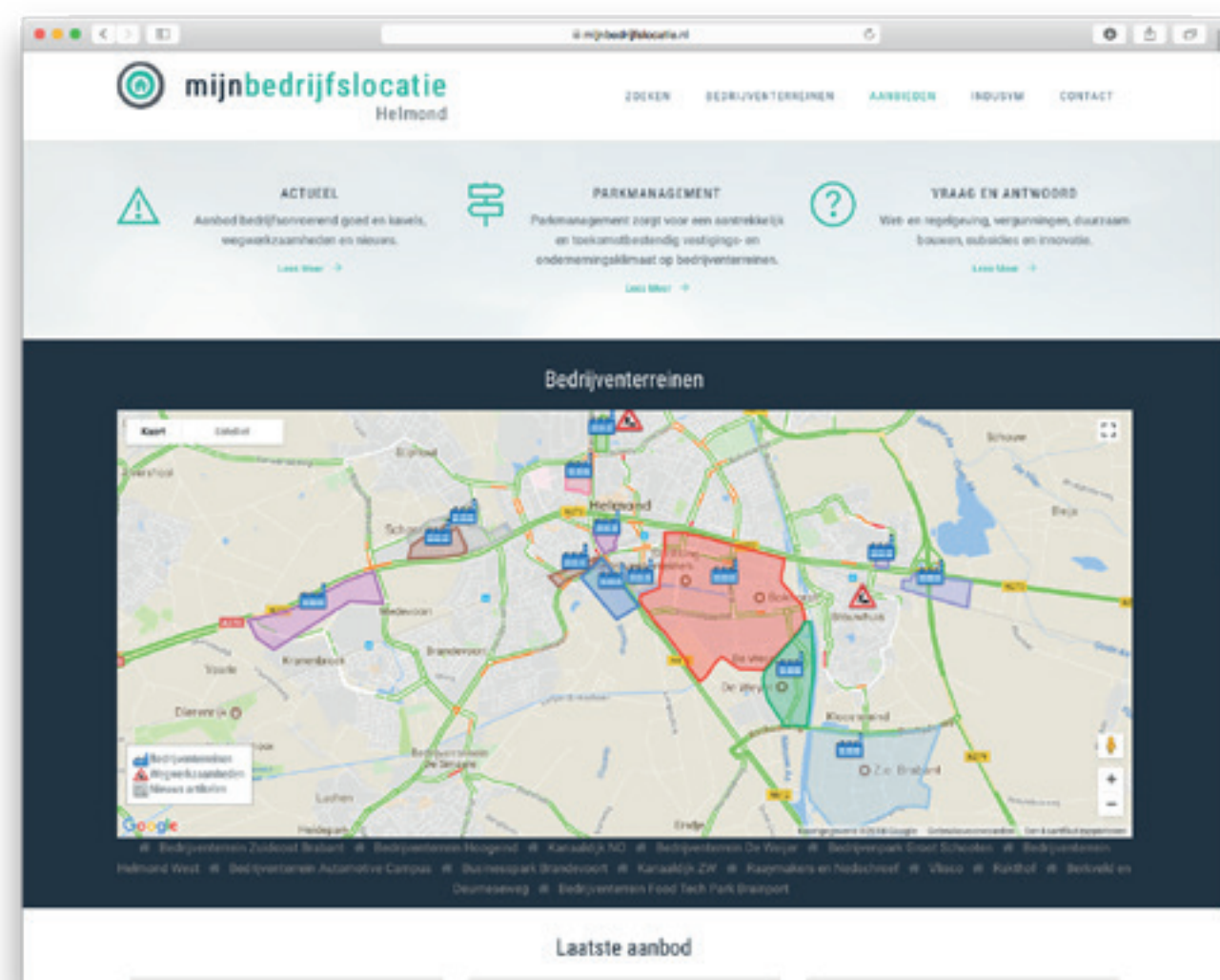
mijnbedrijfslocatie

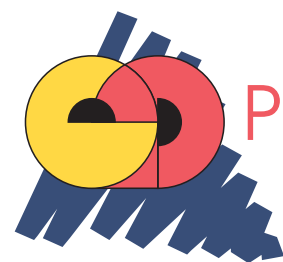
Helmond

De website helmond.mijnbedrijfslocatie.nl is een neutraal platform met actuele, relevante informatie over de Helmondse bedrijventerreinen. U vindt hier naast vraag en aanbod van bedrijven en/of te ontwikkelen locaties ook tips en informatie over huisvesting.

Wanneer u als ondernemer op zoek bent naar een ander bedrijfspand, bijvoorbeeld een grotere bedrijfshal, een andere locatie of een bouwperceel om uw nieuwe droom pand te ontwikkelen kunt u ook terecht bij helmond.mijnbedrijfslocatie.nl. Met onze kennis van de terreinen, de daarop gevestigde ondernemingen en het vestigingsbeleid kunnen wij u de weg wijzen naar een voor u geschikte locatie om te ondernemen.

Heeft u een vastgoedobject te koop/te huur op een van de Helmondse bedrijventerreinen? Via de site kunt u uw object aanmelden om (kosteloos) te laten plaatsen.





Pieters Cleaning Groep



Uw specialist voor dagelijks en of periodiek schoonmaakwerk in kantoren en gebouwen.



Uw specialist voor de reiniging van ramen gevels en zonweringen.



Uw specialist in vloeronderhoud o.a. linoleum natuursteen en hout.

Een heldere visie, een helder resultaat!

