



Zakelijk

Helmond

2023 • 9de jaargang nummer 1 • januari

The Underdog

lees verder op 4-5



The Underdog en
Gerdo de Laat slaan
handen ineen
P 4-5

Bedrijfspand kopen?
Een goede zaak!
P 10-11

Helmond Sport met
goede moed het
nieuwe jaar in
P 16-17

Stichting
Bedrijventerreinen
Helmond
P 24-27

Peelland Advocaten
P 32-33

Goede voornemens
P 38-39

Goede
bedrijfskleding
in de zorg
P 44-45



Engelseweg 129
5705 AC Helmond
T 0492-507550
E info@elektrovogels.nl
W elektrovogels.nl

- Licht & Kracht installaties
- Led verlichting
- Exclusieve verlichting voor winkel en kantoor
- Domotica
- Zonnepanelen
- Duurzame energie
- Beveiligingsinstallaties
- Camerasystemen
- Geluid & Omroep installaties

Elektro Vogels
is op zoek naar collega's !

systeem
plafonds helmond

De ideale combinatie

SAKKO TANKSTATIONS

Hoge kwaliteit! Lage prijs! Elke dag!

ZAKELIJK DIESEL EN EURO95 TANKEN IN
HELMOND MET DE HOOGSTE KORTINGEN?

LAAT U VERRASSEN EN NEEM CONTACT MET
ONS OP VIA TANKPAS@SAKKOCOMMERCIAL.NL
OF BEL MET 0164-271020!

LOCATIE SAKKO STATION HELMOND
LAGEDIJK 11
5705 BX HELMOND
WWW.SAKKOTANKSTATIONS.NL



Uw partner voor brandstoffen en smeermiddelen



**THE
UNDERDOG**
marketing & sales

Gratis
adviesgesprek



**Sterk in
bedrijfsgroei
realiseren.**



✓ strategie ✓ online marketing ✓ design ✓ sales ✓ development

www.the-underdog.nl

Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond | 0492 729 830 | info@the-underdog.nl

Met een goed uitgedachte strategie kun je écht verschil maken voor de klant

The Underdog en Gerdo de Laat slaan handen ineen

In januari 2022 trad Gerdo de Laat in dienst bij The Underdog als freelance Search Engine Advertising Specialist. Na bijna een jaar succesvolle samenwerking, hebben beide partijen besloten om een nóg hechtere relatie aan te gaan. Opgewonden voor wat er in het verschiet ligt, sprak Gerdo zijn enthousiasme uit: "Ik kijk er naar uit om te werken aan strategieën voor The Underdog - juist in dit voortraject kun je écht het verschil maken voor de klant."



Toen Luc Wechseler van The Underdog een jaar geleden Gerdo de Laat ontmoette, was hij onder de indruk van zijn expertise op het gebied van SEA. Zoals de meeste bedrijven weten, is het moeilijk concurreren met grotere partijen op Google. Het maximale uit advertenties halen is dan essentieel.

Wat is je rol binnen The Underdog?

"Toen ik bij The Underdog begon, werkte ik twee dagen in de week als freelance SEA-specialist. Nu krijg ik de rol van Digital Consultant én SEA Specialist. Naast de SEA verantwoordelijkheden ga ik me dus bezighouden met het initiëren van projecten bij nieuwe opdrachtgevers en het onderhouden van klantrelaties. Dit houdt bijvoorbeeld in dat ik intakegesprekken voer met mogelijke klanten en marketingplannen formuleer. Daarnaast begeleid ik onze jongere SEA-specialisten en optimaliseer ik de Adwords-accounts."

Met de juiste strategie bedrijven laten groeien

"De voorfase is het belangrijkste deel van het traject. Dit is hét moment waar je een verschil kunt maken voor je cliënt. Ik vind het dan ook spannend om strategieën uit te werken voor The Underdog, maar haal er ook veel energie uit. Zo leer je bedrijven door en door kennen en weet je precies waar ze voor staan en waarom ze doen wat ze doen. Dat vormt een goede basis om een passende strategie voor wat betreft reclamecampagnes uit te stippelen. Enerzijds om je doelgroep te bereiken en anderzijds om onderscheidend te zijn, ten opzichte van de concurrent. Doe je dit goed? Dan trek je niet alleen meer websitebezoekers, maar ook de juiste website bezoekers. Mensen die echt geïnteresseerd zijn in je product of dienst."

Wat is het leukste aan werken bij The Underdog?

"The Underdog is een relatief jong bedrijf, met nog veel ruimte om te groeien. Dat spreekt mij enorm aan. Daarnaast natuurlijk de interactie met collega's. Het uitwisselen van kennis en het praten over koetjes en kalfjes, dat is van onschatbare waarde. Kijk, ik heb zelf ook een eigen bedrijf, waar ik op freelance basis opdrachten uitvoer. Ook heel leuk, maar je bent vaak wel alleen. Bij The Underdog is dat heel anders. Ik mag hier bijvoorbeeld twee jonge SEA specialisten begeleiden en zie ze letterlijk sprongen maken. Dat is niet alleen geweldig om te doen, het maakt me zelfs een beetje trots."

Welke doelen heb jij voor jezelf en The Underdog gesteld?

"Ik wil graag jonge gasten én het bedrijf The Underdog geleidelijk laten groeien. Dus intern zoveel mogelijk kennis delen en zeker tien tot vijftien nieuwe klanten weten te binden. Daarnaast wil ik mezelf natuurlijk ook ontplooien. Merijn Janssen, eigenaar van The Underdog, heeft veel ervaring en interessante zakelijke inzichten. Dit wil ik graag tot me nemen en leren van zijn ambities en kennis. Als laatste heb ik als doel gesteld om op

Ook geïnteresseerd in een carrière als SEA specialist?

Dan is de Underdog de perfecte plek voor jou. Wij bieden de mogelijkheid om te leren van ervaren professionals en jonge bedrijven te helpen groeien.

Kijk op <https://the-underdog.nl/werken-bij/vacature-mediator-sea-marketeer> om te zien welke mogelijkheden er zijn.

korte termijn een goed op elkaar ingespeeld team samen te stellen. Daarvoor zullen we nieuwe collega's moeten werven, die de huidige mensen aanvullen en versterken."



The Underdog
Steenovenweg 19, 5708 HN Helmond
Telefoon: 0492 - 729 854
E-mail: info@the-underdog.nl
www.the-underdog.nl

Black & Colors

drukken ○ kopiëren ○ printen

www.black-colors.nl

BETROUWBAAR, SNEL EN PROFESSIONEEL

VOOR AL UW

XXL POSTERS FC • BOUW TEKENINGEN • FEESTGIDSEN • SUPPLIES • BANNERS
T-SHIRTS BEDRUKKEN • DTP OPMAAK • PERSONALISEREN • MAILING • FLYERS
STROOIFOLDERS • FAM DRUKWERK • LAMINEREN • INBINDEN • PENNEN
CANVAS • ZEIL • LIJSTEN • WIRE - O • HUISSTIJLEN • PLASTIFICEREN
ZWART / KLEURKOPIEEN • STICKERS • ETIKETTEN ETC. ETC. ETC. ETC. ETC.

Black & Colors

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl

ARKOSLIGHT[®]
SWAP



Unieke LED inbouwspot, prachtige uitvoering voorzien van LED lichtbron die geweldig LED licht geeft maar waarvan de LED lichtbron gelukkig niet zichtbaar is. Leverbaar in vele kleuren en afmetingen.

N Light BV
Noorddijk 5, 5705 CX Helmond
0492 54 80 00

info@nlight.nl
nlightdirect.nl
nlight.nl



*Uw partner
in creatief licht!*



TRAINEN EN NETWERKEN

SPECIAAL VOOR DE ONDERNEMER
GELIJK GESTEMDEN, NET ALS JIJ
MAXIMAAL 5 PER GROEP

MIR-I-AM-STRONG
& NEW PHASE FITNESS
HOOFDSTRAAT 123
HELMOND (MIERLO-HOUT)

meer weten en aanmelden? www.mir-i-am-strong.nl
06-50253067 / miriam.dehaan@mir-i-am-strong.nl





Thuis in Helmond

In 2021 vierden we al ons eerste lustrum in Noord-Brabant. Vijf jaar, waarin we samen een fundering voor een mooie, gezonde en duurzame toekomst van BLM in Helmond en de verre omgeving hebben gelegd. En omdat we groeien, zijn wij verhuisd naar een nieuwe locatie.

Op 14 april vierten wij samen met onze partners de opening van onze nieuwe locatie. Samen blikken we vooruit naar de toekomst.

Want samen kom je niet alleen het verst, het is ook nog eens veel leuker. Ook dát is BLM!

Inmiddels staat alles netjes op zijn plek. Rick Peeters, Martijn Schreurs, Roel Kaldenhoven en Jos Tinnemans hebben in ieder geval hun draai al gevonden in ons nieuwe kantoor in Helmond.



Meer weten? Ga naar www.blmwegenbouw.nl




jvdvrandebedrijfskleding



J. van de Vrande Bedrijfskleding Kanaaldijk ZW 9a | 5706 LD Helmond | 0492 53 79 41
www.onlinebedrijfskleding.nl


Peelland Advocaten
 huurrecht - arbeidsrecht - mediation - consumentenrecht

Oprecht betrokken



Peelland Advocaten
 Kanaaldijk Noord West 81
 5707 LC Helmond
T 0492-543093
Mob Erik 06 - 21 42 57 72
Mob Roel 06 - 46 07 65 58
info@peellandadvocaten.nl
www.peellandadvocaten.nl

Bedrijfspand kopen? Een goede zaak!

Kleine bedrijven hebben moeite om een geschikt bedrijfspand in de buurt te vinden. Dat blijkt uit een onderzoek onder 450 Zelfstandig Adviseurs van RegioBank. Ondernemers oriënteren zich vooral op een huurpand. De oplossing: kopen?

Er lijkt in Nederland een tekort aan bedrijfsruimtes voor kleine bedrijven. Maar liefst 80% van de adviseurs geeft aan dit te herkennen in hun buurt. Volgens het CBS loopt het aantal zelfstandigen met en zonder personeel inmiddels richting de anderhalf miljoen. Deze kleine bedrijven hebben allemaal een plek nodig om te werken, het liefst dicht bij huis. In sommige gemeenten bestaat het aanbod van zakelijk vastgoed maar voor een aantal procent uit kleine bedrijfsruimtes. En de kleine bedrijfsruimtes die er zijn, voldoen vaak niet aan de eisen van deze tijd.