Pieters BV
Ambachtweg 50
5731 AG Mierlo
info@pietersbv.nl
www.pietersbv.nl



Specialist in schoonmaak

Kerstkaarten voor het bedrijfsleven

Juist nu is het belangrijk om uw relaties te laten zien dat u aan hen denkt.
Met trots presenteren wij u daarom de grootste collectie kerstkaarten,
waarbij veelzijdigheid en uitstraling de boventoon voeren. Ook dit jaar
weer een breed assortiment kerstkaarten met keuze uit vele goede doelen.

Heeft u interesse?
Bel even naar 0492-527250 of u kunt de boeken
reserveren via info@black-colors.nl

Black & Colors zorgt ervoor dat uw
drukwerk goed en tijdig geregeld is.

Black & Colors
drukken ○ kopiëren ○ printen
www.black-colors.nl

Eigen baas. Wat als je arbeidsongeschikt raakt?

Als je eigen baas bent, ben je niet automatisch verzekerd voor inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. Het kabinet wil ondernemers verplichten om een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) af te sluiten. De verwachting is dat deze op zijn vroegst in 2027 wordt ingevoerd.

Een AOV is een belangrijk vangnet voor elke zelfstandig ondernemer. Deze verzekering zorgt voor een maandelijkse uitkering in het geval van arbeidsongeschiktheid door een ongeval of ziekte.

Veel zzp'ers hebben zich niet verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid. Ze zijn voor werkgevers daardoor relatief goedkoper ten opzichte van personeel in loondienst. Volgens de vakbonden is een verplichte AOV voor ondernemers noodzakelijk, omdat werknemers nu een oneerlijke concurrentiestrijd zouden voeren met zelfstandigen. Voor zzp'ers is er bovendien minder financiële zekerheid dan voor medewerkers in loondienst.

Het kabinet vindt daarom dat ondernemers verplicht een AOV moeten afsluiten. Er is niet alleen een verzekeringsplicht voor zelfstandigen, maar ook een acceptatieplicht voor verzekeraars.

Zo zijn straks alle werkenden in Nederland verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid.

Hoe ziet de verplichte AOV voor zzp'ers eruit?

De verplichte AOV gaat straks gelden voor alle ondernemers, zzp'ers, freelancers en meewerkende echtgenoten die inkomstenbelasting moeten betalen (ib ondernemers). De verzekering is niet voor directeur-grotaandeelhouders en zogenoemde resultaatgenieters.

Op hoofdlijnen betekent de verplichte AOV dat ondernemers bij arbeidsongeschiktheid straks eerst een jaar zelf het verlies van inkomsten opvangen. Vanaf het tweede jaar keert de verzekering uit. De AOV dekt dan, net zoals het wettelijk minimumloon, 70% van het laatstverdiende inkomen tot aan een vastgesteld

maximaal bruto bedrag per maand. Je bent dan verzekerd tot aan je AOW-leeftijd.

Wat wordt de premie van de verplichte AOV?

Alle verzekerden krijgen, ongeacht hun situatie, een verzekering met dezelfde voorwaarden. Het premie-maandbedrag verschilt per ondernemer. Waarschijnlijk betaal je straks zo'n 8 procent van je inkomen aan premie. De gemiddelde premie is waarschijnlijk rond €225,- per maand. Voor zelfstandigen met lagere inkomens valt de premie lager uit.

Het UWV regelt de uitvoering en re-integratie. De premie wordt geïnd door de Belastingdienst. Fijn detail: het premiebedrag is straks aftrekbaar van de belasting.

Een AOV afsluiten en je toekomst verzekeren

Een AOV is een belangrijk vangnet voor elke zelfstandig ondernemer. Het zorgt voor een maandelijkse uitkering op het moment dat je arbeidsongeschikt raakt door een ongeval of een ziekte. Het is raadzaam om niet te wachten met het afsluiten van je AOV totdat het verplicht wordt. Als je namelijk nu al een AOV afsluit, ben je ook in de komende jaren verzekerd tegen (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Een fijne gedachte, toch?

Financieel gezond. Nu en later.

Het leven is onvoorspelbaar. Er kan van alles gebeuren dat invloed heeft op je financiële situatie op korte én

lange termijn. Als je weet hoe je er financieel voor staat, kun je ook beter inspelen op onverwachte situaties. Jouw financiële situatie en jouw wensen bepalen de mogelijkheden die je hebt om toekomstgerichte keuzes te maken.

Een goed advies helpt je bij het maken van de juiste keuzes. Zeker bij een AOV kan dat van groot belang zijn. Laat jouw Veldsink Financiële Foto maken bij Veldsink Bekx aan Marktstraat 18 in Mierlo en weet waar je (straks) aan toe bent. Onze oplossingen helpen je vooruit.



Veldsink Bekx
Bel 0492-661712
e-mail mierlo@veldsink.nl





Verschuuren & Schreppers
DYNAMIS Bedrijfsmakelaars

www.bedrijfsmakelaar.nu | 040 2 11 11 12
info@verschuuren-schreppers.nl

**Voor elk vastgoedvraagstuk
in Helmond
weten wij wat er speelt**



**SMALL
WORKSPACES
FOR BIG
BUSINESS**

the key.

WWW.THEKEY.NL | 040 – 209 50 50
INFO@THEKEY.NL

Powered by
 **Verschuuren & Schreppers**
DYNAMIS Bedrijfsmakelaars



Voor vrijblijvende informatie
kunt u altijd contact met ons opnemen
Dennis Birjmohun mobiel: 06 54 38 18 31

- ✓ Bouwopleveringen
- ✓ Hogedrukreiniging
- ✓ Glasbewassing
- ✓ Schoonmaakonderhoud
- ✓ Vloeronderhoud
- ✓ Vastgoedonderhoud
- ✓ Reiniging zonnepanelen

ECHTE SCHOONHEID ZIT VAN BINNEN ÉN BUITEN

Barrierlaan 3, 5706 CW Helmond, Telefoon: 0492 55 25 84
info@furoreschoonmaakservice.nl, www.furoreschoonmaakservice.nl

**BOUWTEKENINGEN PRINTEN?
DAN BENT U BIJ ONS AAN HET JUISTE ADRES!**

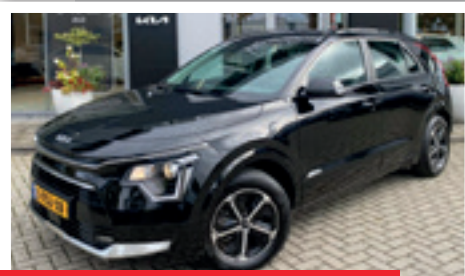
**MET ONZE PRINTERS KUNNEN WIJ UW BOUWTEKENING SNEL PRINTEN
EN ALTIJD VOOR EEN SCHERPE PRIJS.**

**KLEUR/ZWART- WIT, GEVOUWEN/ONGEVOUWEN,
GROOTFORMAAT DIGITALISEREN, GEEN PROBLEEM**

Black & Colors
drukken • kopiëren • printen

PANOVENWEG 35 • 5708 HR HELMOND
0492-527250 • INFO@BLACK-COLORS.NL • WWW.BLACK-COLORS.NL

RUIM
8.000 M²
AUTOPLEZIER!



€ 35.945,- incl.btw

Kia Niro 1.6 GDi Hybrid DynamicLine

Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Benzine / Elektrisch**
Aantal deuren: **5**

Transmissie: **Automaat**
Kilometerstand: **8.712 km**
Bouwjaar: **2023**

VDNS

KIA dealer

KIA
Movement that inspires

Alles onder 1 dak: Autodroom Helmond. Dit concept is uniek in Nederland. Alle wensen op autobebied onder één dak. Wilt U een nieuwe of gebruikte auto kopen, keuze genoeg. Leasen of huren? Financieren, leasen of huren? Geen probleem. Reinigen, onderhoud, reparatie of schadeherstel? Ervaren vakmensen staan voor u klaar. Zelfs voor de autoverzekering zit U helemaal goed. Dat bedoelen wij met alles onder één dak. In Autodroom Helmond is gevestigd: VDNS Kia, VDNS Suzuki, vd Nieuwenhuijzen Auto's en Brabant Autolease, Autoschade Helmond en Carcleaning Helmond.

Varenschut 21A
5705 DK Helmond
T (0492) 588 988



€ 61.450,- incl.btw

Mercedes-Benz GLA 250 e AMG Line

Half werk zul je bij geen enkele Mercedes tegenkomen. 'The best or nothing', inderdaad. Ten opzichte van het standaard model onderscheidt deze Mercedes-Benz zich met sportieve AMG-styling. Op de teller van deze auto staat slechts 3500 kilometer. Deze hybride Mercedes-Benz GLA-klasse gaat slim om met energie. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Benzine / Elektrisch**
Aantal deuren: **5**

Transmissie: **Automaat**
Kilometerstand: **3.553 km**
Bouwjaar: **2023**

Audi Q4 e-tron 40 S edition 77 kWh

Elektrisch rijden is ontspannen rijden. Achter het stuur van deze Audi Q4 e-tron kunt u zich in alle rust concentreren op de weg. Met de elektromotor voelt u fluisterzacht over de weg. Ook de uitstraling is lekker sportief: de S-Line styling geeft echt dat beetje extra. De krachtige motor geeft deze Audi uitstekende prestaties. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



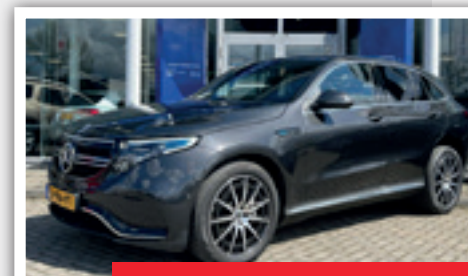
€ 76.900,- incl.btw

Brandstof: **Elektrisch**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **18 km**
Bouwjaar: **2023**

Mercedes-Benz EQC 400 4MATIC AMG Line 80 kWh

Elektrisch rijden is ontspannen rijden. Achter het stuur van deze Mercedes-Benz EQC kunt u zich in alle rust concentreren op de weg. De modernste techniek is toegepast om u in alle rust en stilte van de rit te laten genieten. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



€ 69.950,- incl.btw

Brandstof: **Elektrisch**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Automaat**

Kilometerstand: **3.439 km**
Bouwjaar: **2022**



€ 15.950,- excl.btw

Mercedes-Benz Vito 111 CDI Functional Lang

Met een auto als deze Mercedes-Benz Vito komt u absoluut goed voor de dag. Deze auto uit 2017 heeft 155832 kilometer gereden. De aandrijving van deze Mercedes-Benz wordt verzorgd door een viercilinder dieselmotor en een handgeschakelde zesversnellingsbak. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Diesel**
Aantal deuren: **4**
Transmissie: **Handgeschakeld**

Kilometerstand: **155.832 km**
Bouwjaar: **2017**



€ 32.950,- incl.btw

Volkswagen Golf 1.5 TSI Life Business

Niet voor niets is de hatchback de meest populaire carrosserievorm in West Europa. Zoals het een echte Volkswagen betaamt, verkeert deze Golf in uitstekende conditie. Hij heeft een benzinemotor en een handgeschakelde versnellingsbak. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

Brandstof: **Benzine**
Aantal deuren: **5**
Transmissie: **Handgeschakeld**

Kilometerstand: **12 km**
Bouwjaar: **2022**

Samenwerking AAE en Helmond Sport gaat om méér dan techniek en voetbal

In april 2021 werd de Helmondse machinebouwer AAE hoofdsponsor van de Helmond Sport Academy. AAE sponsoorde de club al jarenlang op de traditionele manier, wat inhield dat jaarlijks een bedrag ter ondersteuning werd overgemaakt. Die tijd is voorbij want inmiddels wordt door zowel Helmond Sport als door de bedrijfswereld meer gekeken naar hoe er gewerkt kan worden aan gezamenlijke doelstellingen en ambities. Die ambities liegen er niet om. Helmond Sport wil naar de Eredivisie en AAE streeft naar een volledig duurzaam productieproces waar mens en natuur wereldwijd baat bij hebben.