Huren, een bewuste keuze?

Naast het tekort aan geschikte panden is er nog een probleem voor kleine ondernemers: de meeste bedrijfsruimtes in Nederland zijn huurpanden. Volgens cijfers van Company Info, leverancier van bedrijfsinformatie, huurt 70% van de kleine bedrijven een bedrijfspand. Dat kan een bewuste keuze zijn van de ondernemer. Maar, ruim de helft van de Zelfstandig Adviseurs geeft aan dat er ook veel onduidelijkheid bij ondernemers is over de mogelijkheden om te kopen.

Zorgen om huurverhoging

Ondernemers die een pand huren, hebben een grote zorg: de jaarlijkse huurverhoging. Door de naweeën van de coronacrisis, de hoge inflatie, de gestegen energieprijzen en het personeelstekort komt deze verhoging nu niet uit. Maar veel pandeigenaren weigeren huurverhogingen uit te stellen. Daarmee komen veel kleine ondernemers in de problemen.

Kopen is ook een optie

Veel ondernemers realiseren zich niet dat ze ook een bedrijfsruimte kunnen kopen, blijkt uit het onderzoek onder de Zelfstandig Adviseurs. "Ik zie dit ook bij onze vestiging in Mierlo. En degenen die in de markt zijn om een pand in de buurt te kopen, hebben moeite er een te vinden. Dat is zorgelijk, want lokale ondernemers helpen de buurt vooruit. Als de bakker in de buurt blijft, blijft de groentewinkel ook.", zegt Joan Bekx, Zelfstandig Adviseur van RegioBank in Mierlo.

Voordelen van kopen

Of een ondernemer beter een pand kan kopen of huren hangt af van de persoonlijke situatie en de ontwikkelingen in de markt. Zowel kopen als huren hebben voor- als nadelen. Hoewel de hypotheekrente stijgt kan het kopen van een eigen pand voor (kleine) ondernemers financiële voordelen bieden. Ze gooien niet meer maandelijks hun steeds hoger wordende huur weg. En als de hypotheek is afgelost is het pand van henzelf, en kunnen ze hun vastgoed bij verkoop gebruiken als pensioenvoorziening. Iets waar het bij kleine ondernemers en zzp'ers nogal eens aan schort.

Advies ondernemers: "Laat je niet ontmoedigen"

Maar ja, hoe zet je de eerste stap? RegioBank roept ondernemers op zich goed te (laten) informeren. Bijvoorbeeld bij RegioBank. De Zelfstandig Adviseurs van de bank kennen de regio op hun duimpje, hebben hart voor hun omgeving en zijn zelf óók ondernemer. Ondernemers die op zoek zijn naar een bedrijfspand kunnen samen met de adviseur ontdekken wat de mogelijkheden voor huur en koop zijn. Wellicht blijkt kopen wel een goede zaak.

Meer over RegioBank

RegioBank is al ruim 100 jaar actief in de buurt.

In dorpen en kleine steden zijn de Zelfstandig Adviseurs van RegioBank een vertrouwd gezicht. Zij kennen hun klanten en weten hoe belangrijk een leefbare buurt is waar iedereen zich thuis voelt: bewoners, ondernemers, verenigingen en stichtingen. Om het buurtgevoel te vergroten steunt RegioBank samen met het Oranje Fonds lokale projecten. En regelt de klant zijn bankzaken gewoon in de buurt. Dat is RegioBank, de buurtzame bank. RegioBank is onderdeel van de Volksbank, samen met SNS, ASN Bank en BLG Wonen. Voor meer informatie: www.regiobank.nl.



Velsink Bekx
Bel 0492-661712
e-mail mierlo@veldsink.nl





Specialist op het gebied van verpakkingen van golfkarton

Erma verpakkingen is sinds november 1992 actief in de verpakkingbranche. De naam "ERMA" is eenvoudig te verklaren; ERwin en MARk Saris twee broers en tevens de twee compagnons. ERMA verpakking is een; "sheetplant" d.w.z.; wij vervaardigen verpakkingen uit golfkartonnen platen.

Onze specialiteiten zijn:

XXXL-dozen

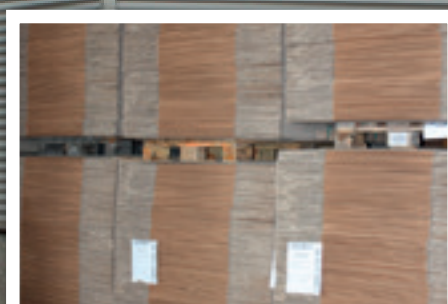
Driedubbel golfkarton

Palletdozen

Stansdozen

Drukwerkdozen

Vakverdelingen



Branchweg 10 • 5705 DR Helmond (industriestr. 2160)

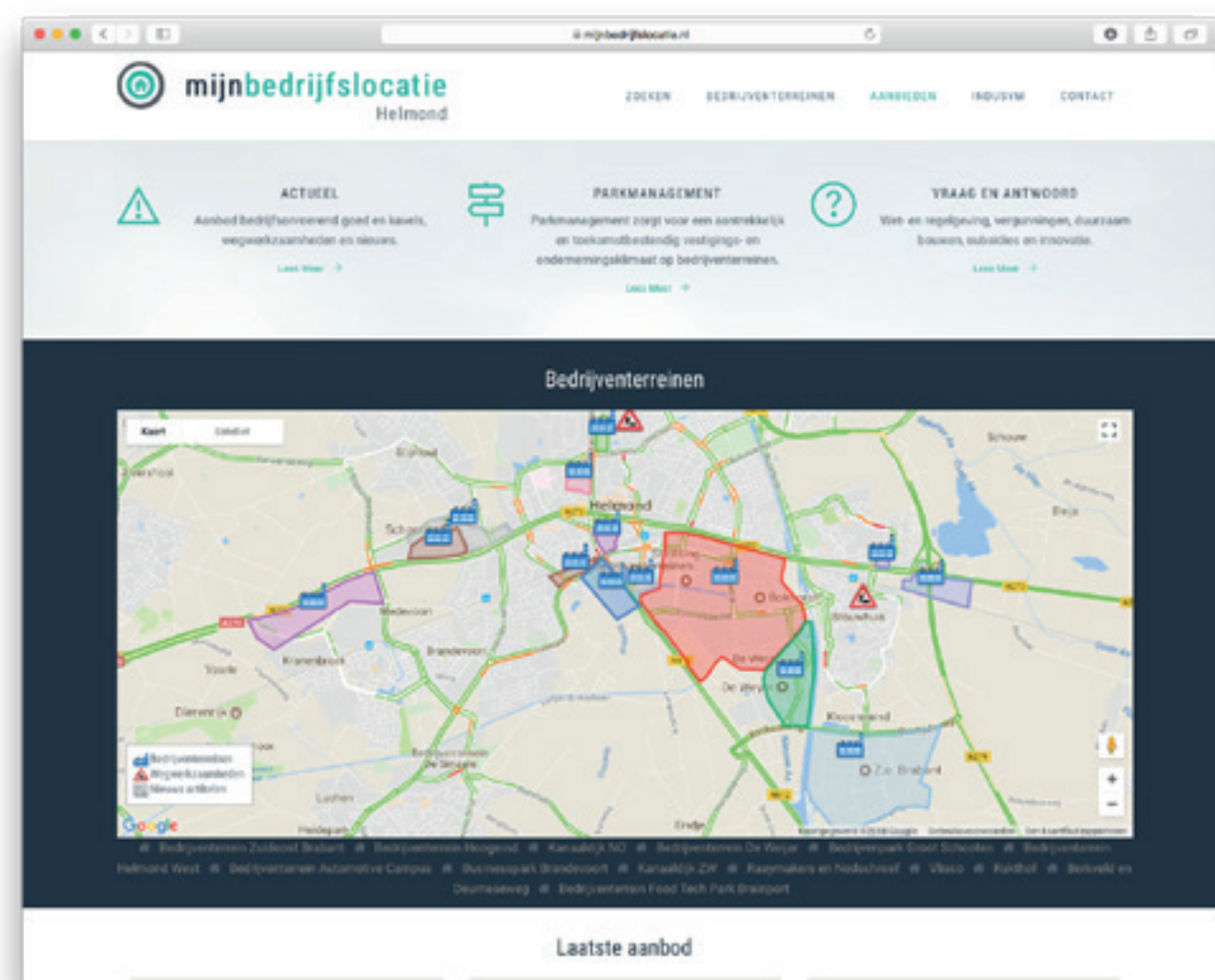
Telefoon : 0492-528675, Fax : 0492-527335 E-mail : info@erma.nl • Internet : www.erma.nl



De website helmond.mijnbedrijfslocatie.nl is een neutraal platform met actuele, relevante informatie over de Helmondse bedrijventerreinen. U vindt hier naast vraag en aanbod van bedrijven en/of te ontwikkelen locaties ook tips en informatie over huisvesting.

Wanneer u als ondernemer op zoek bent naar een ander bedrijfspand, bijvoorbeeld een grotere bedrijfshal, een andere locatie of een bouwperceel om uw nieuwe droom pand te ontwikkelen kunt u ook terecht bij helmond.mijnbedrijfslocatie.nl. Met onze kennis van de terreinen, de daarop gevestigde ondernemingen en het vestigingsbeleid kunnen wij u de weg wijzen naar een voor u geschikte locatie om te ondernemen.

Heeft u een vastgoedobject te koop/te huur op een van de Helmondse bedrijventerreinen? Via de site kunt u uw object aanmelden om (kosteloos) te laten plaatsen.



Brabant Autolease



WIJ STAAN VOOR U KLAAR

Brabant Autolease is onderdeel van Autodroom Helmond. Een uniek concept. Dit is namelijk de eerste locatie in Nederland waar u met al uw autowensen aan het juiste adres bent. Dus ook voor (private) lease.

Alle bedrijven en medewerkers bij Autodroom Helmond gaan nét een stapje verder. Deze bedrijven versterken elkaar. U kunt dus rekenen op persoonlijk, goed advies en hoogstaande service.

Kies voor gemak

Brabant Autolease is hét adres voor leasing. Dat betekent dat wij alles van A tot Z regelen. Wij geloven in ontzorgen. U wilt niet uw winterbanden bij het ene bedrijf verwisselen en bij het andere bedrijf reparaties uit laten voeren. Gemak, daar draait het volgens ons om bij leasing.