Het gaat goed met AAE, wat staat voor 'baanbrekende technologie in een hecht familiebedrijf in Helmond'. Het bedrijf is uit haar jas aan het groeien en gaat in de nabije toekomst vestigingen openen in Amerika en Azië. Mede-eigenaar en marketing manager Manon Pijnenburg koestert het verleden en wil het typisch Helmondse bewaren: "We gaan naar Amerika, maar we willen ook dat 'AAE-ke' uit Helmond blijven wat heel persoonlijk, heel warm, met de mensen samenwerkt om de wereld mooier te maken." AAE werd in 1976 opgericht door Cees Foekens die met twee werknemers op het Binderseind begon. Via de Middendijk belandde AAE in 1992 op de Grasbeemd in Helmond. In 1991 werd William Pijnenburg, de vader van Manon, gevraagd de bedrijfsvoering te komen doen. In 1995 nam hij AAE over en tevens kocht hij het Berlijnse

machinebouwbedrijf Grauel. Beide bedrijven werden vijf jaar later in Helmond samengevoegd onder de naam AAE 'The Art of Mechatronics'. Toen William Pijnenburg bij AAE aan de slag ging werkten er ongeveer 40 mensen, vandaag de dag zijn het er zo'n 600.

Familiaire sfeer

Toen William Pijnenburg in 2016 overleed werd het bedrijf overgenomen door zijn vrouw en kinderen waardoor toen officieel pas sprake was van een 'familiebedrijf'. Voor Manon voelde dat echter al jaren zo omdat zij en haar twee broers ieder hun eigen aandeel hadden in het bedrijf en hun moeder aan de zijlijn op eigen wijze haar betrokkenheid toonde. Manon was verantwoordelijk voor de HR en maakte samen met



haar vader jarenlang deel uit van het MT. Haar twee broers hebben inmiddels beiden een eigen bedrijf opgestart maar zijn nog zeer betrokken bij AAE. Manon is verantwoordelijk voor de marketing en in die hoedanigheid is ze met Helmond Sport om de tafel gaan zitten. Ze herkent bij de club het familiale karakter dat ze bij AAE zo belangrijk vindt. Ook de mentaliteit van "grauwte smoel, ginne skrik!" vindt ze passen bij de cultuur van AAE. "Gas erop, niet zeiken, naar voren spelen, eigenwijs zijn. Dat zit heel erg in Helmond Sport. Dat zit er bij ons ook in. Wij zijn geen bedrijf dat gaat zitten afwachten."

Ryan van Aerle werkt sinds anderhalf jaar als Programmaleider Techniekpromotie bij AAE en is blij met de samenwerking van het bedrijf met de Jeugdopleiding van Helmond Sport. Niet alleen omdat hij fervent supporter is van de club, maar ook omdat hij als techniekpromotor enorme voordelen herkent in de unieke samenwerking van betaald voetbal, onderwijs en bedrijfsleven. Een samenwerking met als doel dat de jeugdspelers van Helmond Sport zowel sportief als educatief een stevige basis voor zichzelf gaan leggen. Want de realiteit zal zijn dat de meesten van hen geen profvoetballer worden. Nyron Wau, hoofd jeugdopleiding van Helmond Sport: "Het gaat om méér dan voetbal. Er zullen uiteindelijk maar enkelen van alle jeugdleden zover komen dat ze professioneel voetballer worden. En dan is het fijn om een grote partner binnen de regio te hebben die daarin ook maatschappelijk wat kan betekenen en ze kan opleiden en stageplaatsen kan aanbieden. Zo kunnen ze zich op meerdere vlakken ontwikkelen." Dat het concept echt uniek is blijkt uit het feit dat de KNVB binnenkort bij Helmond Sport op bezoek komt. Wau: "De KNVB komt bij ons drie dagen lang live op de vloer meekijken hoe zo'n duale carrière werkt. Met de intentie het Helmondse voorbeeld weg te gaan zetten bij andere profclubs."

Maatschappelijke verantwoording

Zoals Helmond Sport beseft dat slechts enkele jeugdspelers het eerste elftal gaan halen, zo beseft AAE dat lang niet elke jeugdspeler geïnteresseerd is in de technische sector. Hun gezamenlijke doel reikt verder dan dat. Pijnenburg: "Wij geloven erin dat we iets goeds kunnen doen voor de wereld. We willen duurzaam zijn, we streven ernaar geen schade meer toe te brengen aan de aarde. We dragen verantwoordelijkheid voor de mensen die hier wonen en werken. Dat sluit aan bij het beleid dat Helmond Sport voert." Het onderwijs, de club en AAE zorgen er samen voor dat de jongeren brede vaardigheden ontwikkelen zodat ze later in de maatschappij hun plekje kun-

nen vinden. AAE werd onlangs bij het Captains Dinner van Helmond Sport door de club in het zonnetje gezet als dank voor de grote ondersteuning en de manier waarop dat gebeurt. De club nam de sponsors nog eens mee in de plannen voor de toekomst. Pijnenburg hoopt dat veel meer Helmondse bedrijven geïnspireerd raken en hoopt van harte dat AAE een van de kartrekkers mag zijn van een Helmond Sport Community waar alle bedrijven in de regio deel van gaan uitmaken.