Volop mogelijkheden

En gemak, dat bieden wij. Zo is de keus aan u! Wij hebben een uitgebreid aanbod aan nieuwe en gebruikte auto's en zijn niet gebonden aan een merk. Onze leasecontracten bieden dat gemak ook. Er is een keuze uit een looptijd van 24 tot 48 maanden en daarnaast behoort shortlease (vanaf 3 maanden) tot de mogelijkheden. Dit is bijvoorbeeld de perfecte oplossing voor medewerkers met een tijdelijk contract.

De voordelen van Brabant Autolease op een rijtje:

- Persoonlijk
- Lokaal
- Gedreven
- Maatwerk
- Klantgericht
- Volop mogelijkheden
- Full operationele lease en netto operationele lease
- Zowel zakelijk als privé leasen
- Grote voorraad gebruikte auto's
- Onderhoud en service op één adres
- Scherpe tarieven

Contact

Brabant Autolease
Autoboulevard Helmond
Varenschut 21e
5705 DK Helmond

Tel: 0492 588 972
info@brabantautolease.nl

Voor uw gemak alles onder een dak!

**ZIJN FINANCIËLE ZORGEN
VAN UW MEDEWERKER
OOK UW PROBLEEM?**

EEN
BUDGETCOACH
IS GOUD WAARD
-ANGELY-

Quitte biedt diverse mogelijkheden aan om ervoor te zorgen dat uw medewerker het inzicht in zijn financiën weer terug krijgt.

Een financieel fitte medewerker zorgt voor:

- Hogere productiviteit
- Minder verzuim
- Betere concentratie
- Minder loonbeslagen
- Fijne werksfeer



Angely van Deursen - 06-15467087 - info@quitte.nu - www.quitte.nu

QUITTE
ontschuldigt



BCT, ruimte voor ondernemers, heeft 2 locaties.
BCT Hortsedijk voor huren vanaf 50m2.
BCT Weth den Oudenstraat voor huren vanaf 18m2.

Beide locaties zijn gemakkelijk per auto of OV te bereiken en hebben gratis parkeerplaatsen voor huurders en bezoekers.

BCT Weth den Oudenstraat



BCT Hortsedijk



Kenmerken van BCT:

- Flexibele contracten;
- Voordelige huurprijzen;
- Snelle internetverbinding (glasvezel);
- Kantoorruimten onder andere voorzien van vloerbedekking, intercominstallatie en airco;
- Koffie en thee wordt verzorgd;
- Uitstekend bereikbaar per auto en OV;
- Eigen parkeerterrein voor huurders en bezoekersparkeerplaatsen;
- Gebruik spreekkamers;

www.bct-helmond.nl | 0492 522560 | info@bct-helmond.nl

Helmond Sport met goede moed het nieuwe jaar in

Het oude jaar 2022 werd door Helmond Sport op een wel heel bijzondere wijze afgesloten. Dat had te maken met enkele verrassende ontwikkelingen binnen de club waaronder de terugkeer van Jurgen Streppel, die de komende vijftien maanden als technisch manager aan de slag gaat, alsmede de aanstelling van Bob Peeters als trainer. Als kers op de taart werd de laatste thuiswedstrijd van 2022 met 1-0 gewonnen tegen FC Den Bosch.

Voor de zakelijke partners van Helmond Sport werd op zaterdag 14 december jongstleden het jaar afgesloten in Zalen-centrum Traverse. Voor de 20e keer werd het Helmond Sport Galafeest georganiseerd.

De organisatie lag in handen van feestbeesten Maria de Kimpe van Ariza en Hanneke Vrolijk van VGLpro, die popelden van verlangen om weer los te kunnen gaan. Het resultaat was er-

naar, in het uitverkochte Zalencentrum Traverse genoten ruim tweehonderd gasten van een perfect georganiseerd feest met van alles erop en eraan. Het begon met de ontvangst van de gasten door een erehaag van jeugdspelers van de Jeugd Academy van Helmond Sport. Daarna mocht men in de prachtig in kerstfeer aangeklede feestzaal aanschuiven voor een driegangendiner bereid door Djailany van de Laarschot van Restaurant Natrium. Een feest voor de smaakpapillen.



Tussendoor werd de avond muzikaal opgeluisterd door zanger Kevin Madero en zangeres Samantha Steenwijk en door de in de regio bekende feestband De Heeren Van. Ideale muziek om het heerlijke eten goed te laten zakken. Behalve het gezellig samenzijn had deze avond als doel om Heel Helmond Sport, waaronder de Jeugd Academy, financieel te ondersteunen. Vandaar de veiling van gesigeneerde wedstrijdshirts van PSV, Ajax en Helmond Sport. Daar werd flink op geboden, vooral op de laatste natuurlijk. Verder werden arrangementen voor de Formule 1 in Zandvoort en voetbalreizen naar Glasgow en Parijs geveild. Selectiespelers Bram van Vlerken en Mike Havekotte veilden samen met kunstschilderes Inge Smits een door haar en de spelers gemaakt tweeluik, dat de band tussen Helmond Sport en de Engelse club Burnley op bijzondere wijze weergeeft.

Al met al keek eenieder bijzonder tevreden terug op deze twintigste editie van het Helmond Sport Galafeest. Niet alleen omdat het zo gezellig was maar ook omdat presentator Martie Jeuken aan het einde van de avond bekend kon maken dat Heel Helmond Sport dankzij dit Galafeest met maar liefst 45.000 euro extra ondersteund kan gaan worden. Een prachtig resultaat dat vertrouwen biedt voor de ambitieuze toekomstplannen van de club en de stad. Helmond Sport wenst eenieder een gezond en gelukkig 2023 toe.

Wedstrijdprogramma thuiswedstrijden januari/februari:

13 januari
27 januari
10 februari
24 februari

Helmond Sport – NAC
Helmond Sport – Jong Ajax
Helmond Sport – Roda JC
Helmond Sport – Jong FC Utrecht

ONZE CLUB



**HELMOND
SPORT**

Wilt u een keer vrijblijvend kennismaken met de Business Club van Helmond Sport?
Stuur een mail naar sales@helmondsport.nl

Wij zijn Bouwmaat. En dat zijn we al sinds 1986.

Toen opgericht door bouwers,
voor bouwers. Voor elke klus,
van klein tot groot: wij hebben
het in huis.

- ✓ De groothandel voor eigen bazen in de bouw
- ✓ Altijd een oplossing en goed advies
- ✓ Het beste assortiment voor de slimme bouwer

Bouwmaat Helmond

Vossenbeemd 102 | 5705 CI Helmond
+31 (0)492 50 93 10 | helmond@bouwmaat.nl

B O U W | M A A T

DÁÁR KAN JE OP BOUWEN



DEURWAARDERHELMOND
JOHAN VAN RAS
GERECHTSDEURWAARDERS EN INCASSOSPECIALISTEN



Mierloseweg 138 - 5707 AS Helmond - telefoon: 0031 492 522196
info@deurwaarderhelmond.nl - www.deurwaardershelmond.nl

DIENSTEN:

- juridische advisering
- opstellen voorwaarden
- debiteurbeheer
- incasso
- gerechtelijke procedures
- (conservatoire- en executoriale) beslagen
- constatering
- met name op gebied van huur- en internationale incasso



**MET REGBAT BESPAART U GELD,
HET IS GOED VOOR HET MILIEU!**

Zie onze website www.regbathelmond.nl voor meer informatie of bel ons
direct op 0492-330039 en mailen kan natuurlijk ook naar helmond@regbat.nl

**RUIM
8.000 M²
AUTOPLEZIER!**



VDNS

KIA dealer

KIA
Movement that inspires

Alles onder 1 dak: Autodroom Helmond. Dit concept is uniek in Nederland. Alle wensen op autobebied onder één dak. Wilt U een nieuwe of gebruikte auto kopen, keuze genoeg. Leasen of huren? Financieren, leasen of huren? Geen probleem. Reinigen, onderhoud, reparatie of schadeherstel? Ervaren vakmensen staan voor u klaar. Zelfs voor de autoverzekering zit U helemaal goed. Dat bedoelen wij met alles onder één dak. In Autodroom Helmond is gevestigd: VDNS Kia, VDNS Suzuki, vd Nieuwenhuijzen Auto's en Brabant Autolease, Autoschade Helmond en Carcleaning Helmond.

Varenschut 21A
5705 DK Helmond
T (0492) 588 988



Volvo V60 2.0 T6 Recharge AWD Inscription

Met zijn dynamische eigenschappen belooft deze Volvo V60 u een heleboel rijplezier. Hij is ontwikkeld op een geavanceerd onderstel en biedt altijd een veilig weggedrag. De krachtige motor geeft deze Volvo uitstekende prestaties. Van binnen ziet u een lederen interieur, een stijlvolle uitvoering. Deze Volvo V60 legt bestuurder én bijrijder compleet in de watten met de verwarmbare voorstoelen. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

€ 45.945,- incl.btw

Brandstof:	Benzine / Elektrisch	Transmissie:	Automaat
Aantal deuren:	5	Kilometerstand:	45.739 km
		Bouwjaar:	2020



Suzuki Vitara 1.5 Hybrid Style Automaat

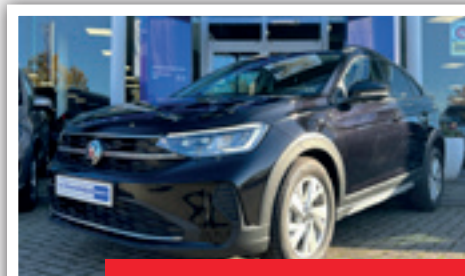
De Japanse automerken hebben in de loop van de jaren verschillende keren nieuwe maatstaven gezet als het gaat om kwaliteit en functionaliteit. Dat merkt u ook aan deze Suzuki Vitara. Op de teller van deze auto staat slechts 7270 kilometer. De hybride combi van een verbrandingsmotor en een elektromotor zorgt voor zeer laag brandstofverbruik en veel minder uitstoot. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

€ 33,950,- incl.btw

Brandstof:	Benzine / Elektrisch	Kilometerstand:	7.270 km
Aantal deuren:	5	Bouwjaar:	2022
Transmissie:	Automaat		

Volkswagen Taigo 1.0 TSI Life Automaat

Een mooie, praktische auto voor het hele gezin. Dit is een splinternieuwe auto, die nu uit voorraad leverbaar is. Hij heeft een benzinemotor en een automatische transmissie. In deze auto profiteert u onder andere ook van: 16 inch lichtmetalen velgen, aluminium dakrailing, geluidsisolerende ramen, LED-achterlichten, elektrisch inklapbare buitenspiegels en in delen neerklapbare achterbank. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



€ 32.890,- incl.btw

Brandstof:	Benzine	Kilometerstand:	12 km
Aantal deuren:	5	Bouwjaar:	2022
Transmissie:	Automaat		

Volkswagen Golf 1.5 TSI Life Business

Niet voor niets is de hatchback de meest populaire carrosserievorm in West Europa. Zoals het een echte Volkswagen betaamt, verkeert deze Golf in uitstekende conditie. Hij heeft een benzinemotor en een handgeschakelde versnellingsbak. 's Winters komen de verwarmbare voorstoelen heerlijk van pas. En ze zijn ook nog eens voorzien van massagefunctie. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!