Van elkaar kun je leren en je kunt samen werken aan vitaliteit, teambuilding en gezelligheid. Helmond Sport organiseert bijvoorbeeld een voetbalclinic voor de kinderen van de AAE-medewerkers. En er wordt tegen elkaar gevoetbald. Op 1 maart aanstaande speelt de staf van de jeugd Academy tegen het personeelsteam van AAE in het GS Staalwerken Stadion. Nyron Wau herinnert Pijnenburg en van Aerle subtiel aan de eerder dit jaar gespeelde match: "Misschien is het leuk om te vermelden dat wij 1 maart weer de wedstrijd tegen elkaar hebben en dat de Helmond Sport trainers met 1-0 vóór staan." Want in mei versloeg de staf van de Academy met 7-5 de voetballers van AAE. Het is een van de vele manieren waarop de mensen van AAE en van Helmond Sport elkaar ontmoeten, zowel in en om het stadion als in het bedrijf. Iets wat mooi aansluit bij wat er in de wereld gebeurt. Voetbal is wereldwijd de populairste sport. En techniek is iets wat men altijd en overal in alle beroepen zal tegenkomen. Ze zijn goed bezig daar bij AAE en bij Helmond Sport.

ONZE CLUB



**HELMOND
SPORT**

HelmondSport.nl





RegioBank

hallo **verder kijker**

Maak je Veldsink Financiële Foto.

Financieel gezond. Nu en later.

Weet waar je (straks) aan toe bent.

Bijna dagelijks heb je met geldzaken te maken. Je doet de belastingaangifte, sluit een hypotheek af en verzekert je tegen allerlei risico's. Maar heb je een financieel plan gericht op de toekomst?

Word een verderkijker en maak jouw Veldsink Financiële Foto

- ✓ Inzicht in je huidige en toekomstige financiële situatie
- ✓ Je wensen voor de toekomst in kaart
- ✓ Persoonlijk rapport en advies hoe je jouw doelen realiseert

Marktstraat 18, Mierlo
0492 - 66 17 12 | mierlo@veldsink.nl | veldsink.nl



Hypotheken | Verzekeringen | Pensioenen | Betalen | Sparen



De Ster
Bedrijfshygiëne

Benieuwd naar onze duurzame sanitaire hygiëneoplossingen?

- Geen contracten
- 100% duurzaam hygiënepapier
- Voordelig
- Korte lijnen en bekende gezichten

De Ster Bedrijfshygiëne
Stapelovenweg 4, 5708 JW HELMOND
Tel: +31 (0)492 - 55 26 66 - www.desterbedrijfshygiene.nl



www.econatural.nl

Pedicure

DORINE VAN THIEL

Contact

0614593550
Aarle-Rixtelseweg 19, Helmond
info@pedicuredorinevanthiel.nl
www.pedicuredorinevanthiel.nl



Brabant Autolease



WIJ STAAN VOOR U KLAAR

Brabant Autolease is onderdeel van Autodroom Helmond. Een uniek concept. Dit is namelijk de eerste locatie in Nederland waar u met al uw autowensen aan het juiste adres bent. Dus ook voor (private) lease.

Alle bedrijven en medewerkers bij Autodroom Helmond gaan nét een stapje verder. Deze bedrijven versterken elkaar. U kunt dus rekenen op persoonlijk, goed advies en hoogstaande service.

Kies voor gemak

Brabant Autolease is hét adres voor leasing. Dat betekent dat wij alles van A tot Z regelen. Wij geloven in ontzorgen. U wilt niet uw winterbanden bij het ene bedrijf verwisselen en bij het andere bedrijf reparaties uit laten voeren. Gemak, daar draait het volgens ons om bij leasing.

Volop mogelijkheden

En gemak, dat bieden wij. Zo is de keus aan u! Wij hebben een uitgebreid aanbod aan nieuwe en gebruikte auto's en zijn niet gebonden aan een merk. Onze leasecontracten bieden dat gemak ook. Er is een keuze uit een looptijd van 24 tot 48 maanden en daarnaast behoort shortlease (vanaf 3 maanden) tot de mogelijkheden. Dit is bijvoorbeeld de perfecte oplossing voor medewerkers met een tijdelijk contract.

De voordelen van Brabant Autolease op een rijtje:

- Persoonlijk
- Lokaal
- Gedreven
- Maatwerk
- Klantgericht
- Volop mogelijkheden
- Full operationele lease en netto operationele lease
- Zowel zakelijk als privé leasen
- Grote voorraad gebruikte auto's
- Onderhoud en service op één adres
- Scherpe tarieven

Contact

Brabant Autolease
Autoboulevard Helmond
Varenschut 21e
5705 DK Helmond

Tel: 0492 588 972
info@brabantautolease.nl

Voor uw gemak alles onder een dak!

IJskoud de beste

Zonder zorgen alles koel met Vekah

VEKAH



VEKAH KOUDETECHNIEK & AIRCONDITIONING HEEFT MEER DAN 30 JAAR ERVARING IN HET INSTALLEREN EN ONDERHOUDEN VAN GEADVANCEERDE KOELTECHNISCHE EN AIRCONDITIONING SYSTEMEN VOOR NIEUWBOUW EN RENOVATIEPROJECTEN.