€ 33.999,- incl.btw

Brandstof:	Benzine	Kilometerstand:	12 km
Aantal deuren:	5	Bouwjaar:	2022
Transmissie:	Handgeschakeld		



Mercedes-Benz A-Klasse 200 AMG Line Automaat

Veel mensen kiezen voor het gemak van een hatchback. Waarom, dat ziet u meteen bij deze auto. Makkelijk laden en zo nodig nog meer ruimte door de wegklapbare achterbank. Exclusiviteit en sportiviteit komen samen in de AMG-styling. In deze auto vindt u een benzinemotor en een automatische transmissie. Goeie looks? Jazeker! Maar de sportstoelen zorgen ook voor een goed gesteunde en comfortabele zit. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

€ 36.945,- incl.btw

Brandstof:	Benzine	Kilometerstand:	23.920 km
Aantal deuren:	5	Bouwjaar:	2020
Transmissie:	Automaat		



Volvo V40 1.5 T2 Polar+ Automaat

Hatchbacks zoals deze Volvo V40 bieden het allemaal: een ruim interieur, fijne rijeigenschappen en comfortabel weggedrag. Deze V40 is uit 2018 en heeft 80109 kilometer op de teller. Met zijn benzinemotor en automatische transmissie is dit een prima auto voor nog vele kilometers. Heeft u vragen over deze interessante occasion? Neem dan gerust contact op met een van onze adviseurs: 0492-588988. Onze showroom is geopend van: Maandag t/m donderdag van 09:00 uur tot 18:00 uur Vrijdag van 09:00 tot 19:00 uur Zaterdag van 10:00 uur tot 17:00 Zie onze website voor meerdere foto's!

€ 20.950,- incl.btw

Brandstof:	Benzine	Kilometerstand:	80.109 km
Aantal deuren:	5	Bouwjaar:	2018
Transmissie:	Automaat		



R&L recycling is WEEELABEX
en ISO 14001 gecertificeerd



BECAUSE RECYCLING IS OUR BUSINESS!

R&L Recycling B.V. is uw partner
in milieuvriendelijke recycling
van elektronica.

Lage Dijk 31a 5705 BX Helmond ☎ 0492-392004 ✉ info@r-lrecycling.nl 🌐 www.r-lrecycling.nl



GS Automotive, een jong Helmonds Autobedrijf.

Dat u als klant bij ons voorop staat, zult u merken vanaf binnenkomst. Transparantie en vertrouwen zijn de belangrijkste waarden binnen ons bedrijf. Bent u op zoek naar een betrouwbare partner die snel kan schakelen op het gebied van onderhoud aan uw bedrijfsauto, camper, of uw personenauto dan bent u bij ons aan het juiste adres.

Wij verzorgen alles rondom uw auto:

- Apk - Alle soorten onderhoudswerkzaamheden - Diagnose van storingen - Reparaties
- Banden - Schadeherstel - Opbouw en inbouw van accessoires - Het cleanen van uw auto



Wij zijn lid van Leaseprof dus ook met uw leaseauto bent u bij ons van harte welkom. Heeft u een groter wagenpark, dan kunnen wij u ook hier in begeleiden. Wij nemen dit graag op ons en zorgen ervoor dat alle voertuigen up to date worden bijgehouden. Bent u op zoek naar een nieuwe of gebruikte auto, kijk dan eens op onze site www.gsautomotive.nl. Mocht de auto er onverhoopt niet bij staan, gaan wij graag voor u op zoek naar een passende auto binnen ons uitgebreide netwerk tegen scherpe prijzen natuurlijk!

U bent van harte welkom! De koffie staat altijd klaar!



Ijskoud de beste

Zonder zorgen alles koel met Vekah

VEKAH



VEKAH KOUDETECHNIEK & AIRCONDITIONING
HEEFT MEER DAN 30 JAAR ERVARING IN HET
INSTALLEREN EN ONDERHOUDEN VAN
GEWANCEERDE KOELTECHNISCHE EN
AIRCONDITIONING SYSTEMEN VOOR NIEUWBOUW
EN RENOVATIEPROJECTEN.



KOUDETECHNIEK

KOEL- VRIESCELLEN, KOELTOONBANKEN MAAR
OOK GEKOELDE PRODUCTIELIJNEN. VEKAH HEEFT
MEER DAN 35 JAAR ERVARING OP DEZE KOELTECH-
NIEKEN. VEEL BEDRIJVEN WERKEN MET ONZE
PRODUCTEN.



WARMTEPOMPEN

DE AARDE LEVERT ONS WARMTE, UIT DE GROND
MAAR OOK UIT WATER EN LUCHT. WIJ LEVEREN DE
TECHNIEK OM DEZE WARMTE TE GEBRUIKEN VOOR
RUIMTE VERWARMING MAAR OOK VOOR WARMWA-
TERSYSTEMEN.



AIRCONDITIONING

DE OPWARMING VAN DE AARDE LEIDT TOT HOGERE
TEMPERATUREN OOK IN NEDERLAND. WIJ HELPEN
U OM HET KOEL TE HOUDEN IN DE ZOMER. MAAR
WIST U DAT EEN AIRCO OOK ALS VERWARMING
TE GEBRUIKEN IS? HET RENDEMENT IS ZELF NOG
HOGER DAN EEN GASVERWARMING. RAADPLEEG
VEKAH.



PRODUCTEN

KOELTOONBANKEN
KOELWERKBANKEN
KOEL- EN VRIESKASTEN

WINKASTEN
SCHERFUSMACHINE
KOELTUNNELS

VEKAH KOUDE- EN WARMTECHNIEK

DUZELDONKSESTRAAT 24
5705 CA HELMOND - NEDERLAND

T: +31 (0) 492 555 222
F: +31 (0) 492 555 436
E: INFO@VEKAH.NL

BEDRIJVENTERREINEN



Van, voor en door ondernemers

Stichting Bedrijventerreinen Helmond

Stichting Bedrijventerreinen Helmond (SBH) is van en voor alle bedrijven die gevestigd zijn op de Helmondse bedrijventerreinen. De Parkmanagementorganisatie zorgt samen met ondernemers voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig vestigings- en ondernemingsklimaat. Dat doen ze door het stimuleren, coördineren en optimaliseren van duurzame samenwerkingen tussen ondernemingen en relevante samenwerkende partners op de bedrijventerreinen met als uitgangspunt: van, voor en door ondernemingen.

De kracht van SBH is het collectief. Dat betekent samen aanpakken en samen ondernemen. En relevante informatie met elkaar delen. Daar wordt iedereen beter van. Elke dag is SBH in de weer voor een aantrekkelijk en toekomstbestendig ondernemersklimaat. Met collegialiteit en samenwerking als succesvolle Helmondse pijlers. SBH

verbindt ondernemers met elkaar, met Helmond en met de regio. Ze doen dat onder de vier kernthema's: Schoon-heel-veilig, Energiebewust & Duurzaam, Huisvesting en Werkgelegenheid. Een korte terugblik op 2022 leest u hieronder.

SCHOON, HEEL, VEILIG

Continu werkt SBH aan het realiseren en behouden van veilige, schone bedrijventerreinen met een frisse en professionele uitstraling.



Het Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) werd voor de 7e maal glansrijk behaald na een keuring door KIWA. Dit keurmerk is een waardering voor de Helmondse bedrijventerreinen, waar sinds 2007 intensief wordt samengewerkt om de veiligheid op de bedrijventerreinen te verbeteren. Een belangrijke voorwaarde in het proces om een KVO-certificaat te behalen is dat de Stichting Bedrijventerreinen Helmond samen met gemeente, politie en brandweer, afspraken maakt om overlast, criminaliteit, brandveiligheid en onderhoud &

beheer aan te pakken. Dit levert een veiliger omgeving op met als resultaat een groter gevoel van veiligheid en minder schade. Daar profiteert iedereen van.

In de 15 jaar dat het Keurmerk al in bezit is, zijn enorme stappen gezet. De samenwerking is naar een hoger level getild en dat is niet onopgemerkt gebleven. Met vooruitstrevende pilots in samenwerking met de gemeente Helmond en het Openbaar Ministerie is Helmond koploper en een toonaangevend

voorbeeld voor vele andere bedrijventerreinen en gemeenten in Nederland. De pilot ondermijning van vastgoed werd door SBH samen met de Burgemeester en Officier van Justitie van het Openbaar Ministerie in september geëvalueerd en kreeg een structureel vervolg voor de komende jaren en op alle bedrijventerreinen in Helmond. Inmiddels zijn er meer dan 100 huurobjecten die een gestandaardiseerde huurovereenkomst (inclusief fysieke controles) hanteren om malafide huurders aan de voorkant te weren en tegelijkertijd de vastgoedverhuurder wat meer houvast te geven wanneer er onverhoopt toch criminele(drugs)activiteiten plaatsvinden.

Bredere aanpak ondermijning

In het Regionaal VeiligheidsLab Helmond (RVLH) worden 24/7 camerabeelden opgenomen van alle toegangswegen op de bedrijventerreinen. In de nachten bemenst door een cameraobservant die bij calamiteiten de politie (of beveiliging) inschakelt. Enkele keren werden verdachte personen tijdig aangehouden door de politie en kon een inbraak worden voorkomen. Maar ook wanneer een inbraak wel heeft plaatsgevonden geven camerabeelden altijd waardevolle informatie voor politie en/of verzekering.

Omdat er een raamovereenkomst is tussen de Stichting Bedrijventerreinen Helmond en Interpolis ontvingen ondernemers (verzekerd via Rabobank) tot 15% korting op hun risicoverzekering en ontving SBH een participatiebonus van ruim 11 duizend euro ter besteding aan algehele veiligheid op de bedrijventerreinen.

Meld een vermoeden

Op 12 mei lanceerde de gemeente Helmond in samenwerking met de Stichting Bedrijventerreinen Helmond de app 'Meld een Vermoeden'. Daar kunnen ondernemers en werknemers op de bedrijventerreinen een melding maken als zij denken dat er iets gebeurt dat in strijd is met de wet- en regelgeving. Signalen worden altijd nagetrokken, dus melden heeft altijd zin.

Extra ogen, oren en handen

Terreinconciërge Henry kreeg afgelopen jaar een collega; Bert. Dagelijks zijn ze fysiek op de bedrijventerreinen aanwezig en zorgen voor het schoon, heel en veilig houden ervan door zaken snel en praktisch op te pakken. Met deze extra handen, maar zeker ook ogen en oren werkt SBH proactief en preventief aan veilige bedrijventerreinen waar het prettig ondernemen is. Spreek Henry of Bert gerust eens aan als u ze ziet, stuur een mailtje (parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl) of geef een rechtstreeks belletje naar 06-27556459.

Structurele samenwerking

Uniek is het feit dat er een wijkagent bedrijventerreinen is, waarmee er continue aandacht voor en op de bedrijventerreinen is. Maandelijks is er een beveiligingsoverleg tussen de terreinconciërge, parkmanager, wijkagent, handhaving en beveiligingspartners. Met 'de benen op tafel' worden de veiligheidszaken op de terreinen besproken om er vervolgens pragmatisch mee aan de slag te gaan. Een 'win-win' voor alle partijen.

ENERGIEBEWUST & DUURZAAM

Helmond, makers van de toekomst. Onze stad loopt voorop met het verduurzamen van de bedrijventerreinen.



Steeds meer Helmondse ondernemers vinden duurzaam of maatschappelijk verantwoord ondernemen dan ook vanzelfsprekend. Ze streven niet alleen naar een financieel gezond bedrijf, maar leveren ook een bijdrage aan een schoon milieu en een betere samenleving. Bedrijven die investeren in o.a. het hergebruik van reststromen, energiebesparing en schone energie, denken vooruit en zijn beter voorbereid op de toekomst.

De rol van Stichting Bedrijventerreinen Helmond is vooral stimuleren, ondersteunen en adviseren waar mogelijk.

Smart Synergy Helmond – warmte, water en afvalstromen

Met Smart Synergy Helmond bundelt SBH (vier) projecten gericht op warmte, water en afvalstromen. Bedrijven zetten hiermee grote stappen om te voldoen aan de wettelijke en maatschappelijke plicht om te verduurzamen.

Samenwerken loont

Smart Synergy Helmond is een uniek en ambitieus programma waarin ondernemers intensief met elkaar én met de gemeente samenwerken. De projecten dragen

afzonderlijk bij aan de energietransitie, maar als collectief zorgen ze voor een versnelde verduurzaming van de Helmondse bedrijventerreinen. Bij Smart Synergy Helmond (SSH) maken ze slim gebruik van elkaars kennis, ervaring en innovatiekracht. Hoe meer bedrijven er meedoen, hoe groter de impact. En, wie aanhaakt, bepaalt mee.

Grondstoffenrotonde

Ruim 40 ondernemers staken de handen uit de mouwen tijdens 4 ophaalrondes van de reststromen pallets, ICT-apparatuur en gereedschapsaccu's. Zij verzamelde in hun bedrijf deze reststromen om ze een tweede leven te geven. SBH werkte hiervoor samen met de Palletcentrale en R&L Recycling.

De ophaalrondes waren een pilot om erachter te komen wat nodig is om lokaal zoveel mogelijk van afval naar grondstof te kunnen werken en een circulaire economie te creëren. Het krijgt in 2023 een vervolg.

Met een aantal Textielondernemers is SBH in gesprek geweest over de verdere verduurzaming ervan. Tijdens intensieve gesprekken ontstond er een verrassende wending. Om aan de basis van een duurzame textielproductie te kunnen sleutelen, is er simpelweg meer kennis nodig over textiel. Deze basiskennis dreigt echter langzaam te verdwijnen uit Helmond! Daarom zijn ze met een aantal van deze textielondernemers en textielopleidingen naar het Techniekcentrum Brainport in Deurne geweest op werkbezoek. In 2023 staat een bezoek aan een textielopleiding op de planning.

Warmterotonde

Dat warmte een van de sleutelonderwerpen is in de energietransitie zal voor niemand vreemd zijn. Warmte wordt vooral verkregen van aardgas en dat geldt voor zowel de warmte die gebruikt wordt in kantoren en woningen (laagwaardig: maximaal 70-90 graden) tot de procesindustrie (hoge temperaturen). En juist van dat aardgas moeten we een keer af om tal van redenen zoals het klimaat, de prijsstijging en de geopolitieke situaties. Op de bedrijventerreinen BZOB en Groot Schooten zijn afgelopen jaar twee onderzoeken gestart naar de haalbaarheid (technisch, financieel, ruimtelijk en organisatorisch). Elk van deze projecten heeft haar eigen bronnen, afnemers en organisatiekansen. Stichting Bedrijventerreinen Helmond borgt de synergie op de bedrijventerrein-projecten. Het voordeel voor de ondernemer is belangrijk.

HUISVESTING

Toekomstbestendige bedrijventerreinen sluiten aan op behoeften van de gebruikers.



Waterrotonde

Met de Waterrotonde anticiperen ondernemers op toekomstige (drink)waterschaarste. Met de Waterrotonde op BZOB wordt een netwerk gecreëerd gericht op het zuiveren en hergebruiken van afval- en proceswater. Verduurzaming van watergebruik, in combinatie met efficiënter energiegebruik, leidt tot kostenbesparingen, onder meer door lagere energielasting. Ook hier zijn afgelopen jaar diverse onderzoeken gestart en is een kansrijke businesscase ontstaan. Diverse ondernemers zijn nauw betrokken in werkgroepen.

Zowel de warmte- als waterrotonde zijn projecten van langdurige aard en krijgen uiteraard een vervolg in 2023.

Studententeam Fontys

In september startten vijf bedrijfskundestudenten bij SBH die op de bedrijventerreinen aan de slag gingen als organisatieadviseurs. Zij hielden zich o.a. bezig met de lopende projecten van Smart Synergy Helmond rondom duurzaamheid en in eerste instantie op de organisatievorm. Ook in 2023 zijn studenten betrokken.

Smart Synergy Helmond. Slim, samen en ondernemersgedreven.

Voeg in en draai mee op de Warmterotondes, de Waterrotonde en Grondstoffenrotonde.

Samenwerking algemeen

Als stichting van, voor en door ondernemers werkt SBH samen met andere ondernemersnetwerken in Helmond en in de regio, de gemeente Helmond, MRE en verschillende organisaties die zich richten op duurzaamheid. Daarnaast stimuleren ze projecten en activiteiten die zich richten op slimme en duurzame mobiliteit, Water en groen, klimaatbestendigheid en biodiversiteit.

Verduurzamen doen je samen!

Een optimale infrastructuur, zowel boven- als ondergronds, voldoende voorzieningen voor werknemers, een goede ontsluiting en doorgroeimogelijkheden zijn belangrijke voorwaarden om optimaal te kunnen ondernemen. De stichting Bedrijventerreinen Helmond heeft een steeds grotere rol bij huisvestingsvraagstukken van ondernemers en werken samen met hen en de gemeente aan toekomstbestendige inrichting van de Helmondse bedrijventerreinen.

Wandelroutes

Om aan een gemeenschappelijke wens van ondernemers te voldoen heeft SBH in samenwerking met Jibb+ diverse wandelroutes uitgezet op de bedrijventerreinen waar mogelijk, rekeninghoudend met veiligheid en zoveel mogelijk groen. De wandelroutes genaamd "Lunchommetjes" zijn

geopend tijdens de terreinbijeenkomsten er wordt volop gebruik van gemaakt.

Vraaggericht werken en ontwikkelen, bestemmingen en vergunningen

SBH is structureel in gesprek met de gemeente over het vestigingsbeleid van bestaande- en nieuw te ontwikkelen bedrijfslocaties en tevens over het bestemmingen- en vergunningenbeleid. Ze hebben een grote verbindende rol tussen ondernemers onderling en ondernemers en overheid, waarbij vroegtijdige betrokkenheid een verschil kan maken. SBH pleit voor maatwerk en intensief ruimtegebruik voor ondernemers. Ze ondersteunden afgelopen jaar diverse ondernemers bij vraagstukken rondom deze thema's en hielpen diverse ondernemers bij de zoektocht naar een andere of extra bedrijfslocatie via Helmond.mijnbedrijfslocatie.nl.

WERKGELEGENHEID

Werkgelegenheid raakt aan goed werkgeverschap. Het vraagt om aandacht voor veilig en gezond werken, plezier houden in het werk en op tijd vooruitkijken naar het werk in de toekomst.



Stichting Bedrijventerreinen Helmond zet zich daar continu voor in. Tevens ondersteunen ze in het versterken van de relatie tussen onderwijs en bedrijfsleven. In die hoedanigheid is SBH bij diverse projecten betrokken waarbij centrale thema's zijn: Leven Lang Ontwikkelen en verbeteren werkgeversdienstverlening.

Vitaliteitsloket, inspiratiesessies en lunchOmmetjes

SBH biedt maatwerk ondersteuning aan (MKB) ondernemers bij de invulling van duurzame inzetbaarheid van mensen. Ze delen niet alleen kennis, ervaringen en voorbeelden van praktische oplossingen, maar ontzorgen ondernemers door het aanbieden van de service van een adviseur die helpt bij het vinden én in gang zetten van een passende aanpak! In 2022 zijn diverse bedrijven vooruitgeholpen door adviseur Esther van den Hurk om de juiste stappen te zetten op het gebied van vitaliteit. Er zijn inspiratiesessies georganiseerd met ondernemers, die in 2023 een vervolg krijgen in de vorm van denktanks. En uiteraard zijn de ontwikkelde lunchOmmetjes geopend tijdens de jaarlijkse terreinbijeenkomsten van de Stichting Bedrijventerreinen Helmond.

Adviseur

Met ervaring in het HR-vak en als specialist op het gebied van vitaliteit, leefstijl en gedragsverandering geeft Esther van

den Hurk invulling aan de rol van adviseur namens Stichting Bedrijventerreinen Helmond (SBH). Esther is zelf ondernemer en werkt met bevlogenheid en oprechte interesse in mensen, altijd zoekend naar een balans tussen organisatiebelang en persoonlijk belang van de werknemers. Namens SBH zet ze zich in voor een betere vitaliteit en meer werkvermogen van individuen en organisaties.