KOUDETECHNIEK

KOEL-, VRIESCELLEN, KOELTOONBANKEN MAAR OOK GEKOELDE PRODUCTIELIJNEN. VEKAH HEEFT MEER DAN 35 JAAR ERVARING OP DEZE KOELTECHNIEKEN. VEEL BEDRIJVEN WERKEN MET ONZE PRODUCTEN.



WARMTEPOMPEN

DE AARDE LEVERT ONS WARMTE, UIT DE GROND MAAR OOK UIT WATER EN LUCHT. WIJ LEVEREN DE TECHNIEK OM DEZE WARMTE TE GEBRUIKEN VOOR RUIMTE VERWARMING MAAR OOK VOOR WARMWATERSYSTEMEN.



AIRCONDITIONING

DE OPWARMING VAN DE AARDE LEIDT TOT HOGERE TEMPERATUREN OOK IN NEDERLAND. WIJ HELPEN U OM HET KOEL TE HOUDEN IN DE ZOMER. MAAR WIST U DAT EEN AIRCO OOK ALS VERWARMING TE GEBRUIKEN IS? HET RENDEMENT IS ZELF NOG HOGER DAN EEN GASVERWARMING. RAADPLEEG VEKAH.



PRODUCTEN

KOELTOONBANKEN
KOELWERKBANKEN
KOEL- EN VRIESKASTEN

WINKASTEN
SCHERFUSMACHINE
KOELTUNNELS

VEKAH KOUDE- EN WARMTECHNIEK

DUZELDONKSESTRAAT 24
5705 CA HELMOND - NEDERLAND

T. +31 (0) 492 555 222
F. +31 (0) 492 555 435
E. INFO@VEKAH.NL



DEURWAARDERHELMOND JOHAN VAN RAS

GERECHTSDEURWAARDERS EN INCASSOSPECIALISTEN



DIENSTEN:

- juridische advisering
- opstellen voorwaarden
- debiteurbeheer
- incasso
- gerechtelijke procedures
- (conservatoire- en executoriale) beslagen
- constatering
- met name op gebied van huur- en internationale incasso

Mierloseweg 138 - 5707 AS Helmond - telefoon: 0031 492 522196
info@deurwaarderhelmond.nl - www.deurwaardershelmond.nl



mijnbedrijfslocatie

Helmond

Aandacht voor veiligheid, zeker nu, tijdens donkere dagen

Keurmerk Veilig Ondernemen



Donkere dagen op komst

Inbrekers grijpen de donkere dagen aan om vaker hun slag te slaan. Heel simpel: in het donker zijn zij minder zichtbaar en kunnen zij gemakkelijker hun gang gaan dan bijvoorbeeld in de zomer.

Inbraken kunnen (vaak) worden voorkomen door goed hang- en sluitwerk, gesloten deuren en ramen en een goede verlichting rondom je bedrijfspand. 'De gelegenheid maakt de dief', maar zelfs een professionele inbreker zal altijd een kansberekening maken: 'kom ik snel en gemakkelijk binnen en ligt de buit voor het grijpen'?

- Zorg dat bedrijfspoorten gesloten zijn en dat er geen gaten in hekwerken zitten.
- Ben extra alert op de veiligheid van jezelf en medewerkers
- Ben alert op misstanden in je omgeving.

Schouwrondes bedrijventerreinen

Met het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) is er een continuesamenwerking tussen Stichting Bedrijventerreinen Helmond (ondernemers op de bedrijventerreinen), politie, brandweer en gemeente. Begin november vinden altijd de "donkere schouwrondes" plaats op de bedrijventerreinen. De KVO-werkgroep (ondernemers, politie, brandweer, gemeente) gaat dan gezamenlijk de bedrijventerreinen controleren op veiligheidsgebied. Er wordt gekeken naar zaken in de openbare ruimte, maar ook naar zichtbare onveilige situaties bij bedrijven zelf. Zaken zoals verkeerssituaties, ondermijning, verlichting, onderhoud openbare ruimte, sluiproutes, onveilige opslag van materialen enzovoort. Door samen te werken en krachten te bundelen versterken we continu het ondernemersklimaat op dit gebied.

Meer informatie over het Keurmerk Veilig Ondernemen en de voordelen voor ondernemers daarin?

Kijk op www.bedrijventerreinenhelmond.nl/keurmerk-veilig-ondernemen

Terreinconciërges

Sinds enkele jaren beschikt de Stichting Bedrijventerreinen Helmond over terreinconciërges. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor schoon, heel & veilig op de bedrijventerreinen. Doel is het proactief signaleren van misstanden, het sneller oppakken van meldingen & klachten en het efficiënt uitvoeren van kleinschalig onderhoud in de openbare ruimte. Spelen er zaken op gebied van schoon, heel of veiligheid in de omgeving van je bedrijf (openbare ruimte)? Neem eens contact op met een van de drie conciërges; Henry, Harold of Bert. Zij komen graag bij je langs om ondersteuning te bieden. Ze zijn te bereiken via 06-27556459 of via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl

Verdacht gedrag melden

Jij kent het terrein waar je bedrijf gevestigd is het beste. Jij weet wie je burens zijn en in welke auto's ze rijden. Hou daarom een extra oogje in het zeil, vooral tijdens de donkere dagen. Denk aan onbekende personen die bijzonder veel aandacht hebben voor je bedrijf/woning of op de uitkijk lijken te staan. Noteer het kenteken van de verdachte auto en/of het signalement van de verdachte

persoon. Of maak een foto van de verdachte situatie. 80% van de woninginbraken wordt opgelost door oplettendheid van burgers. Ben uiteraard voorzichtig en stel altijd je eigen veiligheid voorop. Bij sterke vermoedens bel je altijd 112.