Heeft u vragen of zorgen, of wilt u gewoon eens sparren over thema's rondom gezondheid, werkplezier of duurzame inzetbaarheid? Neem dan contact op via parkmanager@bedrijventerreinenhelmond.nl

Uitgebreide informatie over al de kernthema's en projecten van Stichting Bedrijventerreinen Helmond kunt u vinden op www.bedrijventerreinenhelmond.nl

RIVEZ

ASSURANTIËN &
RISICOBEBEER BV

MENSELIJK HANDELEN IS BRANDDOORZAAK NUMMER ÉÉN IN MKB

Denk hierbij aan ongelukken als gevolg van verkeerd machinegebruik, brand dat ontstaat na het aanrijden van een elektriciteitsvoorziening in het magazijn, maar ook het roken van sigaretten en het onzorgvuldig omgaan met brandbare stoffen. Uiteraard is voorkomen beter dan genezen, maar bij veel ondernemers is de preventie niet goed op orde. De gevolgen kunnen groot zijn voor uw onderneming. In meer dan de helft van de gevallen gaat het bedrijf failliet. Ook bij een kleine brand, is er een kans dat uw bedrijf een tijd stil komt te liggen.

*Wilt u meer informatie of wilt u een afspraak maken met een van onze adviseurs?
Neemt u dan contact met ons op.*

📍 Europaweg 158 5707 CL Helmond ☎ 088-8000900 ✉ info@rivez.nl

WWW.RIVEZ.NL

BOUWTEKENINGEN PRINTEN? DAN BENT U BIJ ONS AAN HET JUISTE ADRES!

MET ONZE PRINTERS KUNNEN WIJ UW BOUWTEKENING SNEL PRINTEN
EN ALTIJD VOOR EEN SCHERPE PRIJS.

KLEUR/ZWART- WIT, GEVOUWEN/ONGEVOUWEN,
GROOTFORMAAT DIGITALISEREN, GEEN PROBLEEM

Black & Colors
drukkerijen • kopiëren • printen

PANOVENWEG 35 • 5708 HR HELMOND
0492-527250 • INFO@BLACK-COLORS.NL • WWW.BLACK-COLORS.NL

UW PARTNER

IN KABELS & SPECIAALKABELS

Panovenweg 32

5708HR Helmond

T +31(0)492 529 645

F +31(0)492 528 515

info@edec.nl

www.edec.nl

Speciaalkabels en spiraalkabels op maat gemaakt voor o.a. telecommunicatie, navigatiesystemen en de medische industrie. Geschikt voor diverse toepassingen en verkrijgbaar vanaf 100 meter. Speciaal ontwikkeld en gefabriceerd volgens klantenspecificaties.

EDEC Kabel B.V.

TE HUUR

Dukaat 6A
te Deurne



VERHUURD

TE HUUR

Raam 18
te Gemert



VERHUURD

TE HUUR

Varenschut 17F
te Helmond



VERHUURD

TE HUUR

Rooseindsestraat 52
te Helmond



VERHUURD

TE KOOP

Wattstraat 3G
te Deurne



VERKOCHT



Adriaan van den Heuvel bedrijfsmakelaars is gespecialiseerd op alle facetten van bedrijfsmatig vastgoed. Bent u benieuwd naar wat wij voor u kunnen betekenen? Neem gerust contact met ons op voor een vrijblijvend gesprek.

Werkgever bepaalt inhoud van functie en de inhoud van een verbetertraject

Allereerst wil ik iedereen een gelukkig Nieuwjaar wensen met veel voorspoed en geluk en in goede gezondheid.

In deze bijdrage bespreek ik een interessante en relevante uitspraak voor de dagelijkse praktijk. Het betreft een uitspraak waarbij de werknemer meent zelf te kunnen bepalen wanneer hij moet meewerken aan een verbetertraject en hoe in zijn functie moet worden gefunctioneerd. Helaas voor de werknemer trekt de werkgever hier toch aan het langste eind.

De disfunctionerende werknemer en het verbetertraject

Werknemer is bij werkgever in dienst en moet daarbij voldoen aan de doelstellingen die door de werkgever worden gesteld. Hiertoe behoren ook targets en KPI's (key performance indicatoren), waarmee de prestaties van de werknemer kunnen worden beoordeeld. Deze doelstellingen worden jaarlijks met de werknemer besproken, of aan hem opgelegd.

De KPI's waren voor de werknemer de volgende:

- 50 activiteiten waarvan minimaal 10 bezoeken
- 1 keer in de 2 weken een plaatsing
- Minimaal 15 FTE plaatsingen per consultant

Werknemer heeft naar aanleiding van de targets en KPI's een plan van aanpak opgesteld hoe hij deze doelen wilde gaan halen. Dit leidde echter niet tot het gewenste resultaat en de activiteiten en de resultaten van de werknemer bleven achter bij de gestelde normen, maar ook bij de resultaten van zijn collega's.

Hij is toen meerdere keren door zijn manager informeel aangesproken op zijn prestaties. Toen verbetering uitbleef, heeft de manager hem uiteindelijk op een formelere toon aangesproken en een verbetertraject aangekondigd. Het plan voor het verbetertraject is op toen aan de werknemer overhandigd, voorafgaand aan een gesprek. Dit verbetertraject is gebaseerd op het functieprofiel van de functie en bevat in hoofdzaak vooral de commerciële doelstellingen, aangevuld met een aantal aanwijzingen met betrekking tot houding en communicatie. Voor het verbetertraject werd een termijn van twee maanden aangehouden.

De werknemer was het niet eens met het verbetertraject en heeft het verbeterplan niet ondertekend. Hij heeft aange-

geven dat hij niet van plan was het plan te ondertekenen. Hierop heeft hij een schriftelijke waarschuwing ontvangen vanwege zijn weigering om in te stemmen met het verbetertraject. In deze brief wordt uitgebreid beschreven waarom het verbetertraject is opgelegd en wat de consequenties zouden zijn als hij niet zou overgaan tot het ondertekenen van het verbeterplan, namelijk dat dit als werkweigering zou worden beschouwd, wat tot arbeidsrechtelijke consequenties kan leiden.

Werknemer heeft een laatste kans gekregen om het verbetertraject alsnog aan te gaan voor de duur van 6 weken, waarin hij echt verbetering moet laten zien. Als hij dat niet zou doen, zou een ander gesprek plaatsvinden, waarbij werkgever tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst zou overgaan.

Hierna hebben zich nog enkele incidenten voorgedaan met de werknemer die tot financiële consequenties hebben geleid voor de werkgever. Dit heeft er uiteindelijk toe geleid dat de werkgever heeft besloten om tot beëindiging van het dienstverband over te gaan. Hiertoe is overleg geweest om tot een vaststellingsovereenkomst te komen. Dit heeft niet tot een minnelijke regeling geleid.

De werkgever heeft aan de rechter verzocht om de tussen partijen bestaande arbeidsovereenkomst te ontbinden, op grond van disfunctioneren.

Hoe oordeelt de rechter?

De rechter oordeelt dat het in eerste instantie aan de werkgever is om te beoordelen of een werknemer nog voldoet aan de eisen die aan een functie worden gesteld. De rechter vindt dat, gelet op de feiten en omstandigheden, de werkgever in redelijkheid tot de conclusie heeft kunnen komen dat sprake is van disfunctioneren van de werknemer.

Wanneer sprake is van disfunctioneren dient een werknemer hiervan tijdig in kennis te worden gesteld en moet hij in voldoende mate in de gelegenheid te worden gesteld zijn functioneren te verbeteren. Uit de gestelde feiten en omstandigheden blijkt dat de werkgever de werknemer tijdens diverse gesprekken herhaaldelijk heeft gewezen op zijn functioneren en zijn gedrag en hem met een verbetertraject de gelegenheid heeft gegeven om zijn functioneren te verbeteren.

Volgens de werknemer heeft het verbeterplan hem onvoldoende in de gelegenheid gesteld om zijn functioneren te verbeteren. Gelet op de zeer korte duur van het verbetertraject, de onevenredige doelstellingen die daarin zijn opgenomen en het feit dat geen ruimte was voor een andere invulling van het verbetertraject, stelt de werknemer dat hem geen serieuze kans is geboden om zich daadwerkelijk te kunnen verbeteren. Bovendien meent hij nooit actief ondersteund dan wel begeleid te zijn in het verbeteren van zijn functioneren.

De rechter stelt allereerst vast dat de wet niet bepaalt op welke wijze de werkgever de werknemer in de gelegenheid moet hebben gesteld zijn functioneren te verbeteren. Gelet op de ingrijpende gevolgen die een ontbinding op grond van disfunctioneren voor een werknemer kan hebben, moet worden aangenomen, mede gelet op de eisen van goed werkgeverschap, dat de werkgever aan de werknemer serieus en reëel gelegenheid tot verbetering moet hebben geboden.

Dan geeft de rechter een interessante uitleg over de maatstaf die door de werkgever moet worden aangehouden en dat deze maatstaf niet in alle situaties en voor alle werknemers hetzelfde hoeft te zijn. De rechter oordeelt namelijk: "Welke hulp, ondersteuning en begeleiding in een concreet geval van de werkgever mag worden verwacht ter verbetering van het functioneren van de werknemer, alsmede op welke wijze een en ander moet worden vastgelegd, hangt af van de omstandigheden van het geval. Daarbij kunnen onder meer een rol spelen de aard, de inhoud en het niveau van de functie, de bij de werknemer aanwezige opleiding en ervaring, de aard en mate van de ongeschiktheid van de werknemer, de duur van het onvoldoende functioneren vanaf het moment dat de werknemer daarvan op de hoogte is gesteld, de duur van het dienstverband, wat er in het verleden reeds is ondernomen ter verbetering van het functioneren, de mate waarin de werknemer openstaat voor kritiek en zich inzet voor verbetering, en de aard en omvang van het bedrijf van de werkgever".

De rechter oordeelt dat het verbeterplan geen onevenredige doelstellingen bevatte omdat de doelstellingen in het plan grotendeels overeenkwamen met de vastgestelde targets en KPI's die bij de werknemer bekend waren. En ook al heeft de werknemer een andere visie op de doelstellingen, de werkgever bepaalt hoe een functie moet worden ingevuld en welke normen bij die functie horen, niet de werknemer. De werknemer had dan ook in ieder geval een aanvang moeten maken met het verbetertraject.

Het standpunt van de werknemer dat een termijn van twee maanden niet redelijk zou zijn voor het verbetertraject is door

hem niet onderbouwd en kan ook niet worden getoetst, omdat het traject door toedoen van hemzelf niet van de grond is gekomen. Ook dit helpt hem dus niet verder.

De rechter oordeelt dan ook dat sprake is van disfunctioneren van de werknemer en dat de werkgever een deugdelijk traject heeft gevolgd zodat dit een ontbinding van de arbeidsovereenkomst rechtvaardigt. De rechter ontbindt de arbeidsovereenkomst, onder toekenning van een transitievergoeding aan de werknemer.

Deze uitspraak (maar vooral ook de manier waarop de rechter tot zijn oordeel is gekomen) is interessant, omdat hieruit duidelijk wordt wat de "do's en don'ts" zijn voor werkgever en werknemer. Maar vooral ook dat het per situatie (en niveau van de functie) uitmaakt aan welke criteria door de rechter wordt getoetst in het kader van verbetertrajecten. Laat u hierover dan ook goed adviseren voordat u overgaat tot het opleggen van een verbetertraject, zodat de goede criteria worden opgelegd aan de werknemer in kwestie.



Voor advisering en het voeren van procedures op het gebied van het arbeidsrecht kunt u terecht bij Peelland Advocaten, gevestigd aan de Kanaaldijk N.W. 81 in Helmond. Wij zijn u graag van dienst!

Erik Jansen
Advocaat



Jouw bedrijfspand gevonden?

Ook dan zijn we er voor jou.

Veldsink - Bekx zelfstandig adviseur RegioBank is er ook speciaal voor ondernemers.

Goed nieuws! Vanaf nu kun je bij ons ook terecht voor een zakelijke financiering. We helpen je graag bij de (her)financiering van jouw bedrijfspand. Tijdens een oriëntatiegesprek bespreek je jouw wensen met onze adviseur.



RegioBank
Zelfstandig Adviseur

vertrouwd, verzekerd, Veldsink.

Marktstraat 18, Mierlo | 0492 - 66 17 12 | mierlo@veldsink.nl | veldsink.nl

*Black & Colors
ook voor al uw
stickers in alle maten
en vormen*

Black & Colors
drukken o kopiëren o printen

Panovenweg 35 - Helmond - Tel.: 0492 - 527250
e-mail: info@black-colors.nl - www.black-colors.nl

KUNST & POSTER

KEUZE UIT MEER
DAN 200 BEELDEN!

**KLAAR MET DIE WITTE SAAIE MUREN IN JE KANTOORRUIMTE?
BEKIJK ONZE VENIEUWDE WEBSITE**



150 X 100 CM € 125,00 INCL BTW



**BESTEL UW NIEUWE CANVAS VIA
WWW.BLACK-COLORS.NL
EN HAAL DEZE OP IN ONZE WINKEL!**



De Ster

Hygiëne

**Benieuwd naar onze duurzame
sanitaire hygiëneoplossingen?**

- **Geen contracten**
- **100% duurzaam hygiënepapier**
- **Voordelig**
- **Korte lijnen en bekende gezichten**



De Ster Hygiëne
Vossenbeemd 96, 5705 CL HELMOND
Tel: +31 (0)492 - 55 26 66 - www.asterhygiene.nl

Pedicure

DORINE VAN THIEL

Contact

0614593550
Aarle-Rixtelseweg 19, Helmond
info@pedicuredorinevanthiel.nl
www.pedicuredorinevanthiel.nl



Goede voornemens

Het jaar 2023 is van start, voor velen weer een moment waarop bepaalde oude gewoontes aan de wilgen worden gehangen en waar nieuwe gewoontes weer worden opgepakt. Met de intentie om het dit jaar echt (eens wat langer) vol te houden dan alle voorgaande jaren. Of je hebt door alle jaren ervaring inmiddels gemerkt dat je het niet kunt volhouden en dus begin je er maar helemaal niet meer aan. Woorden zoals: wat een onzin altijd, die passeren dan je hoofd.

Daarom dat ik deze keer een stuk schrijf over dit hele fenomeen van goede voornemens. Want goede voornemens hebben we niet alleen met het intreden van een nieuw jaar. Goede voornemens komen gedurende het jaar vaker voorbij. Ze komen met name voorbij wanneer je zelf het besluit hebt genomen dat het nu echt eens afgelopen is met... Het moment waarop de frustratie zo hoog is opgelopen dat er een escalatie optreedt. Soms is dit met iemand anders, soms alleen in je eigen hoofd.

Nu kun je twee dingen doen. Of je gaat je frustratietolerantie verhogen, wat voor veel mensen ook zeker een goed voorname kan zijn! Of je gaat het probleem waar je steeds gefrustreerd van raakt aanpakken. In alle gevallen kan je alleen jezelf veranderen. Dus wanneer je graag wilt dat iemand anders verandert, begin dan bij jezelf.

Veranderen op zichzelf is niet moeilijk. Het is namelijk een keuze die je maakt. Ja of nee, er zit niets tussenin. De verandering volhouden is een stuk lastiger.

Waarom is dat toch?

Ons brein wil graag alles hetzelfde houden. Dit houdt van comfort en gemak. Psycholoog en Nobelprijswinnaar Daniel Kahneman spreekt over 2 systemen in ons brein.

Waarbij systeem 1 staat voor ons onderbewuste intuïtieve brein en systeem 2 voor het rationele logisch denkende brein. Systeem 1 is snel en kost geen moeite. Het primaire doel is overleven en met zo min mogelijk energie. Systeem 1 filtert dan ook alles weg wat we niet willen zien, waardoor overblijft wat we wel willen zien. Vervolgens wordt wat overblijft aan systeem 2 voorgelegd. Welke traag is en veel energie vraagt, alles wordt tenslotte overwogen.

Psycholoog Jonathan Haidt gebruikt het metafoor "The Elephant and the Rider". Waarmee duidelijk wordt gemaakt dat systeem 2 "the rider" theoretisch controle heeft over systeem 1 "the elephant", echter als de olifant links wilt, terwijl jij als bestuurder rechts wilt dan heb je geen schijn van kans.

Herhalen van wat je hebt overleefd is per definitie hoger geplaatst dan iets nieuws doen waarvan je de uitkomst nog niet weet. Herinneringen met emoties spelen ook een rol. Alles wat makkelijker, prettiger, leuker of kort gezegd "positief" was in het pad om te overleven is ook weer hoger geplaatst dan alles waar een "negatieve" emotie aan vast hangt. Die olifant is ook niet gek.



Een verandering doorvoeren die je niet leuk vindt kost dus meer moeite dan een die je wel leuk vindt. Een negatieve ervaring met deze verandering in het verleden maakt het nog lastiger. Laat staan hoeveel moeite het kost om het vol te houden. Dat is overigens geen excuus om dan maar niet meer te veranderen wat wel noodzakelijk is om aan te pakken.

Dit houdt ook gelijk in dat je veel energie moet steken in iets dat je wilt veranderen dat je eerder al eens geprobeerd hebt. Rationeel (2) moet je continu tegen jezelf zeggen, het komt goed als je dit nu blijft doen. Terwijl je onderbewuste (1) blijft aangeven, het komt niet goed, dat is mijn ervaring. Daarnaast filtert het ook nog eens alles zodat je alleen maar ziet wat je onderbewuste wilt zien. Waardoor je rationele brein alles te



zien krijgt waardoor je denkt "zie nou wel dat je dit niet kunt". Daar gaat het (1) net zo lang mee door, tot het overtuigd is van de nieuwe waarheid. Namelijk, dat het goed komt als we deze weg blijven lopen. Het is dan een gewoonte geworden.

Systeem 2 heeft ook een limiet. Het kan niet de hele dag door continu gebruikt worden, het raakt vermoeid. Bij vermoeidheid draaien we dus op systeem 1. Herken het moment waarop je heel even voor je uit zat te staren. Al is het maar een fractie van een seconde. Of wanneer je wordt afgeleid wanneer je net geconcentreerd aan het werk was.



Ga dus niet zo veel mogelijk veranderingen in 1 keer doorvoeren. Dat kost te veel energie om vol te houden, zeker met een volle agenda en/of een vol hoofd. Ik kan je garanderen, de kans op falen is hoog. Falen is niet leuk en dat maakt een nieuwe poging tot veranderen minder interessant. Begin met iets heel kleins. Het liefst zo klein dat je brein amper in de gaten heeft dat er iets verandert. Ga daar net zo lang mee door tot het een gewoonte is en pas dan een nieuwe verandering toe. Hoe meer veranderingen slagen, hoe positiever

je ook naar verandering kijkt en dat maakt het veranderen op zichzelf weer veel leuker en makkelijker.

Volgende keer meer over hoe je systeem 2 beter voor je kunt laten werken.

Heb je vragen of wil je graag hulp bij jouw proces om fitter en vitaler te worden.

Neem gerust contact op en ik help je verder.

Serius aan de slag?

Een eerste gesprek is altijd vrijblijvend.

Sportieve en gezonde groet,
Miriam



www.mir-i-am-strong.nl
06-50253067
Hoofdstraat 123, Helmond



LOGISTIC FORCE

POWERFUL PEOPLE!

Die maken het verschil!

Logistic Force is een HR-dienstverlener met 20 vestigingen in Nederland. We helpen organisaties met het invullen van de flexibele schil. Soms voor een dag, vaak voor een langere periode tot vast. **WE GELOVEN IN KRACHTIGE MENSEN.**

✓ WORK ✓ LEARN ✓ RECRUIT

LOGISTIC FORCE EINDHOVEN
 De Donge 2 T: 040 – 787 36 60
 5684 PX Best E: eindhoven@logisticforce.nl

LOGISTICFORCE.NL



-  Uw specialist voor dagelijks en of periodiek schoonmaakwerk in kantoren en gebouwen.
-  Uw specialist voor de reiniging van ramen gevels en zonweringen.
-  Uw specialist in vloeronderhoud o.a. linoleum natuursteen en hout.

Een heldere visie, een helder resultaat!

Pieters BV
 Ambachtweg 50
 5731 AG Mierlo
 info@pietersbv.nl
 www.pietersbv.nl



Specialist in schoonmaak

ben jij de **DTP** **CREATIEVELING** die ons team komt versterken?