Calamiteitenkaart

Een calamiteitenkaart voorkomt dat je in noodsituaties veel tijd verliest aan het opsporen van gegevens. Op de kaart staan de telefoonnummers van alle hulpdiensten. Zij gebruiken de calamiteitenkaart zelf ook om uw gegevens te raadplegen. Vul de kaart dus in, print hem uit en hang hem op een zichtbare plek in je bedrijf.

De calamiteitenkaart is te downloaden via www.bedrijventerreinenhelmond.nl/calamiteitenkaart.

Ook in Engelstalige versie.

Niet pluis gevoelens? Meld een Vermoeden

Bijvoorbeeld als je denkt dat er op een bedrijventerrein iets gebeurt dat mogelijk in strijd is met wet- of regelgeving, zoals illegale bewoning en (drugs)criminaliteit.

Daar kun jij als ondernemer, maar ook je medewerkers voortaan melding van maken via de app 'Meld een Vermoeden'. De signalen worden nagetrokken en zo worden mogelijke misstanden voorkomen.



Meer informatie over de app Meld een Vermoeden op www.bedrijventerreinenhelmond.nl/meld-een-vermoeden



Sterk in bedrijfs groei realiseren.

Gratis
adviesgesprek



✓ strategie ✓ online marketing ✓ design ✓ sales ✓ development

www.the-underdog.nl

Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond | 0492 729 830 | info@the-underdog.nl



Unieke designs voor
iedere badkamer

Eiken & industriële badkamermeubelen

Bezoek onze showroom voor extra voordeel!



Showroom: Panovenweg 41 in Stiphout (Helmond)

Showroom open dinsdag t/m vrijdag 11:00-16:00

Overige dagen op afspraak

www.sani-design.nl tel.: 085 0600 330



GS Automotive, een jong Helmonds Autobedrijf.

Dat u als klant bij ons voorop staat, zult u merken vanaf binnenkomst. Transparantie en vertrouwen zijn de belangrijkste waarden binnen ons bedrijf. Bent u opzoek naar een betrouwbare partner die snel kan schakelen op het gebied van onderhoud aan uw bedrijfsauto, camper, of uw personenauto dan bent u bij ons aan het juiste adres.

Wij verzorgen alles rondom uw auto:

- Apk - Alle soorten onderhoudswerkzaamheden - Diagnose van storingen - Reparaties
- Banden - Schadeherstel - Opbouw en inbouw van accessoires - Het cleanen van uw auto



Wij zijn lid van Leaseprof dus ook met uw leaseauto bent u bij ons van harte welkom. Heeft u een groter wagenpark, dan kunnen wij u ook hier in begeleiden. Wij nemen dit graag op ons en zorgen ervoor dat alle voertuigen up to date worden bijgehouden. Bent u opzoek naar een nieuwe of gebruikte auto, kijk dan eens op onze site www.gsautomotive.nl. Mocht de auto er onverhoopt niet bij staan, gaan wij graag voor u op zoek naar een passende auto binnen ons uitgebreide netwerk tegen scherpe prijzen natuurlijk!

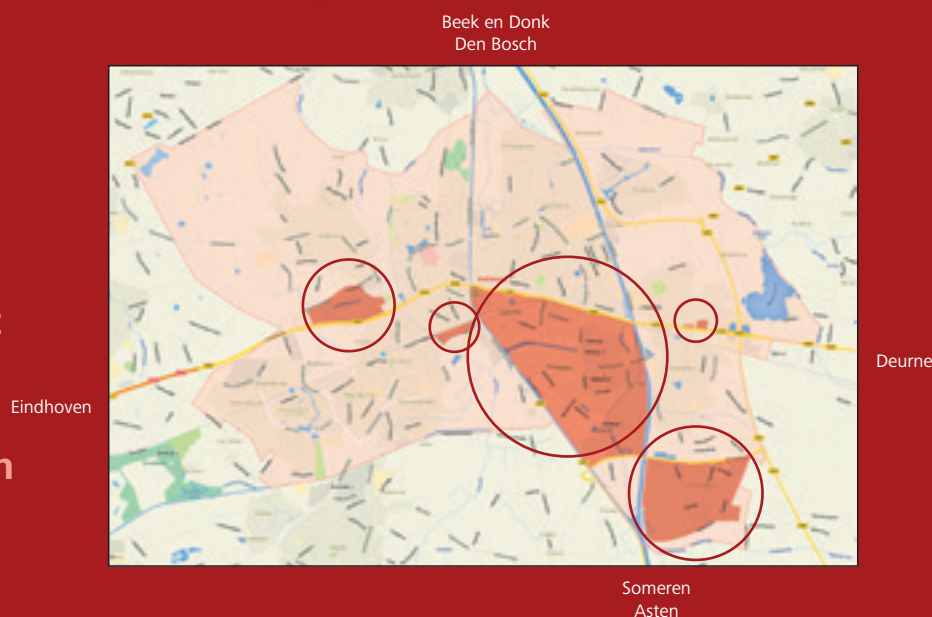
U bent van harte welkom! De koffie staat altijd klaar!



GS Automotive
Noorddijk 3
5705 CX Helmond
T: 0492-700250
E: info@gsautomotive.nl



Wordt in het begin van elke maand in een oplage van 1000 stuks gedrukt en verspreid bij alle bedrijven op de 5 bedrijventerreinen in Helmond!