Hou jij van afwisselend werk, omgaan met mensen,
en kan je goed in teamverband werken?
Dan zijn wij opzoek naar jou!

Wegens de zwangerschapsverlof van onze lieftallige
collega's zijn wij op zoek naar iemand die ons team
wil versterken.

INTERESSE? Stuur je motivatiebrief, CV en
een kijkje in je portfolio naar info@black-colors.nl

www.black-colors.nl



Goede bedrijfskleding in de zorg: wat zijn de eisen?

Als zorginstelling ben je, net als veel andere organisaties, verplicht bedrijfskleding te verstrekken aan jouw personeel. Maar bedrijfskleding in de zorg moet aan heel andere eisen voldoen dan de werkkleding in andere branches. De kleding moet uiteraard artsen, verpleegsters en andere hulpverleners niet belemmeren in hun werk. Daarnaast is hygiëne natuurlijk enorm belangrijk in de zorg. Maar waar moet de werkkleding in de zorg nu eigenlijk allemaal aan voldoen? Dat gaan we je vertellen!

Vrij kunnen bewegen is belangrijk

Wat voor functie je ook bekleed in de zorg, je bent de hele dag bezig en zit nooit stil. Jouw kleding moet je dus een hoop bewegingsvrijheid bieden. De bedrijfskleding voor personeel in de zorg moet dus comfortabel zijn en niet te strak, zodat het hulpverleners niet belemmert in het werk dat ze dagelijks doen. Wat vooral belangrijk is, is dat de kleding genoeg ruimte biedt bij de schouders en de oksels. Daarom is het niet altijd verstandig om voor standaardmaten te gaan, maar kan het ook juist goed zijn om de kleding aan te laten meten voor al het personeel. Uiteraard letten wij hier als professionele leverancier voor bedrijfskleding in de zorg goed op bij het opnemen van de maten.

Uitstraling en sfeer

In de zorg is het natuurlijk ook erg belangrijk dat de verschillende functies goed te onderscheiden zijn aan de kleding die het personeel draagt. Het is bijvoorbeeld wel zo handig voor mensen die in het ziekenhuis verblijven om het verschil te zien tussen een arts of specialist en een verpleegster of verpleger. Dit heeft ook erg te maken met het vertrouwen dat mensen in het personeel en de expertise van de artsen hebben. Ten slotte is het dan uiteraard makkelijker voor mensen om hun vragen aan de juiste persoon te kunnen richten. Naast de herkenbaarheid gaan veel zorginstellingen steeds meer kijken naar manieren om de sfeer in het ziekenhuis wat luchtiger te houden. Niemand vindt het fijn om in het ziekenhuis



voldoende bedekt is en dat de kleding bij voorkeur een lichte kleur heeft.

De juiste bedrijfskleding vinden voor jouw personeel in de zorg!

Het vinden van de juiste bedrijfskleding voor jouw personeel in de zorg is dus niet zo eenvoudig als je misschien denkt. Mocht je twijfelen wat de beste keuze is voor de zorginstelling, neem dan gerust eens contact met ons op. Wij denken graag met je mee!

te moeten verblijven, daarom is de uitstraling van het personeel erg belangrijk. Er wordt steeds vaker gekozen voor werkkleding met een fijne en open uitstraling.

Eisen op het gebied van hygiëne

Bedrijfskleding in de zorg moet op hoge temperaturen gewassen kunnen worden, in verband met de eisen op het gebied van hygiëne. De kleding moet minimaal op een temperatuur van 60 graden kunnen worden gewassen of op een temperatuur van 40 tot 60 graden en gedroogd in een droogtrommel. Daarnaast is het belangrijk dat de onderarmen onbedekt blijven, dat de kleding niet glad of pluizend is, dat de kleding niet loshangt, dat je lichaam

 **jvdvrandedbedrijfskleding** 

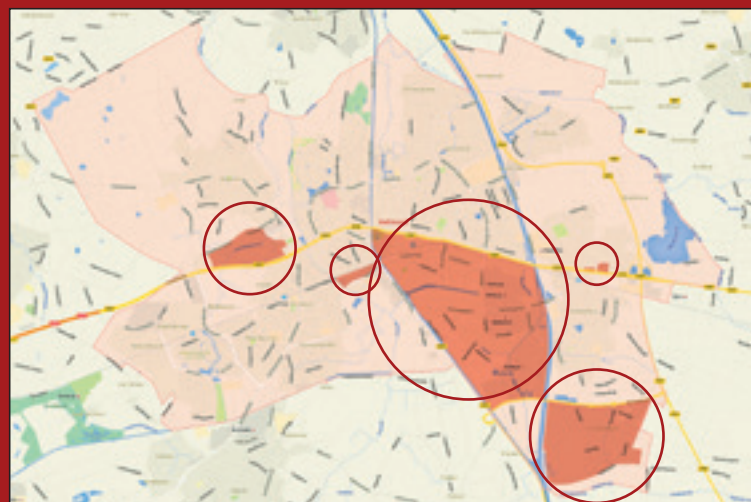
J. van de Vrande Bedrijfskleding
Kanaaldijk ZW 9a
5706 LD Helmond
0492 53 79 41
www.onlinebedrijfskleding.nl
verkoop@onlinebedrijfskleding.nl





Wordt in het begin van elke maand in een oplage van 1000 stuks gedrukt en verspreid bij alle bedrijven op de 5 bedrijventerreinen in Helmond!

Eindhoven



Deurne

Someren
Asten

Hét blad voor Ondernemingen in Helmond

Wij hopen met zakelijk helmond een belangrijke spil te kunnen zijn in de communicatie en het promoten van u en uw bedrijf. Hierdoor zijn we in staat om samen met u verbindingen te leggen met andere ondernemingen hier in Helmond. En wat mooi is: U kunt zelf de schijnwerpers op een andere wijze op uw onderneming richten. U neemt het heft in eigen hand en geeft aan hoe u uw bedrijf in dit blad naar buiten wil laten uitstralen. Dit alles bepaalt u zelf. Er is heel veel mogelijk. Bent u op zoek naar deskundige medewerkers, wilt u een auto verkopen, een pand verhuren of verkopen, dan bent u hiervoor aan het juiste adres. Misschien bent u naarstig op zoek naar nieuwe leden voor uw vereniging, stichting of sportclub. Heeft u aanbiedingen en acties, waarmee u uw bedrijf extra in the picture wil zetten, ook dan is dit blad de juiste plek om het gewenste onder de aandacht te brengen.

Door middel van een creatieve promotiewijze in de vorm van een aantrekkelijke advertentie, kunnen wij u op een laagdrempelige financiële wijze op de meest uiteenlopende gebieden van dienst zijn.

Denk ook aan het adverteren van uw producten, diensten en bedrijfsfeesten. Echt waar, het kan allemaal. Misschien heeft u zelf wel leuke ideeën om uw onderneming in de spotlights te zetten. Neem contact met ons op en wij gaan met u in gesprek. Met een pakkend interview kunt u zichzelf als betrokken ondernemer op een unieke manier op de kaart zetten. Hierdoor kunt u zelf uw onderneming naar een nog hoger en interessanter level tillen. U heeft het allemaal zelf in de hand.... "wie wil dit nou niet?"

Wat zijn de kosten?

Bij het aanleveren van een kant en klare advertentie betaalt u:

Halve pagina full colour € 65,- ex. btw
Hele pagina full colour € 110,- ex. btw

Wilt u dat wij een advertentie voor u opmaken, dan berekenen wij voor een:

Halve pagina full colour € 50,- ex. btw
Hele pagina full colour € 65,- ex. btw

U dient hierbij zelf uw fotomateriaal, illustraties, teksten en logo's aan te leveren.

Kiest u voor het afnemen en publiceren van een interview, dan betaalt u:

€ 150,- ex. btw* + € 110,- ex BTW
(2 Hele pagina's full colour)

* Dit bedrag heeft betrekking op een hele pagina inclusief foto.

Wij wensen u veel leesplezier met deze nieuwe editie van Zakelijk Helmond.

Zakelijk Helmond is een uitgave van
 Black en Colors • Panovenweg 35 • 5708 HR Helmond

Voor aanleveren advertenties of meer info:
info@zakelijkhelmond.nl
www.zakelijkhelmond.nl

Redactie Zakelijk Helmond,
redactie@zakelijkhelmond.nl



Bezoekadres
 Winde 15
 5667 AX Geldrop

040-2831334
info@gjpayroll.nl
www.gjpd.nl

Jouw betrouwbare partner in HR

Voor iedere HR uitdaging bestaat een ideale oplossing. Bij iedere werkgever past een ideale kandidaat.

Met jarenlange specialistische ervaring binnen HR, draait onze werkwijze om kwalitatieve verbindingen en solide kwaliteit van dienstverlening. Zo leggen wij de focus op duurzame klantrelaties, specialistische expertise en een krachtig netwerk van professionals. Wij gaan flexibel en doelgericht voor je aan de slag, met een flinke dosis enthousiasme. Omdat wij je zorgen uit handen nemen, kan jij je richten op wat écht belangrijk is. De groei van je onderneming.



Payroll

Ben je op zoek naar meer flexibiliteit, tijdwinst en financieel voordeel? Overweeg dan payroll, en vraag onze HR adviseur of payroll bij jouw organisatie past.



Backoffice & Franchise

Hoe zorg je voor een betrouwbare back-office? Dat doe je door het uitbesteden van je backoffice, zodat je meer grip houdt op andere processen.

Strategisch HR advies waar je op kunt vertrouwen. Geen uitdaging is ons te gek.



STEENOVEN

CATERING

ZAKELIJK, OP LOCATIE OF OP DE AUTOMOTIVE CAMPUS

Een jubileum, een productintroductie, een netwerkborrel of een bedrijfsfeest. Het is slechts een greep uit de events die we van a tot z verzorgen op zakelijk gebied. Klein of groot. Je wil medewerkers in het zonnetje zetten, fêteren op een bijzondere manier of klanten laten zien dat je ze waardeert. De Automotive Campus is daarbij slechts één van de locaties die we bieden. Wij zijn op ons sterkst als we vanaf het eerste idee mee kunnen denken. Samen met uw team werken we dat uit tot een aansprekend concept op de locatie die past bij wat u in gedachten heeft. Wij zorgen er vervolgens voor dat alles, vóór, tijdens en ná het event tot in de puntjes geregeld is. Wij zeggen niet voor niets, altijd en overal à la carte. Dat is onze kracht!