Hét blad voor Ondernemingen in Helmond

Wij hopen met zakelijk helmond een belangrijke spil te kunnen zijn in de communicatie en het promoten van u en uw bedrijf. Hierdoor zijn we in staat om samen met u verbindingen te leggen met andere ondernemingen hier in Helmond. En wat mooi is: U kunt zelf de schijnwerpers op een andere wijze op uw onderneming richten. U neemt het heft in eigen hand en geeft aan hoe u uw bedrijf in dit blad naar buiten wil laten uitstralen. Dit alles bepaalt u zelf. Er is heel veel mogelijk. Bent u op zoek naar deskundige medewerkers, wilt u een auto verkopen, een pand verhuren of verkopen, dan bent u hiervoor aan het juiste adres. Misschien bent u naarstig op zoek naar nieuwe leden voor uw vereniging, stichting of sportclub. Heeft u aanbiedingen en acties, waarmee u uw bedrijf extra in the picture wil zetten, ook dan is dit blad de juiste plek om het gewenste onder de aandacht te brengen.

Door middel van een creatieve promotiewijze in de vorm van een aantrekkelijke advertentie, kunnen wij u op een laagdrempelige financiële wijze op de meest uiteenlopende gebieden van dienst zijn.

Denk ook aan het adverteren van uw producten, diensten en bedrijfsfeesten. Echt waar, het kan allemaal. Misschien heeft u zelf wel leuke ideeën om uw onderneming in de spotlights te zetten. Neem contact met ons op en wij gaan met u in gesprek. Met een pakkend interview kunt u zichzelf als betrokken ondernemer op een unieke manier op de kaart zetten. Hierdoor kunt u zelf uw onderneming naar een nog hoger en interessanter level tillen. U heeft het allemaal zelf in de hand.... "wie wil dit nou niet?"

Wat zijn de kosten?

Bij het aanleveren van een kant en klare advertentie betaalt u:

Halve pagina full colour € 65,- ex. btw
Hele pagina full colour € 110,- ex. btw

Wilt u dat wij een advertentie voor u opmaken, dan berekenen wij voor een:

Halve pagina full colour € 50,- ex. btw
Hele pagina full colour € 65,- ex. btw

U dient hierbij zelf uw fotomateriaal, illustraties, teksten en logo's aan te leveren.

Kiest u voor het afnemen en publiceren van een interview, dan betaalt u:

€ 150,- ex. btw* + € 110,- ex BTW
(2 Hele pagina's full colour)

* Dit bedrag heeft betrekking op een hele pagina inclusief foto.

Wij wensen u veel leesplezier met deze nieuwe editie van Zakelijk Helmond.

Zakelijk Helmond is een uitgave van
 Black en Colors • Panovenweg 35 • 5708 HR Helmond



Bezoekadres
 Winde 15
 5667 AX Geldrop

040-2831334
info@gjpayroll.nl
www.gjpd.nl

Jouw betrouwbare partner in payroll en Backoffice diensten

Wat is Payroll



Overweeg je personeel of huidige uitzendkrachten aan te nemen, maar zie je op tegen de personeelsadministratie en de steeds wijzigende wet- en regelgeving? Wil je je meer kunnen focussen op de organisatiestructuur en wil je graag af van je financiële werkgevers risico's? Het gezegde is niet voor niets, ik wens je veel personeel toe. Hiervoor is payroll dé oplossing! Met payroll profiteer jij van zorgeloos werkgeven terwijl je personeelszaken goed geregeld zijn. Wij begrijpen dat je dit alleen uit handen wilt geven als je er zeker van kunt zijn dat de werknemer de juiste arbeidsvoorwaarden krijgt én het payroll bedrijf een eerlijke en betrouwbare partner is. GJ is dé eerlijke payroll partner en neemt graag de personeelslasten uit handen, terwijl jij de dagelijkse leiding en toezicht hebt. Je ontvangt van ons een all-in kostprijs, kortom een eerlijke overzichtelijke factuur zonder verassingen achteraf!

Backoffice uitbesteden: wil je een uitzendbureau beginnen?

Steeds meer enthousiaste ondernemers starten in de uitzendbranche. Maar om in deze wereld te groeien moet er een sterke focus liggen op het werven van klanten en kandidaten. Die tijd heb je niet altijd. Hoe zorg je dan toch voor een betrouwbare backoffice? En dat deze effectief én kostenefficiënt functioneert? Dat doe je door het uitbesteden van je backoffice, zodat je meer grip houdt op andere processen. Bovendien weet je binnen onze backoffice dienstverlening altijd waar je financieel aan toe bent. Zo kun jij je richten op het boosten van je business.

Maatwerk levert het meeste op

Onze tarieven zijn gebaseerd op maatwerk. Daarbij ligt de focus niet zozeer op de kostprijs, maar vooral op wat uitbesteding backoffice jou kan opleveren. Daarom bieden wij jou altijd scherpe tarieven, waarbij we de omrekenfactoren op zo'n manier aanpassen dat ze jou het meeste opleveren.

Backoffice



Advies waarop je kan vertrouwen, geen uitdaging is ons te gek



STEENOVEN

CATERING

ZAKELIJK, OP LOCATIE OF OP DE AUTOMOTIVE CAMPUS

Een jubileum, een productintroductie, een netwerkborrel of een bedrijfsfeest. Het is slechts een greep uit de events die we van a tot z verzorgen op zakelijk gebied. Klein of groot. Je wil medewerkers in het zonnetje zetten, fêteren op een bijzondere manier of klanten laten zien dat je ze waardeert. De Automotive Campus is daarbij slechts één van de locaties die we bieden. Wij zijn op ons sterkst als we vanaf het eerste idee mee kunnen denken. Samen met uw team werken we dat uit tot een aansprekend concept op de locatie die past bij wat u in gedachten heeft. Wij zorgen er vervolgens voor dat alles, vóór, tijdens en ná het event tot in de puntjes geregeld is. Wij zeggen niet voor niets, altijd en overal à la carte. Dat is onze kracht!

